



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA
ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA

Broj: 01-1058-2/25

Široki Brijeg 24. rujna 2025. godine

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
ŠIROKI BRIJEG

Primljeno:	01. 10. 2025		
Org. št.	Broj	Priloga	Vrijednost
01	01-9	1119	25

**SKUPŠTINA ŽUPANIJE
ZAPADNOHERCEGOVAČKE
n/r predsjednika Ivana Jelčića**

PREDMET: Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, dostavlja se

Sukladno članku 124. i članku 125. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“ broj: 10/03) u prilogu Vam dostavljamo tekst Prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu kojeg je utvrdila Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 78. sjednici, održanoj 24. rujna 2025. godine, te predlažemo da rasprava o Prijedlogu Zakona obavi na sljedećoj sjednici Skupštine Županije Zapadnohercegovačke.

S poštovanjem,



Na temelju članka 19. stavka (4) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj:15/21) i članka 62. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj:34/23), Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 78. sjednici održanoj 24. rujna 2025. godine, donosi:

ZAKLJUČAK

Članak 1.

Utvrdjuje se tekst Prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu i upućuje se Skupštini Županije Zapadnohercegovačke u daljnju proceduru.

Članak 2.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- VLADA -
Broj:01-1058-1/25-78
Široki Brijeg, 24. rujna 2025. godine



PRIJEDLOG

Na temelju članka 15. točka l), članka 16. i 26. točka e) Ustava Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 96. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke, na sjednici održanoj dana _____ 2025. godine, donosi

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Članak 1.

U Zakonu o radu ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 11 /17), članak 19. mijenja se i glasi:

„Članak 19.

(Primjena prava)

- (1) Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu ne mogu se utvrditi nepovoljnija prava od prava utvrđenih ovim Zakonom.
- (2) Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu mogu se utvrditi povoljnija prava od prava utvrđenih ovim Zakonom.
- (3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako to ovim Zakonom nije izričito zabranjeno."

Članak 2.

Iza članka 20., dodaje se novi članak 20a. koji glasi:

"Članak 20a.

(Način i postupak zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Radni odnos zasniva se zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja procedure prijema propisane pravilnikom o radu poslodavca.
- (2) U zavodima, agencijama, ravnateljstvima i pravnim osobama sa javnim ovlaštenjima na teritoriju Županije, kao i u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Županija, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Županija, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala, prijem u radni odnos vrši se nakon provedene procedure obveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (3) Vlada Županije će donijeti uredbu kojom će propisati postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, ravnateljstvima i pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriju Županije, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji su osnivači Županija,

grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Županija, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala."

Članak 3.

Članak 28. mijenja se i glasi:

„Članak 28.

(Dostava radniku fotokopije prijave na obvezno osiguranje)

„Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti fotokopije prijave na obvezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.“

Članak 4.

(1) U članku 47. iza stavka (1) dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

„(2) Izuzetno godišnji odmor može trajati i dulje od 30 radnih dana, ukoliko je to uređeno kolektivnim ugovorom, a prema prirodi posla i uvjetima rada.“

(2) Dosadašnji stavak (2) postaje stavak (3).

Članak 5.

(1) U članku 75. stavak (2) mijenja se i glasi:

"(2) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a) osnovne plaće;
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- c) uvećane plaće iz članka 76. ovog Zakona."

(2) Stavak (4) mijenja se i glasi:

„(4) Radni učinak definira poslodavac, sukladno općim propisima, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu“.

Članak 6.

U članku 94. točka c) i d) mijenjaju se i glase:

"c) kad radnik navrši 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;

d) kad radnik navrši 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;"

Članak 7.

Poglavlje „XV. Reprezentativnost sindikata i udruge poslodavaca“ i članci 122. do 135. brišu se.

Članak 8.

U članku 137. u stavku (4) iza riječi "poslodavac", „interpunkcijski znak točka“ se zamjenjuje „interpunkcijskim znakom zarez“ i dodaju se riječi: "a gdje se kao vlasnik pojavljuje Županija, grad ili općina, potrebno je prethodno pribaviti njihovu suglasnost".

Članak 9.

Iza članka 137. dodaje se novi članak 137a., koji glasi:

"Članak 137a.

(Stranke potpisnice kolektivnih ugovora)

(1) Granski kolektivni ugovor za područja djelatnosti koja se financiraju iz proračuna ili izvanproračunskih fondova, zaključuju Vlada Županije, odnosno nadležna ministarstva s jedne strane i reprezentativni sindikati tih područja djelatnosti s druge strane.

(2) Granske kolektivne ugovore za javna poduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Županija, grad ili općina, zaključuju reprezentativni sindikati i osnivači.

(3) Granske kolektivne ugovore za gospodarska društva u kojima Županija, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala, pored reprezentativnog sindikata, zaključuju predstavnici nositelja državnog kapitala uz sudjelovanje reprezentativnog udruženja poslodavaca, osim ako nije drugačije uređeno sporazumom Vlade Županije, gradonačelnika ili načelnika općine sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca.

(4) U postupku pregovaranja radi zaključivanja kolektivnih ugovora iz stavka (1), (2) i (3) ovog članka, reprezentativni sindikat dužan je surađivati sa drugim sindikatima sa manjim brojem članova, radi izražavanja interesa zaposlenih koji su učlanjeni u taj sindikat. „

Članak 10.

Poglavlje „XVII. Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova“ i članci 148. do 153. brišu se.

Članak 11.

(Zaključivanje ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa studentom, odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu)

Iza članka 162. dodaje se novi članak 162a. koji glasi:

„ (1) Izuzetno od članka 162. ovog Zakona, za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom,

odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu koja studij pohađa redovito, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri načina studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Županiji.

(2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.

(3) Ugovor iz stavka (1) ovog članka osoba može zaključiti najviše dva puta u tijeku jedne kalendarske godine, na razdoblje koje može ukupno trajati najduže 180 dana u tijeku kalendarske godine.

(4) Osoba koja zaključuje ugovor iz stavka (1) ovog članka, dužna je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditirane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovno, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja.

(5) Osoba iz stavka (1) ovog članka ne može biti mlađa od 18 niti starija od 26 godina života.

(6) Osobi iz stavka (1) ovog članka, koja obavlja privremene i povremene poslove, osigurava se odmor u tijeku rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju.“

Članak 12.

- (1) U članku 167. stavku (1), iza točke 52. dodaje se nova točka 53. koja glasi:
"53. iz neopravdanih razloga ne isplati plaću u roku utvrđenom u članku 79. stavku (1) ovog Zakona, sa svim pripadajućim doprinosima,".
- (2) Dosadašnje točke 53. do 71. postaju točke 54. do 72.
- (3) Dosadnja točka 71., koja postaje točka 72., mijenja se i glasi:
„ 72. postupi suprotno odredbi članka 162a. ovog Zakona“.

Članak 13.

(Dovršetak započelih postupaka)

- (1) Postupci utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i poslodavaca, započeti sukladno odredbama članaka od 122. do 135. ovog Zakona, završit će se prema odredbama tog Zakona.
- (2) Postupci mirenja, započeti sukladno odredbama članaka od 148. do 153. ovog Zakona, završit će se prema odredbama tog Zakona.

Članak 14.

(Rok za donošenje podzakonskog propisa)

Vlada Županije će, u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, donijeti Uredbu iz članka 20a. stavak (3) ovog Zakona.

Članak 15.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -
Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK

Ivan Jelčić

OBRAZLOŽENJE

ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

I. PRAVNI TEMELJ ZA DONOŠENJE

Pravni temelj za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbama članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke, po kojem Skupština Županije donosi zakone i propise za obavljanje županijskih nadležnosti.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlog za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu je u prvom redu stvaranje suglasja između propisa na Županijskoj i Federalnoj razini, a u cilju proširenja zaštite radničkih prava. Naime, Zakon o radu na razini Federacije Bosne i Hercegovine doživio je određene izmjene i dopune iz razloga što je tijekom njegove primjene utvrđeno da određene pravne situacije zahtijevaju izmjene i dopune navedenog zakona, što je svakako i opravdanim razlogom za donošenje i izmjena i dopuna Zakona na razini naše Županije.

Isto tako Izmjene i dopune Federalnog Zakon o radu odredile su vremenski rok za donošenje propisa na razini županija temeljem tog Zakona.

U međuvremenu stupio je na snagu Federalni Zakon o mirovinsko invalidskom osiguranju u kom je, pored ostalih uvjeta za stjecanje prava na mirovinu, određeno da radnik kada navrši 65 godina života i 15 godina staža osiguranja stiče uvjete za mirovinu, a dosadašnja odredba bila je 65 godina života i 20 godina staža osiguranja.

III. FINANCIJSKA SREDSTVA

Za provedbu ovog Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u Proračunu Županije Zapadnohercegovačke.

IV. OBRAZLOŽENJE POJEDINIH RJEŠENJA

Člankom 1. Prijedloga Zakona promijenjen je članak 19. koji u bitnome određuje da ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako to ovim zakonom nije izričito zabranjeno.

Člankom 2. dodaje se novi članak 20.a, kojim člankom se propisuje da se radni odnos zasniva zaključivanjem ugovora o radu nakon provođenja procedure prijema propisane pravilnikom o radu poslodavca. Pored toga, ovim člankom propisana je obveza javnog oglašavanja za prijem u radni odnos kada su u pitanju zavodi, agencije, ravnateljstva i upravne organizacije drugog naziva, pravnim osobama sa javnim ovlaštenjima na teritoriji Županije, kao i u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Županija, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Županija, grad ili općina sudjeluje sa više od 50% ukupnog kapitala.

Člankom 3. se u članku 28. Prijedloga Zakona riječi: " najkasnije do 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada", zamjenjuju riječima: „Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti fotokopije prijava na obvezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.“

Člankom 4. se u članku 47. stavak (1) daje mogućnost da se kolektivnim ugovorom može utvrditi godišnji odmor u trajanju duljem od 30 dana.

Člankom 5. se u članku 75. stavak (2) mijenja na način da se plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i uvećane plaće iz članka 76. ovog Zakona.

Iza stavka (3) dodaje se novi stavak (4) kojim se propisuje da radni učinak definira poslodavac u skladu s općim propisima, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Člankom 6. se u članku 94. točka c) i d) usklađuje sa odredbama novog Zakona o mirovinskom i invalidskom osiguranju.

Članak 7. predlaže se brisanje članaka koji se odnose na utvrđivanje reprezentativnosti sindikata iz razloga što je ova tematika propisana drugim propisom.

Člankom 8. Određuje se obveza pribavljanja suglasnosti od županije, grada i općina

Člankom 9. dodaje se novi članak 137.a kojom se određuju strane u kolektivnom pregovaranju za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora za područja djelatnosti, koja se financiraju iz proračuna ili izvanproračunskih fondova, za javna poduzeća javne

ustanove, te za gospodarska društva sa većinskim vlasništvom Županije, grada i općine.

Člankom 10. predlaže se brisanje članaka koji se odnose na mirno rješavanje radnih sporova iz razloga što je ova tematika propisana drugim propisom.

Člankom 11. regulira se mogućnost zaključivanja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu koje studij pohađa redovno, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje. Ovaj članak ujedno predstavlja i novinu u odnosu na Nacrt Zakona.

Člankom 12. utvrđuju se novi prekršaji za poslodavca-pravnu osobu zbog nepoštivanja odredbi članka 79. stavka (1), kao i za slučaj nepoštivanja odredbi iz članka 162a. Zakona o radu ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 11 /17),

Članak 13. određuje kako će se postupci utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca započeti sukladno odredbama članaka od 122. do 135. Zakona o radu ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 11 /17) završit prema odredbama tog Zakona, te postupci mirenja započeti sukladno odredbama članaka od 148. do 153. Zakona o radu ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 11 /17), završit prema tom Zakonu.

Člankom 14. određen je rok u kojem Vlada Županije Zapadnohercegovačke treba donijeti Uredbu kao podzakonski akt.

Člankom 15. Određeno je vrijeme stupanja na snagu ovog Zakona.

V. OBRAZLOŽENJE IZMJENA I DOPUNA U ODNOSU NA NACRT ZAKONA

U odnosu na tekst Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu koji je Zaključkom broj: 01-02-2-VII-526-1/23 od 28. travnja 2023. godine utvrdila Skupština Županije Zapadnohercegovačke, izvršena je dopuna poradi usklađivanja sa Zakonom o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine broj: 26/16, 89/18, 23/20 - odluka US, 49/21 - dr. zakon, 103/21 - dr. zakon, 44/22 i 39/24) na način da se iza članka 162. dodaje članak 162. a koji se odnosi na mogućnost da se može zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu koje studij pohađa redovno, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Županiji. Također, nastavno na prethodni članak, izvršena je i dopuna u dijelu prekršajnih sankcija, kojim je propisana prekršajna sankcija za nepoštivanje odredbe članka 162 a.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
URED ZA ZAKONODAVSTVO VLADE

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI
GRUDE

Prijeto: 16/09/25
08-2-34-188-1/25

Broj: 11-261-1/25

Široki Brijeg, 15. rujna 2025. godine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI
Stjepana Radića 1
88340 Grude

PREDMET: Mišljenje na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, dostavlja se

VEZA: Vaš akt broj: 08-2-34-188/25 od 9. rujna 2025. godine

Na temelju članka 46. stavak (1) točka a) i članka 47. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 34/23) i članka 2. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 2/11), nakon razmatranja nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (u daljnjem tekstu: nacrt Zakona), obradivača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, Ured za zakonodavstvo Vlade Županije Zapadnohercegovačke daje sljedeće

MIŠLJENJE

Ustavni temelj za donošenje predmetnog Zakona sadržan je u članku 26. točka e) Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) kojim je utvrđeno da Skupština Županije Zapadnohercegovačke donosi zakone i ostale propise potrebite za provedbu ovlasti Županije Zapadnohercegovačke.

Člankom 96. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/03) utvrđena je, između ostalog, nadležnost Skupštine Županije Zapadnohercegovačke da donosi akte u formi zakona.

Člankom 5. stavak (1) Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 12/11) (u daljnjem tekstu: Jedinstvena pravila) propisano je da je preambula propisa dio propisa koji se nalazi na početku propisa, a sadrži informacije o pravnom temelju za usvajanje propisa, odnosno odredbe iz kojih proizlazi ovlast za njegovo donošenje, a člankom 61. stavak (1) točka a) Jedinstvenih pravila propisano je da ustavnopravni temelj za uvođenje propisa sadrži provjeru ustavnih ovlasti za reguliranje pojedine materije i za donošenje propisa.

Člankom 15. točka 1) Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) propisano je kako Županija Zapadnohercegovačka ima sve ovlasti koje nisu Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine izričito povjerene federalnoj vlasti, a poglavito, između ostaloga, za provedbu socijalne politike, a člankom 16. da ovlasti iz članka III. 2. Ustava Federacije Bosne i Hercegovine mogu biti ostvarivane zajednički ili odvojeno, ili od strane Županije koordinirano od federalne vlasti, sukladno odredbama Ustava Federacije Bosne i Hercegovine i zakona.

Obzirom kako je materija koja se regulira predmetnim propisom iz područja socijalne politike, a kao takva se može ostvarivati odvojeno od Federacije Bosne i Hercegovine, obrađivaču propisa predlažemo u preambili propisa pored navedenog članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) koji predstavlja formalni temelj za donošenje Zakona pozvati se na odredbu članka 15. točka 1) i članka 16. Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) koje daju ovlast zakonodavnom tijelu za donošenje predmetnog propisa.

Obzirom da je Skupština Županije Zapadnohercegovačke Zaključkom broj: 01-02-2-VII-526-1/23 od 28. travnja 2023. godine utvrdila nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu i zadužila Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke da provede Javnu raspravu o nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu u roku od 30 dana od dana donošenja ovog Zaključka predlažemo obrađivaču propisa na prvoj stranici predloženog propisa u gornjem desnom kutu umjesto oznake „Nacrt” staviti „Prijedlog”.

U preambuli nacrta Zakona predlažemo iza riječi „članka 26.” dodati riječi „točka e)” kako bi se precizirale odredbe ustavnog temelja iz kojih proizlazi ovlast za donošenje propisa.

Iznad teksta preambule nacrta Zakona predlažemo brisanje zaglavlja Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke kao nepotrebnog obzirom da je nacrt zakona propis koji donosi Skupština Županije Zapadnohercegovačke.

U članku 1. nacrta Zakona kod korištenja formulacije „ovim zakonom”, riječ „zakonom” pisati velikim početnim slovom abecede.

Nespornim proizlazi iz obrazloženja predmetnog materijala da je jedan od razloga zbog kojih se predlaže donošenje ovog Zakona usklađivanje sa Zakonom o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24). U vezi s tim, u pogledu članka 3. nacrta Zakona kojim se mijenja članak 28. temeljnog Zakona ovaj Ured cijeni svrsishodnim ukazati na članak 28. federalnog Zakona o radu koji glasi: *“Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti fotokopije prijave na obvezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika”*.

Sukladno članku 31. stavak (2) Jedinostvenih pravila predlažemo u članku 4. nacrta Zakona izvršiti numeraciju stavaka u članku obzirom da se predmetni članak sastoji od dva stavka tj. uvesti oznake arapskim brojem, sa otvorenom zagradom ispred i zatvorenom zagradom iza broja.

S tim u vezi predlažemo u prvom retku ispred riječi „U članku 47.” dodati oznaku za stavak „(1)”, a u drugom retku brojčanu oznaku za stavak „(1)” zamijeniti oznakom „(2)”.

U pogledu članka 5. nacrtu Zakona skrećemo pozornost obrađivaču propisa na činjenicu da nomotehnički nije pravilno dodavati pa brisati stavke već postojeće mijenjati i eventualno dodati nove. Ovo iz razloga što se člankom 5. stavak (2) nacrtu Zakona iza stavka (3) dodaje novi stavak (4) s tim da se predlaže brisanje dosadašnjeg stavka (4). Predlažemo koristiti formulaciju:

(2) Stavak (4) mijenja se i glasi:

„(4) Radni učinak definira poslodavac, sukladno sa općim propisima, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu“.

Prethodno navedeno sukladno je članku 50. stavak (1) točka b) Jedinstvenih pravila kojim je propisana formulacija izmjena propisa, u konkretnom slučaju izmjene stavka unutar članka.

U članku 5. stavak (2) nacrtu Zakona kod korištenja formulacije „ovog zakona“, riječ „zakona“ pisati velikim početnim slovom abecede.

U članku 7. nacrtu Zakona predlažemo nomotehnički doraditi izričaj na način da se briše i poglavlje XV. s nazivom. S tim u vezi članak 7. nacrtu Zakona mogao bi primjerice glasiti:

Članak 7.

Poglavlje „XV. Reprezentativnost sindikata i udruge poslodavaca“ i članci 122. do 135. brišu se.

U članku 8. nacrtu Zakona riječ „točka“ zamijeniti riječima „interpunkcijski znak točka“, a riječ „zarezo“ zamijeniti riječima „interpunkcijskim znakom zarezo“ radi preciziranja izričaja.

U članku 9. nacrtu Zakona naziv ispod članka u zagradi „(Stranke potpisnice kolektivnih ugovora)“ dodati ispod članka 137a..

U članku 10. nacrtu Zakona predlažemo nomotehnički doraditi izričaj na način da se briše i poglavlje XVII. s nazivom. S tim u vezi članak 10. nacrtu Zakona mogao bi primjerice glasiti:

Članak 10.

Poglavlje „XVII. Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova“ i članci 148. do 153. brišu se.

U članku 11. nacrtu Zakona iza riječi „dodaje se“ dodati riječ „novi“, iza broja „162a“ dodati interpunkcijski znak točku, a iza riječi „Izuzetno od članka 162.“ dodati riječi „ovog Zakona“.

U pogledu članka 11. nacrtu Zakona u dodanom članku 162a. stavak (1) skrećemo pozornost na odredbe Zakona o visokom obrazovanju („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/09).

U pogledu članka 12. nacrtu Zakona kojim se u članku 167. stavak (1) temeljnog Zakona dodaje nova točka 53. koja glasi: „iz neopravdanih razloga ne isplati plaću u roku utvrđenom u članku 79. stavku (1) ovog Zakona, sa svim pripadajućim doprinosima“ ukazujemo na članak 167. stavak (1) točku 71. temeljnog Zakona kojom je propisano „ako ne isplati plaću u roku utvrđenom u članku 79. stavak (1) ovog zakona“. Obzirom na sadržaj predložene dopune predlažemo brisanje postojeće točke 71. koja dijelom uređuje istu materiju kao i novopredložena točka 53. kako bi se izbjeglo da se na više načina odnosno u više točaka

uređuje ista materija. Podredno, predlažemo izmijeniti u članku 167. stavak (1) točku 71. temeljnog Zakona sa sadržajem odredbe dodane točke 53.

U članku 13. stavak (1) nacrtu Zakona potrebno je ispraviti pogrešno pozivanje na članke čije se brisanje predlaže. Predlažemo riječi „od 128. do 135.“ zamijeniti riječima „od 122. do 135.“ radi usklađivanja s člankom 7. nacrtu Zakona kojim se predlaže brisanje članaka u vezi utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca.

U članku 14. nacrtu Zakona riječ „zakona“ pisati velikim početnim slovom abecede.

Također, smatramo da je potrebno propisati prekršajnu sankciju za poslodavca, ukoliko postupi suprotno odredbi članka 162a. ovog Zakona, jer se radi o izričito definiranoj obvezi koja umanjuje vjerojatnost da će adresati norme sukladno istoj postupiti bez propisivanja kažnjavanja. Usporedbe radi, Zakonom o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) propisana je novčana kazna za postupanje suprotno odredbi članka 166a. federalnog Zakona o radu.

Sukladno članku 124. stavak (2) Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/03) predlažemo da u obrazloženju predloženog teksta Zakona ugradite posebno poglavlje koje se odnosi na izmjene i dopune koje su izvršene u odnosu na nacrt Zakona.

Predlažemo da ukoliko nije bilo izmjena i dopuna u odnosu na utvrđeni tekst nacrtu Zakona to jasno naznačite.

Sugeriramo obrađivaču da uz predmetni materijal priloži u preslici i tekst odredbi Zakona o radu („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 11/17) koje se mijenjaju i dopunjavaju sukladno članku 114. stavak (4) Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/03) i članku 45. stavka (4) Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 34/23).

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu,
2. Pismohrani.





Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

Broj: 03-04-02-765-1/25
Široki Brijeg, 15. rujna 2025. godine

18/09/25

08-2-34-188-1-1/25

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I
SOCIJALNE SKRBI
ŽUPANIJE ZAPADNOHERCEGOVAČKE
Stjepana Radića 1
88340 Grude

PREDMET: Mišljenje dostavlja se;

VEZA: Vaš akt broj: 08-2-34-188-1/25 od 9. rujna 2025. godine

Na temelju članka 46. i 47. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 34/23), nakon razmatranja nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Zapadnohercegovačke daje *sljedeće*:

MIŠLJENJE

Na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (u daljnjem tekstu: nacrt Zakona), obrađivača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, u dijelu koji se odredbe vezane za ustroj sustava županijskih tijela, ovo Ministarstvo nema primjedbi jer nacrt Zakona ne sadrži iste.

U dijelu koji se odnosi na odredbe o sankcijama, tj. na predloženu dopunu u članku 12. nacrtu Zakona s kojom se dopunjuje članak 167. stavak (1) temeljnog propisa, ovo Ministarstvo nema primjedbi, jer je sukladno Zakonu o prekršajima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 63/14 i 19/25).

Nomotehničke primjedbe:

Sukladno članku 5. stavak (1) Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 12/11, u daljnjem tekstu: Jedinstvena pravila), preambula je dio propisa koji se nalazi na početku propisa, a sadrži informacije o pravnom temelju za usvajanje propisa, odnosno odredbe iz kojih proizlazi ovlast za njegovo donošenje.

S tim u vezi, obrađivač propisa se u preambuli nacrtu Zakona poziva između ostalog i na odredbe članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11), a pošto je pravni temelj za donošenje nacrtu Zakona sadržan u odredbi članka 26. točka c) Ustava Županije Zapadnohercegovačke, kojom je propisano da Skupština donosi zakone i ostale propise potrebite za provedbu ovlasti Županije i odredbama članka 15. točka 1) i članka 16. Ustava Županije Zapadnohercegovačke, kojima su propisane ovlasti Županije u domeni socijalne politike, a koja se kao takva može ostvarivati odvojeno od Federacije Bosne i Hercegovine, predloženi pravni temelj dopuniti.

U članku 2. predlažemo brisati riječi „*upravnim organizacijama*“, jer uposlenici u upravnim organizacijama imaju status državnih službenika, a njihov radno pravni status je propisan odredbama Zakona o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 16/08, 7/09, 8/12 i 8/13) i podzakonskim aktima koji proizlaze iz navedenog Zakona.

Sukladno članku 31. stavak (2) Jedinostvenih pravila, je propisano da se stavak označava arapskim brojem, s otvorenom zagradom ispred i zatvorenom zagradom iza broja.

S tim u vezi, u članku 4. nacrtu Zakona predlažemo ispred riječi „U članku 47.“ staviti brojčanu oznaku stavka (1). Nadalje, u istom predlažemo ispred riječi „Izuzetno“ brojčanu oznaku stavka (1) zamijeniti s brojčanom oznakom (2).

U članku 5. stavak (2) nacrtu Zakona predlažemo riječi „Iza stavka (3) dodaje se novi stavak (4)“ zamijeniti s riječima „Iza stavka (2) dodaje se novi stavak (3)“, jer je očito kako se potkrala tiskarska greška.

U istom predlažemo riječ „*skladno*“ zamijeniti s riječju „*u skladu*“, radi jednoobraznosti stila izražavanja kroz cijeli tekst propisa.

U članku 7. i 10. nacrtu Zakona predlažemo izvršiti brisanje i naziva Poglavlja temeljnog propisa, a što je sukladno članku 50. stavak (3) Jedinostvenih pravila.

U članku 9. nacrtu Zakona predlažemo na kraju članka staviti navodne znakove, a što je u skladu s gore navedenom odredbom Jedinostvenih pravila.

Zakonom o visokom obrazovanju („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/09) uređen je sustav, uvjeti i način obavljanja djelatnosti visokog obrazovanja na području Županije Zapadnohercegovačke. S tim u vezi, obrađivaču propisa skrećemo pozornost kako je potrebno uskladiti članak 11. nacrtu Zakona, jer je gore navedeni Zakon na snazi na području Županije Zapadnohercegovačke.

Sukladno članku 29. stavak (3) Jedinostvenih pravila članak ima naziv koji se upisuje ispod brojčane oznake i stavlja se u zagradu.

S tim u vezi, u članku 11. nacrtu Zakona predlažemo staviti naziv članka ispod brojčane oznake članka 162a.

U članku 13. nacrtu Zakona predlažemo broj „128“ zamijeniti s brojem „122“, jer je očito kako se potkrala tiskarska greška.

Obrađivaču akta skrećemo pozornost kako je predmetni materijal usvojen u formi nacrtu Zakona na 7. sjednici Skupštine Županije Zapadnohercegovačke održane dana 28. travnja 2023. godine. S tim u vezi, predlažemo pripremiti materijale u formi prijedloga Zakona za sjednicu Skupštine, a što je sukladno članku 124. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/03, u daljnjem tekstu: Poslovnik).

Nadalje, obrazloženje prijedloga zakona sadrži, pored pitanja iz članka 114. stavka (3) Poslovnika, objašnjenja važnih pravnih instituta, izmjene i dopune koje su izvršene u odnosu na nacrt zakona, primjedbe i prijedloge na nacrt zakona koji nisu prihvaćeni i iz kojih razloga, kao i druge značajne okolnosti u svezi pitanja koja se zakonom uređuju, stoga predlažemo obrazloženje predmetnog propisa upotpuniti.

Dostaviti:
- Naslovu,
- Pismohrani.



MINISTAR

Vjekoslav Lasić, mag.iur.

Članak 17.**(Nemogućnost zabrane zakonite djelatnosti udruge)**

Zakonita djelatnost sindikata, odnosno udruge poslodavaca ne može se trajno ni privremeno zabraniti.

Članak 18.**(Osiguravanje uvjeta za djelovanje sindikata kod poslodavca)**

(1) Poslodavac je dužan osigurati odgovarajuće uvjete za djelovanje sindikata sukladno kolektivnom ugovoru.

(2) Poslodavac može, uz pisanu suglasnost radnika, obračunati i iz plaće radnika obustavljati sindikalnu članarinu, te ju uplaćivati na račun sindikata, sukladno uputama sindikata.

(3) Sindikalnim predstavnicima koji nisu u radnom odnosu kod poslodavca, ali čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti.

(4) Sindikalni predstavnici iz stavka (3) ovoga članka ne mogu prilikom obavljanja sindikalnih aktivnosti narušavati radne i tehnološke procese, te mjere sigurnosti i zdravlja na radu kod poslodavca, sukladno kolektivnom ugovoru.

Članak 19.**(Primjena prava)**

(1) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim zakonom, zakonom federacije, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu primjenjuju se odredbe ovog zakona.

(2) Ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a pri tome nije uređeno ovim zakonom primjenjivat će se odredbe kolektivnog ugovora.

POGLAVLJE II.**ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU****Članak 20.****(Uvjeti za zaključivanje ugovora o radu)**

(1) S osobom mlađom od 15 godina života ne može se zaključiti ugovor o radu, niti se ona može uposliti na bilo koju vrstu poslova.

(2) Osoba u dobi između 15 i 18 godina (u daljnjem tekstu: maloljetnik) može zaključiti ugovor o radu, odnosno uposliti se, uz suglasnost zakonskog zastupnika i pod uvjetom da od ovlaštenog liječnika ili mjerodavne zdravstvene ustanove pribavi liječničko uvjerenje kojim dokazuje da ima opću zdravstvenu sposobnost za rad.

Članak 21.**(Probni rad)**

(1) Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Ako se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok je sedam dana.

(4) Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnoga

mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, radni odnos prestaje s danom isteka roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.

Članak 22.**(Ugovor o radu na neodređeno i određeno vrijeme)**

(1) Ugovor o radu zaključuje se:

- a) na neodređeno vrijeme
- b) na određeno vrijeme

(2) Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

(3) Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za razdoblje dulje od tri godine.

(4) Ako radnik izričito ili prešutno obnovi ugovor o radu na određeno vrijeme s istim poslodavcem, odnosno izričito ili prešutno zaključi s istim poslodavcem uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme na razdoblje dulje od tri godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Članak 23.**(Odsustva s rada koja se ne smatraju prekidom ugovora o radu)**

Prekidom ugovora o radu iz članka 22. stavak (4) ovoga zakona ne smatraju se prekidi nastali zbog:

- a) godišnjeg odmora;
- b) privremene spriječenosti za rad;
- c) porodijskog odsustva;
- d) odsustva s rada sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu;
- e) razdoblja između otkaza ugovora o radu i dana povratka na radno mjesto na temelju odluke suda ili drugog tijela, sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu;
- f) odsustva s rada uz suglasnost poslodavca;
- g) vremenskog razdoblja do 45 dana između ugovora o radu s istim poslodavcem, osim ako kolektivnim ugovorom nije utvrđeno dulje vremensko razdoblje.

Članak 24.**(Sadržaj zaključnog ugovora o radu)**

(1) Ugovor o radu zaključuje se u pisanoj formi i sadrži, naročito, podatke o:

- a) nazivu i sjedištu poslodavca;
- b) imenu i prezimenu, prebivalištu, odnosno boravištu radnika;
- c) trajanju ugovora o radu;
- d) danu otpočinjanja rada;
- e) mjestu rada;
- f) radnom mjestu na koje se radnik upošljava i kratak opis poslova;
- g) duljini i rasporedu radnog vremena;
- h) plaći, dodatcima na plaću, te razdobljima isplate;
- i) nadoknadi plaće;
- j) trajanju godišnjeg odmora;

k) otkaznom roku

l) druge podatke u svezi s uvjetima rada utvrđenim kolektivnim ugovorom.

(2) Umjesto podataka iz stavka (1) točke g), h), i), j), k) i l) ovoga članka, može se u ugovoru o radu naznačiti odgovarajući članak zakona, kolektivnog ugovora ili pravilnika o radu, kojim su uređena ta pitanja.

(3) Ako poslodavac ne zaključi ugovor o radu s radnikom u pisanoj formi, a radnik obavlja poslove za poslodavca uz nadoknadu, smatra se da je zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, ako poslodavac drukčije ne dokaže.

Članak 25.

(Upućivanje na rad u inozemstvu)

Ako se radnik upućuje na rad u inozemstvu, prije odlaska u inozemstvo, mora se postići pisana suglasnost između poslodavca i radnika u pogledu slijedećih uvjeta ugovora:

- radnog mjesta u inozemstvu;
- trajanju rada u inozemstvu;
- mjestu rada i boravka u inozemstvu;
- valuti u kojoj će se isplaćivati plaća i drugim primanjima u novcu i naturi na koja radnik ima prava za vrijeme boravka u inozemstvu;
- uvjetima vraćanja u zemlju.

Članak 26.

(Rad izvan prostorija poslodavca)

(1) Ugovor o radu može se zaključiti radi obavljanja poslova i izvan prostorija poslodavca (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik), sukladno kolektivnom ugovoru i pravilniku o radu.

(2) Ugovor o radu zaključen u smislu stavka (1) ovoga članka, pored podataka iz članka 24. ovoga zakona, sadrži i podatke o:

- trajanju radnog vremena,
- vrsti poslova i načinu organiziranja rada,
- uvjetima rada i načinu vršenja nadzora nad radom,
- visini plaće za obavljeni rad i rokovima isplate,
- uporabi vlastitih sredstava za rad i nadoknadi troškova za njihovu uporabu,
- nadoknadi drugih troškova vezanih uz obavljanje poslova i način njihovog utvrđivanja,
- drugim pravima i obvezama.

(3) Ugovor iz stavka (1) ovoga članka može se zaključiti samo za poslove koji nisu opasni ili štetni po zdravlje radnika ili drugih osoba i ne ugrožavaju radnu okolinu, sukladno zakonu.

Članak 27.

(Radno-pravni status ravnatelja)

(1) Predsjedatelj i članovi uprave, odnosno poslovodno tijelo drugog naziva (u daljnjem tekstu: ravnatelj) može poslovodnu funkciju obavljati u radnom odnosu ili bez radnog odnosa, sukladno pravilniku o radu.

(2) Ravnatelj može zasnovati radni odnos na

neodređeno ili određeno vrijeme.

(3) Radni odnos na određeno vrijeme traje do isteka roka na koji je izabran ravnatelj, odnosno do njegovog razrješenja.

(4) Na ravnatelja se ne primjenjuju odredbe poglavlje IV-VII, i XI, ovoga zakona.

(5) Ako ravnatelj obavlja poslovodnu funkciju bez radnog odnosa, prava, obveze i odgovornosti se uređuju ugovorom, sukladno općem aktu poslodavca.

Članak 28.

(Dostava radniku fotokopije prijave na obvezatno osiguranje)

Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti preslike prijave na obvezatno osiguranje najkasnije do 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 29.

(Podatci koji se ne mogu tražiti)

Pri postupku odabira kandidata za radno mjesto (razgovor, testiranje, anketiranje i sl.) i zaključivanja ugovora o radu, poslodavac ne može tražiti od radnika podatke koji nisu u neposrednoj svezi s radnim odnosom, a naročito u svezi s odredbom članka 8. ovoga zakona.

Članak 30.

(Postupanje s osobnim podacima radnika)

Osobni podatci radnika ne mogu se prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim osobama, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa.

POGLAVLJE III. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZA RAD

Članak 31.

(Prava i obveze u svezi s obrazovanjem, osposobljavanjem i usavršavanjem za rad)

(1) Poslodavac može, sukladno potrebama rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

(2) Poslodavac je obavezan prilikom promjena ili uvođenja novog načina ili organiziranja rada omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje ili usavršavanje za rad.

(3) Radnik je obavezan, sukladno svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se, osposobljavati i usavršavati za rad.

(4) Uvjeti i način obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja za rad iz stavka (2) i (3) ovoga članka uređuju se kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Članak 32.

(Prijem vježbenika)

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan

članka obavljat će se na način i po postupku kako propiše Županijski ministar.

POGLAVLJE V. ODMORI I ODSUSTVA

Članak 44.

(Odmor tijekom radnog vremena)

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju jednog sata za jedan dan tijekom radnog tjedna.

(3) Vrijeme odmora iz stavka (1) i (2) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(4) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavka (1) i (2) ovoga članka uređuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 45.

(Dnevni odmor)

(1) Radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

(2) Za vrijeme rada na sezonskim poslovima, radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 10 sati neprekidno, a za maloljetne radnike u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 46.

(Tjedni odmor)

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svoga tjednog odmora, osigurava mu se jedan dan u razdoblju određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti dulji od dva tjedna.

(2) Od radnika se može tražiti da radi na dan svog tjednog odmora samo u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

(3) Radniku se ne može uskratiti pravo na odmor tijekom rada, dnevni odmor i tjedni odmor.

Članak 47.

(Minimalni godišnji odmor)

(1) Radnik, za svaku kalendarsku godinu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana, a najdulje 30 radnih dana.

(2) Maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

Članak 48.

(Stjecanje prava na godišnji odmor)

(1) Radnik koji se prvi put uposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa dulji od 15 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

(2) Ako radnik nije stekao pravo na godišnji odmor u smislu stavka (1) ovoga članka, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada, sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

(3) Odsustvo s rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom radnika, ne smatra se prekidom rada iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 49.

(Način korištenja godišnjeg odmora)

(1) Trajanje godišnjeg odmora dulje od najkraćeg propisanog ovim zakonom uređuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

(2) U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustva s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

(3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na način kako je utvrđeno kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Članak 50.

(Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima)

(1) Godišnji odmor može se koristiti u dva dijela.

(2) Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana tijekom kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. lipnja naredne godine.

(3) Radnik koji ne iskoristi dio godišnjeg odmora u smislu stavka (2) ovoga članka, nema pravo prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu.

(4) Radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kad on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja.

Članak 51.

(Zaštita prava na godišnji odmor)

(1) Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor.

(2) Radniku se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor, niti mu se izvršiti isplata nadoknade umjesto korištenja godišnjeg odmora, osim u slučaju iz članka 52. stavak (4) ovoga zakona.

Članak 52.

(Korištenje godišnjeg odmora)

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, sukladno zakonu, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Ovoga članka, radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za najmanje 50% u odnosu na otpremninu iz članka 111. ovoga zakona, osim ukoliko se ugovor otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obveza iz ugovora o radu od strane radnika.

POGLAVLJE VII. PLAĆA I NADOKNADA PLAĆE

Članak 75. (Pravo na plaću)

(1) Plaća radnika utvrđuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se isključivo od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članka 76. ovoga zakona.

(3) Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu utvrđuju se elementi za određivanje osnovne plaće i dijela plaće po osnovi radnog učinka.

(4) Radni učinak na temelju potrebe procesa rada može definirati isključivo poslodavac.

Članak 76. (Pravo na povećanu plaću)

Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan tjednog odmora, blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

Članak 77. (Jednakost plaća)

(1) Poslodavac je dužan radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost, kao i drugi diskriminativni temelj iz članka 8. stavak (1) ovoga zakona.

(2) Pod radom jednake vrijednosti podrazumijeva se rad koji zahtijeva isti stupanj stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uvjete rada i rezultate rada.

Članak 78. (Najniža plaća)

(1) Vlada Županije utvrđuje najnižu satnicu, za područje Županije, nakon konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem.

(2) Usklađivanje najniže satnice vrši Vlada Županije uz prethodnu konzultaciju s Ekonomsko - socijalnim vijećem za područje Županije, sukladno kretanju indeksa potrošačkih cijena, najmanje jednom godišnje.

(3) Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Članak 79. (Isplata plaće)

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u

razdobljima isplate koja ne mogu biti dulja od 30 dana.

(2) Plaća i nadoknada plaće isplaćuje se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 80. (Obračun plaće)

(1) Poslodavac koji ne isplati plaću u roku iz članka 79. stavak (1) ovoga zakona ili ju ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće radniku uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(2) Obračun iz stavka 1. ovoga članka smatra se izvršnom ispravom.

Članak 81. (Nadoknada plaće)

(1) Radnik ima pravo na nadoknadu plaće za razdoblje odsustva s rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom FBiH, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porodijskog odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.).

(2) Razdoblje iz stavka (1) ovoga članka za koje se nadoknada isplaćuje na teret poslodavca utvrđuje se zakonom, propisom FBiH, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

(3) Radnik ima pravo na nadoknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (viša sila, privremeni zastoj u proizvodnji i sl.), sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

Članak 82. (Zaštita plaće i nadoknade plaće)

(1) Poslodavac ne može, bez izvršne sudske odluke ili bez suglasnosti radnika, svoje potraživanje prema njemu naplatiti uskraćivanjem isplate plaće ili nekog njezinog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate nadoknade plaće ili dijela nadoknade plaće.

(2) Suglasnost radnika iz stavka (1) ovoga članka ne može se dati prije nastanka potraživanja.

Članak 83.

(Prisilna obustava plaće i nadoknade plaće)

Plaća ili nadoknada plaće radnika može se prisilno obustaviti, sukladno propisu kojim se regulira ovršni postupak.

POGLAVLJE VIII. IZUMI, PREDMETI INDUSTRIJSKOG DIZAJNA I TEHNIČKA UNAPRJEĐENJA RADNIKA

Članak 84.

(Postupanje u slučaju izuma, predmeta industrijskog dizajna i tehničkog unaprjeđenja na radu ili u svezi s radom)

(1) Radnik je dužan obavijestiti poslodavca o izumu, predmetima industrijskog dizajna, odnosno tehničkom

odnosi se i na štetu koju je poslodavac uzrokovao radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

(3) Nadoknada plaće koju radnik ostvari zbog nezakonitog otkaza ne smatra se nadoknadom štete.

POGLAVLJE XI. PRESTANAK UGOVORA O RADU

Članak 94.

(Načini prestanka ugovora o radu)

Ugovor o radu prestaje:

- a) smrću radnika;
- b) sporazumom poslodavca i radnika;
- c) kad radnik navrší 65 godina života i 20 godina staža osiguranja, ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore;
- d) kada radnik navrší 40 godina staža osiguranja, bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore;
- e) danom dostave pravomoćnog rješenja o priznavanju prava na invalidsku mirovinu zbog gubitka radne sposobnosti;
- f) otkazom ugovora o radu;
- g) istekom vremena na koje je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme;
- h) ako radnik bude osuđen na izdržavanje kazne zatvora u trajanju duljem od tri mjeseca – danom stupanja na izdržavanje kazne;
- i) ako radniku bude izrečena mjera sigurnosti, odgojna ili zaštitna mjera u trajanju duljem od tri mjeseca – početkom primjene te mjere;
- j) pravomoćnom odlukom mjerodavnog suda, koja ima za posljedicu prestanak radnog odnosa.

Članak 95.

(Sporazum o prestanku ugovora o radu)

(1) Sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti u pisanoj formi.

(2) Sporazumom iz stavka (1) ovoga članka utvrđuju se rok u kojem radni odnos prestaje, te sva ostala međusobna prava i obveze koje iz prekida radnog odnosa proizlaze.

Članak 96.

(Otkaz ugovora o radu)

(1) Poslodavac može otkazati radniku ugovor o radu, uz propisani otkazni rok, ako:

- a) je takav otkaz opravdan iz ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, ili
- b) radnik nije u mogućnosti izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa.

(2) Poslodavac može otkazati ugovor o radu u slučajevima iz stavka (1) ovoga članka, ako se ne može utemeljeno očekivati od poslodavca da uposli radnika na druge poslove ili da ga prekvalificira i dokvalificira za rad na drugim poslovima.

(3) Ako u razdoblju od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu u smislu stavka (1) točka a. ovoga članka poslodavac namjerava uposeliti radnika s istim

kvalifikacijama i stupnjem stručne spreme ili na istom radnom mjestu, prije upošljavanja drugih osoba dužan je ponuditi uposlenje onim radnicima čiji su ugovori o radu otkazani.

Članak 97.

(Otkaz poslodavca bez obveze poštivanja otkaznog roka)

(1) Poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku, bez obveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju da je radnik odgovoran za teži prijestup ili za težu povredu radnih obveza iz ugovora o radu, a koji su takve prirode da ne bi bilo utemeljeno očekivati od poslodavca da nastavi radni odnos.

(2) U slučaju lakših prijestupa ili lakših povreda radnih obveza iz ugovora o radu, ugovor o radu ne može se otkazati bez prethodnog pisanog upozorenja radniku.

(3) Pisano upozorenje iz stavka (2) ovoga članka sadrži opis prijestupa ili povrede radne obveze za koje se radnik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkaze ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da se prijestup ponovi u roku šest mjeseci nakon izdavanja pisanog upozorenja poslodavca.

(4) Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu utvrđuju se vrste prijestupa ili povreda radnih obveza iz stavka (1) i (2) ovoga članka.

Članak 98.

(Neopravdani razlozi za otkaz)

Neopravdani razlozi za otkaz su:

- a) privremena spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede;
- b) podnošenje žalbe ili tužbe, odnosno sudjelovanje u postupku protiv poslodavca zbog povrede zakona, drugog propisa, kolektivnog ugovora ili pravilnika o radu, odnosno obraćanje radnika mjerodavnim tijelima izvršne vlasti;
- c) obraćanje radnika zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenje prijave o toj sumnji odgovornim osobama ili mjerodavnim tijelima državne vlasti.

Članak 99.

(Otkaz radnika bez obveze poštivanja otkaznog roka)

(1) Radnik može otkazati ugovor o radu bez obveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju da je poslodavac odgovoran za prijestup ili povredu obveza iz ugovora o radu, a koji su takve prirode da ne bi bilo utemeljeno očekivati od radnika da nastavi radni odnos.

(2) U slučaju otkazivanja ugovora o radu iz stavka (1) ovoga članka radnik ima sva prava sukladno zakonu, kao da je ugovor nezakonito otkazan od strane poslodavca.

Članak 100.

(Rok za otkaz ugovora o radu bez poštivanja otkaznog roka)

U slučajevima iz članka 97. i 99. ovoga zakona,

Članak 116.**(Mirno rješavanje sporova)**

(1) Prije podnošenja tužbe radnik i poslodavac mogu se dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uvjetima predviđenim zakonom.

(2) Ukoliko se postupak iz stavka 1. ovoga članka ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 60 dana ili se postupak mirjenja okonča neuspješno, radnik ima pravo podnijeti tužbu njerodavnom sudu, u rokovima iz članka 114. ovoga zakona koji teku od dana okončanja postupka mirjenja.

Članak 117.**(Prenošenje ugovora o radu u slučaju promjene poslodavca)**

(1) U slučaju statusne promjene poslodavca, odnosno promjene poslodavca sukladno zakonu (spajanja, pripajanja, podjele, promjene oblika društva i dr.) ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, svi ugovori o radu koji važe na dan promjene poslodavca, uz pisanu suglasnost radnika, prenose se na novog poslodavca (poslodavac pravni slijednik).

(2) Radnik čiji se ugovor o radu prenese na način iz stavka (1) ovoga članka zadržava sva prava iz radnog odnosa koja je stekao do dana prijenosa ugovora o radu.

(3) Poslodavac - pravni prethodnik dužan je o prenošenju ugovora o radu na poslodavca pravnog slijednika pisanim putem obavijestiti radnike čiji se ugovori o radu prenose.

POGLAVLJE XIII. PRAVILNIK O RADU

Članak 118.**(Obveza donošenja pravilnika o radu)**

(1) Poslodavac koji upošljava više od 30 radnika, donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, sukladno zakonu i kolektivnom ugovoru.

(2) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezatno konzultira sa sindikatom, odnosno vijećem uposlenika, ukoliko su formirani.

(3) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca, a stupa na snagu osmog dana od dana objave.

(4) Sindikat, odnosno vijeće uposlenika, može od njerodavnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

POGLAVLJE XIV. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU-VIJEĆE UPOSLENIKA

Članak 119.**(Pravo formiranja Vijeća uposlenika)**

(1) Radnici kod poslodavca koji upošljava najmanje

30 radnika, imaju pravo formirati vijeće uposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(2) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, sindikat ima obveze i ovlasti koja se odnose na ovlasti vijeća uposlenika, sukladno zakonu.

Članak 120.**(Prijedlog za formiranje Vijeća uposlenika)**

Vijeće uposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika uposlenih kod poslodavca.

Članak 121.**(Način i postupak formiranja Vijeća uposlenika)**

Način i postupak formiranja vijeća uposlenika, kao i druga pitanja vezana uz rad i djelovanje vijeća uposlenika, uređuju se zakonom.

POGLAVLJE XV. REPREZENTATIVNOST SINDIKATA I UDRUGE POSLODAVACA

Članak 122.**(Uvjeti reprezentativnosti sindikata)**

Sindikat se smatra reprezentativnim:

- a) ako je registriran kod njerodavnog tijela, sukladno zakonu;
- b) ako se financira iz članarina i drugih vlastitih izvora;
- c) ako ima potreban postotak učlanjenosti uposlenika, sukladno ovom zakonu.

Članak 123.**(Reprezentativnost sindikata kod poslodavca)**

Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% uposlenika ukupnog broja uposlenika kod poslodavca.

Članak 124.**(Reprezentativnost sindikata za područje djelatnosti)**

Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz članka 122. ovoga zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova ukupnog broja uposlenika u području djelatnosti (grani) na području Županije odnosno Federacije.

Članak 125.**(Uvjeti za reprezentativnost sindikata Županije)**

Ukoliko je sindikat Županije organizacijski dio sindikata iz članka 124. ovoga zakona, smatra se da ispunjava uvjete iz članka 122. točke a) i b).

Članak 126.**(Reprezentativni sindikat)**

Ako sindikat iz članka 123., 124. i 125. ovoga zakona ne ispunjava uvjet u pogledu postotka broja članova u

odnosu na ukupan broj uposlenika, reprezentativnim sindikatom smatra se sindikat s najvećim brojem učlanjenih od ukupnog broja uposlenika.

Članak 127.

(Uvjeti za reprezentativnost udruge poslodavaca)

(1) Udruga poslodavaca smatra se reprezentativnom:

- a) ako je upisana u registar sukladno zakonu;
- b) ako ima potreban broj članova;
- c) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora.

(2) Reprezentativnom udrugom poslodavaca u smislu stavka (1) ovoga članka smatra se udruga poslodavaca čiji članovi upošljavaju najmanje 10% ukupnog broja uposlenika u gospodarstvu na području Županije odnosno Federacije.

(3) Ako ni jedna udruga poslodavaca ne ispunjava uvjet iz stavka (2) ovoga članka, reprezentativnom udrugom poslodavaca smatra se udruga čiji članovi upošljavaju najveći broj uposlenika u gospodarstvu na području Županije odnosno Federacije, teritoriju.

(4) Ukoliko je udruga poslodavaca Županije organizacijski dio Udruge poslodavaca Federacije, smatra se da ispunjava uvjete iz stavka (1) ovoga članka.

Članak 128.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca)

(1) Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje poslodavac na zahtjev sindikata koji djeluje kod poslodavca u nazočnosti predstavnika zainteresiranih sindikata, sukladno ovom zakonu.

(2) Uz zahtjev se podnose dokazi o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti utvrđenih u članku 122. ovoga zakona i izjava osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje sindikata.

(3) Ukoliko je sindikat kod poslodavca dio sindikata registriranog kod mjerodavnog tijela sukladno zakonu, uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti podnosi rješenje o upisu toga sindikata u registar udruge i potvrdu toga sindikata da je njegov sastavni dio.

(4) O zahtjevu iz stavka (1) ovoga članka poslodavac odlučuje rješenjem na temelju podnesenih dokaza o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti, u roku 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

(5) Ako poslodavac u roku iz stavka (4) ovoga članka ne utvrdi reprezentativnost sindikata ili ukoliko sindikat smatra da mu reprezentativnost nije utvrđena sukladno ovom zakonu, o reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može, na zahtjev sindikata odlučiti, Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne skrbi (u nastavku teksta: Ministarstvo).

Članak 129.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca na području Županije)

(1) Reprezentativnost sindikata, odnosno udruge poslodavaca na području Županije, na zahtjev zainteresiranih strana utvrđuje Ministarstvo.

(2) Broj uposlenika utvrđuje se na temelju podataka mjerodavnih institucija, koje mjerodavno ministarstvo pribavlja službenim putem.

(3) Poslodavac je dužan na zahtjev sindikata izdati potvrdu o broju uposlenika.

(4) Ministarstvo, u roku 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka, donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata, odnosno udruge poslodavaca, ako su ispunjeni uvjeti utvrđeni ovim zakonom.

(5) Protiv rješenja iz stavka (4) ovoga članka može se pokrenuti upravni spor.

Članak 130.

(Ovlasti reprezentativnog sindikata i udruge poslodavaca)

(1) Sindikat, odnosno udruga poslodavaca kojoj je utvrđena reprezentativnost sukladno ovom zakonu ima pravo:

- a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim osobama;
- b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;
- c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruge poslodavaca i sindikata i
- d) na druga prava sukladno zakonu.

(2) Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati sukladno pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

Članak 131.

(Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikat i poslodavci, odnosno njihove udruge, mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice na temelju kojih je utvrđena reprezentativnost po isteku roka od jedne godine od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti.

Članak 132.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca)

(1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca podnosi se poslodavcu kod kojeg je osnovan sindikat.

(2) U zahtjevu se navodi naziv sindikata, broj akta o registraciji, razlozi zbog kojih se zahtjeva preispitivanje reprezentativnosti i dokazi koji na to ukazuju.

(3) Poslodavac je dužan u roku osam dana od dana prijema zahtjeva isti dostaviti sindikatu čija se reprezentativnost preispituje.

(4) Sindikat je dužan u roku 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stavka (3) ovoga članka dostaviti poslodavcu dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.

(5) Na odluku poslodavca o utvrđenoj reprezentativnosti

može se uputiti žalba ministarstvu, u roku 15 dana od dana prijema odluke.

Članak 133.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca za područje županije)

(1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata, odnosno udruge poslodavaca za područje Županije, podnosi se Ministarstvu i sadrži broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje reprezentativnosti i dokaze koji na to ukazuju.

(2) Ministarstvo je dužno u roku 15 dana od dana prijema zahtjeva isti dostaviti sindikatu, odnosno udruzi poslodavaca čija se reprezentativnost preispituje, radi dokazivanja postojeće reprezentativnosti, sukladno ovom zakonu.

(3) Sindikat, odnosno udruga poslodavaca dužni su u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva iz stavka (2) ovoga članka dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.

Članak 134.

(Primjena Zakona o upravnom postupku)

Na postupak u svezi s utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata, odnosno udruge poslodavaca, koji nije uređen ovim zakonom shodno se primjenjuje Zakon o upravnom postupku.

Članak 135.

(Objavljivanje rješenja o reprezentativnosti, odnosno gubitku reprezentativnosti)

Rješenje o reprezentativnosti i o gubitku reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca za područje Županije objavljuje se u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

POGLAVLJE XVI. KOLEKTIVNI UGOVORI

Članak 136.

(Vrste kolektivnih ugovora)

(1) Kolektivni ugovor može se zaključiti kao opći, granski i pojedinačni (kod poslodavca).

(2) Opći kolektivni ugovor zaključuje se za teritorij Federacije, a granski kolektivni ugovori za teritorij Federacije ili područje jednog ili više županija.

Članak 137.

(Strane u kolektivnom pregovaranju)

(1) Kolektivni ugovor zaključuju Vlada Županije, reprezentativna udruga poslodavaca i reprezentativni sindikat osnovani na području Županije.

(2) Granski kolektivni ugovor zaključuju Vlada Županije, reprezentativna udruga poslodavaca i reprezentativni sindikat jednog ili više područja djelatnosti osnovani na području županije.

(3) Granske kolektivne ugovore za uposlenike u tijelima državne službe, sudske vlasti, javnih ustanova i drugih

proračunskih korisnika na području Županije zaključuju njerodavna ministarstva, odnosno Vlada Županije s jedne strane i reprezentativni sindikati državnih službenika i namještenika, javnih ustanova i drugih proračunskih korisnika s druge strane.

(4) Pojedinačni kolektivni ugovor zaključuju reprezentativni sindikat kod poslodavca i poslodavac.

Članak 138.

(Postupak kolektivnog pregovaranja)

(1) Sve strane u kolektivnom pregovaranju vodit će pregovore u dobroj vjeri i poduzet će razumne napore da se zaključi kolektivni ugovor.

(2) Postupak kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora pokreće se na temelju pisane inicijative jedne od ugovornih strana.

(3) Ako se tijekom pregovora u roku 45 dana ne postigne suglasnost za zaključivanje kolektivnog ugovora, sudionici mogu obrazovati arbitražu za rješavanje spornih pitanja.

Članak 139.

(Forma i trajanje kolektivnih ugovora)

(1) Kolektivni ugovor zaključuje se u pisanoj formi.

(2) Kolektivni ugovor može se zaključiti na određeno vrijeme, koje ne može biti dulje od tri godine.

(3) Kolektivni ugovor prestaje važiti istekom roka iz stavka (2) ovoga članka, a primjenjivat će se najdulje 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen.

(4) Kolektivni ugovor iz stavka (2) ovoga članka može se produljiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka važenja toga ugovora.

(5) U slučaju isteka roka iz stavka (4) ovog članka Vlada Županije će svojim aktom utvrditi minimum prava koji se uređuju kolektivnim ugovorom.

Članak 140.

(Sadržaj kolektivnog ugovora)

(1) Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze strana koje su ga zaključile, te prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, sukladno zakonu i drugim propisima.

(2) Kolektivnim ugovorom uređuju se i pravila o postupku kolektivnog pregovaranja, postupak otkazivanja kolektivnog ugovora i razlozi i rokovi za njegovo otkazivanje, sastav i način postupanja tijela ovlaštenih za mimo rješavanje kolektivnih radnih sporova.

Članak 141.

(Obveznost kolektivnog ugovora)

Kolektivni ugovor obavezan je za strane koje su ga zaključile, kao i za strane koje su mu naknadno pristupile.

Članak 142.

(Izmjene i dopune kolektivnih ugovora)

Na izmjene i dopune kolektivnih ugovora primjenjuju se odredbe ovoga zakona koje važe i za njihovo donošenje.

Članak 143.**(Dostava kolektivnih ugovora)**

(1) Zaključeni kolektivni ugovor, za područje Županije dostavljaju se ministarstvu.

(2) Postupak dostave kolektivnih ugovora iz stavka (1) ovoga članka propisat će županijski ministar pravilnikom.

Članak 144.**(Objava kolektivnih ugovora)**

Kolektivni ugovor, zaključen za područje Županije stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

Članak 145.**(Otkazivanje kolektivnih ugovora)**

(1) Kolektivni ugovor može se otkazati iz razloga, po postupku i u rokovima utvrđenim tim kolektivnim ugovorom.

(2) Otkaz kolektivnog ugovora obvezatno se dostavlja svim ugovornim stranama.

Članak 146.**(Primjena kolektivnog ugovora u slučaju promjene poslodavca, odnosno djelatnosti)**

(1) U slučaju promjene poslodavca iz članka 117. Ovoga zakona, na radnike se, do zaključivanja novog kolektivnog ugovora, nastavlja primjenjivati kolektivni ugovor koji se na njih primjenjivao u vrijeme promjene poslodavca.

(2) U slučaju promjene djelatnosti poslodavca, na radnike se primjenjuje kolektivni ugovor novog područja djelatnosti i to od dana promjene djelatnosti.

Članak 147.**(Zaštita prava iz kolektivnog ugovora)**

Strane kolektivnog ugovora kao i radnici koji ostvaruju prava iz toga kolektivnog ugovora mogu pred njerodavnim sudom zahtijevati zaštitu prava iz kolektivnog ugovora.

POGLAVLJE XVII.**MIRNO RJEŠAVANJE****KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA****Članak 148.****(Mirenje)**

(1) U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog uz kolektivni ugovor (kolektivni radni spor), ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja, sukladno zakonu.

(2) Mirenje iz stavka (1) ovoga članka provodi mirovno vijeće.

Članak 149.**(Mirovno vijeće)**

(1) Mirovno vijeće formira se za područje Županije.

(2) Mirovno vijeće za područje Županije sastoji se

od tri člana, i to: predstavnika poslodavca, sindikata i predstavnika kojeg izaberu strane u sporu s liste koju utvrđuje županijski ministar.

(3) Lista iz stavka (2) ovoga članka utvrđuje se za razdoblje od četiri godine.

(4) Mirovno vijeće iz stavka (2) ovoga članka donosi pravila o postupku pred tim vijećem.

(5) Administracijske poslove za mirovno vijeće formirano za područje Županije obavlja ministarstva.

(6) Troškove za člana mirovnog vijeća s liste koju utvrđuje županijski ministar snosi Ministarstvo.

Članak 150.**(Mirovno vijeće za područje Županije)**

Formiranje mirovnog vijeća za područje Županije, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad toga mirovnog vijeća, uredit će se posebnim propisom.

Članak 151.**(Učinak prijedloga mirovnog vijeća)**

(1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i učinak kolektivnog ugovora.

(2) O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu, u roku tri dana od dana završetka mirenja, obavještavaju Ministarstvo.

Članak 152.**(Arbitraža)**

(1) Strane u sporu mogu rješavanje kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži.

(2) Imenovanje arbitara i arbitražnog vijeća i druga pitanja u svezi s arbitražnim postupkom uređuju se kolektivnim ugovorom ili sporazumom strana.

Članak 153.**(Arbitražna odluka)**

(1) Arbitraža temelji svoju odluku na zakonu, drugom propisu, kolektivnom ugovoru i na pravičnosti.

(2) Arbitražna odluka mora biti obrazložena, osim ako strane u sporu ne odluče drukčije.

(3) Protiv arbitražne odluke žalba nije dopuštena.

(4) Arbitražna odluka ima pravnu snagu i učinak sudske presude.

POGLAVLJE XVIII. ŠTRAJK**Članak 154.****(Organiziranje štrajka)**

(1) Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

(2) Štrajk se može organizirati samo sukladno Zakonu o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i kolektivnom ugovoru.

(3) Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog ovim zakonom, odnosno prije

provedbe drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

Članak 155.

(Zaštita radnika sudionika u štrajku)

(1) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku, u smislu članka 156. stavak (2) ovoga zakona.

(2) Radnik ne može biti ni na koji način prisiljavan da sudjeluje u štrajku.

(3) Ako se radnik ponaša suprotno članku 156. stavak (2) ovoga zakona ili ako za vrijeme štrajka namjerno nanese štetu poslodavcu, može mu se dati otkaz, sukladno zakonu.

POGLAVLJE XIX.

EKONOMSKO-SOCIJALNO VIJEĆE

Članak 156.

(Osnivanje Ekonomsko-socijalnog vijeća)

(1) U cilju promicanja i usklađivanja ekonomske i socijalne politike, odnosno interesa radnika i poslodavaca, te poticanja zaključivanja i primjene kolektivnih ugovora i njihovog usklađivanja s mjerama ekonomske i socijalne politike, može se osnovati ekonomsko-socijalno vijeće.

(2) Ekonomsko-socijalno vijeće, sukladno ovom zakonu, može se osnovati za područje Županije.

(3) Ekonomsko-socijalno vijeće temelji se na trostranoj suradnji Vlade Županije, sindikata i udruge poslodavaca.

(4) Ekonomsko-socijalno vijeće iz stavka (2) ovoga članka osniva se sporazumom socijalnih partnera, a posebnim zakonom uređuju se sastav, mjerodavnost, ovlasti i druga pitanja od značaja za rad ovoga vijeća.

POGLAVLJE XX.

NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU

Članak 157.

(Dužnosti inspekcije rada)

(1) Nadzor nad primjenom ovoga zakona i na temelju njega donesenih propisa, obavlja Županijski inspektor rada.

(2) Pored poslova inspeksijskog nadzora iz stavka (1) ovoga članka inspektor rada je dužan:

- a) dati upute poslodavcima i radnicima o najučinkovitijem načinu primjene zakonskih propisa;
- b) obavještavati mjerodavna tijela uprave o nedostacima koji nisu posebice definirani postojećim zakonskim propisima;
- c) ostvarivati suradnju s drugim tijelima uprave, poslodavcima i udrugama poslodavaca i radnika.

Članak 158.

(Mjerodavnost županijskog inspektora rada)

(1) Županijski inspektor rada obavlja poslove

neposrednog inspeksijskog nadzora iz članka 157. ovoga zakona kod poslodavca.

(2) Ravnatelj Županijske uprave za inspeksijske poslove, može na prijedlog Federalne uprave za inspeksijske poslove, u slučaju potrebe, prihvatiti obavljanje poslova inspeksijskog nadzora iz mjerodavnosti federalne inspekcije rada na teritoriju Županije.

Članak 159.

(Provođenje inspeksijskog nadzora)

(1) U provođenju nadzora inspektor rada ima ovlasti utvrđene zakonom i propisima donesenim na temelju zakona.

(2) Radnik, sindikat, poslodavac i vijeće uposlenika mogu podnijeti zahtjev inspektoru rada za provođenje inspeksijskog nadzora.

POGLAVLJE XXI.

POSEBNE ODREDBE

Članak 160.

(Postupanje s radnom knjižicom)

Postupanje s radnom knjižicom obavljat će se na način i po postupku propisanim Zakonom o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine broj: 26/16)

Članak 161.

(Povrat isprava radnika i izdavanje potvrde)

(1) Poslodavac je dužan radniku vratiti isprave i na njegov zahtjev izdati potvrdu o poslovima koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.

(2) U potvrdu iz stavka (1) ovoga članka ne mogu se unositi podatci koji bi radniku otežavali zaključivanje novog ugovora o radu.

Članak 162.

(Privremeni i povremeni poslovi)

(1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uvjetima:

- a) da su privremeni i povremeni poslovi utvrđeni u kolektivnom ugovoru ili u pravilniku o radu,
- b) da privremeni i povremeni poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju dulje od 60 dana u tijeku kalendarske godine.

(2) Osobi koja obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor tijekom rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju.

Članak 163.

(Forma i sadržaj ugovora

o privremenim i povremenim poslovima)

(1) Za obavljanje poslova iz članka 162. ovoga zakona zaključuje se ugovor u pisanoj formi.

(2) Ugovor iz stavka (1) ovoga članka sadrži: vrstu,

način, rok izvršenja poslova i iznos nadoknade za izvršeni posao.

Članak 164.

(Prava radnika izabranog na profesionalnu funkciju u sindikatu)

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tomu obavijestiti u roku 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovoga članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. ovoga zakona.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. ovoga zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

Članak 165.

(Prava radnika izabranih i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije)

(1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti, u tijela Bosne i Hercegovine, Federacije, tijela županije, grada i općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže na razdoblje koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stavka (1) ovog članka, želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovog članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. ovog zakona.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovog članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. ovog zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

(5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu

stavka (3) ovog članka, poslodavac ne može u roku od jedne godine dana, zaposliti drugu osobu koja ima istu kvalifikaciju ili stupanj stručne spreme."

POGLAVLJE XXII. KAZNE NE ODREDBE

Članak 166.

(1) Pojedinačnom novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac – pravna osoba, za svakog radnika s kojim ne zaključi ugovor o radu i ne izvrši prijavu na obvezatno osiguranje, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM (članak 4.).

(2) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac – fizička osoba novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

(3) Za prekršaj iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravna osoba novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 3.000,00 KM do 5.000,00 KM.

(4) Za prekršaj iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se i osoba koja je zatečena na radu bez zaključenog ugovora o radu, novčanom kaznom od 100,00 KM do 300,00 KM.

Članak 167.

(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac – pravna osoba ako:

1. onemogućiti organiziranje sindikata ili radnika stavi u nepovoljniji položaj zbog članstva ili nečlanstva u sindikatu (članak 14. stavak (1) i članak 15. stavak (2),
2. ne omogućiti pristup kod poslodavca sindikalnim predstavnicima, odnosno ne osigura uvjete za djelovanje sindikata, sukladno kolektivnom ugovoru (članak 18.),
3. zaključi ugovor o radu, odnosno uposli na bilo koju vrstu poslova maloljetnika suprotno članku 20. ovoga zakona,
4. ne zaključi ugovor o radu u pisanoj formi, odnosno ako zaključi ugovor o radu koji ne sadrži podatke propisane ovim zakonom (članak 24. i članak 26. stavak (2),
5. uputi radnika na rad u inozemstvo suprotno članku 25.,
6. zaključi ugovor koji je opasan ili štetan po zdravlje radnika ili drugih osoba ili koji ugrožavaju radnu okolinu (članak 26. stavak 3.),
7. regulira radno-pravni status ravnatelja pravne osobe suprotno članku 27. ovoga zakona,
8. ne dostavi radniku fotokopiju prijave na obvezno osiguranje sukladno članku 28. ovoga zakona,
9. od radnika traži podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom (članak 29.),

10. prikuplja, obrađuje, koristi ili dostavlja trećim osobama osobne podatke o radniku (članak 30.),
11. zaključi ugovor o radu s vježbenikom ili utvrdi vježbeniku plaću, suprotno članku 32. ovoga zakona,
12. ugovor o stručnom osposobljavanju ne zaključi u pisanoj formi ili ne dostavi u određenom roku kopiju ugovora mjerodavnoj službi za upošljavanje (članak 34.),
13. zaključi ugovor o radu u kojem je puno ili nepuno radno vrijeme ugovoreno suprotno članku 36. ovoga zakona,
14. od radnika zahtijeva da na poslovima, na kojima se uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja, radi dulje od skraćnog radnog vremena (članak 37.),
15. od radnika zahtijeva da radi dulje od punog radnog vremena (prekovremeni rad) suprotno članku 38. st. 1. i 3. ovoga zakona,
16. ne obavijesti mjerodavnu inspekciju rada o prekovremenom radu o kojem ga je dužan obavijestiti (članak 38. stavak 2.),
17. naredi prekovremeni rad maloljetnom radniku (članak 38. stavak 3.),
18. trudnici, majci, odnosno usvojitelju djeteta do tri godine života kao i samohranom roditelju, samohranom usvojitelju i osobi kojoj je na temelju rješenja mjerodavnog tijela djeteta povjereno na čuvanje i odgoj, do šest godina života djeteta, bez njihovog pisanog pristanka, naredi prekovremeni rad (članak 38. stavak 4),
19. ne postupi po zabrani inspektora rada kojim se zabranjuje prekovremeni rad (članak 38. stavak 5),
20. izvrši preraspodjelu radnog vremena suprotno članku 39. st. (1), (2) i (3) ovoga zakona,
21. maloljetnom radniku, trudnici, majci, odnosno usvojitelju djeteta do tri godine života, kao i samohranom roditelju, samohranom usvojitelju i osobi kojoj je na temelju rješenja mjerodavnog tijela djeteta povjereno na čuvanje i odgoj, do šest godina života djeteta, bez njihovog pisanog pristanka, naredi rad u preraspodjeli radnog vremena (članak 39. stavak 5),
22. ne osigura izmjenu smjena tijekom rada u smjenama koje uključuju noćni rad (članak 40. stavak 2),
23. noćnim radnicima ne osigura periodične liječničke preglede najmanje jednom u dvije godine (članak 41. stavak 3),
24. trudnici počevši od šestog mjeseca trudnoće, majci i usvojitelju kao i osobi kojoj je na temelju rješenja mjerodavnog tijela djeteta povjereno na čuvanje i odgoj i to do navršene dvije godine života djeteta, naredi noćni rad (članak 41. stavak 5),
25. maloljetnom radniku naredi da radi noću suprotno članku 42. ovoga zakona,
26. ne vodi evidencije o radnicima koji su kod njega uposleni ili evidencije vodi suprotno propisanom načinu i sadržaju ili inspektoru rada na njegov zahtjev ne predloži podatke iz evidencije (članak 43.),
27. radniku ne omogući korištenje odmora tijekom radnog dana (članak 44.),
28. radniku ne omogući korištenje dnevnog i tjednog odmora (članak 45. i 46.),
29. uskrati radniku pravo na korištenje odmora tijekom radnog dana, dnevnog i tjednog odmora (članak 46. stavak 3),
30. radniku ne omogući korištenje godišnjeg odmora u najkraćem trajanju određenom ovim zakonom (članak 47. i članak 48. stavak 2),
31. radniku uskrati pravo na godišnji odmor, odnosno isplati nadoknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora osim u slučaju iz članka 52. stavak 4) ovoga zakona (članak 51.),
32. uskrati pravo radniku na nadoknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, odnosno nadoknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora (članak 52. stavak 3) i 4),
33. radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva (članak 53.),
34. ne omogući radniku da se prilikom stupanja na rad upozna s propisima u svezi s radnim odnosima i propisima u svezi sa sigurnošću i zdravljem na radu ili radnika ne upozna s organizacijom rada (članak 55. stavak 1),
35. uskrati pravo radniku na nadoknadu plaće u slučaju iz članka 55. stavak 4) ovoga zakona,
36. rasporedi maloljetnika da radi na poslovima suprotno članku 57. stavak 1) ovoga zakona,
37. ne osigura liječnički pregled maloljetnika najmanje jednom u dvije godine (članak 58.)
38. uposli ženu na poslovima pod zemljom (u rudnicima) suprotno članku 59. ovoga zakona,
39. odbije uposeliti ženu zbog trudnoće ili za vrijeme trudnoće, korištenja porodijskog odsustva, te za vrijeme korištenja prava iz članka 63., 64. i 65. otkaze ženi ili radniku koji se koristi nekim od spomenutih prava ugovor o radu (članak 60. stavak 1),
40. zatraži bilo kakve podatke o trudnoći, osim ako radnica zahtijeva određeno pravo predviđeno zakonom ili drugim propisima radi zaštite trudnica (članak 60. stavak 3),
41. za vrijeme trudnoće, odnosno dojenja djeteta rasporedi ženu na druge poslove ili drugo mjesto rada suprotno zakonu, odnosno uskrati joj odsustvo s rada uz nadoknadu plaće (članak 61.),
42. ne omogući ženi, radniku – ocu djeteta ili usvojitelju, odnosno osobi kojoj je na temelju rješenja mjerodavnog tijela djeteta povjereno na čuvanje i odgoj, da koristi porodijskog odsustvo (članak 62.),
43. ženi, ocu djeteta ili usvojitelju, odnosno osobi kojoj je djeteta na temelju rješenja mjerodavnog tijela povjereno na čuvanje i odgoj, ne omogući

- da radi polovinu punog radnog vremena (članka 63. i 64.),
44. onemogućiti ženi da odsustvuje s posla radi dojenja djeteta (članak 65.),
45. jednom od roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta) ili usvojitelju, odnosno osobi kojoj je dijete povjereno na čuvanje i odgoj, onemogućiti da koristi prava iz članka 69. ovoga zakona,
46. otkáže ugovor o radu ili utvrdi prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka (članak 71.),
47. ne vrati radnika na poslove na kojima je prije radio ili druge odgovarajuće poslove (članak 72. stavak (2)),
48. ne ponudi radniku druge poslove sukladno članku 73. ovoga zakona,
49. otkáže ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost suprotno članku 74. ovoga zakona,
50. uskrati radniku uvećanu otpremninu iz članka 74. stavak (3),
51. uskrati radniku pravo na povećanu plaću u slučajevima iz članka 76. ovoga zakona,
52. isplati plaću manju od utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (članak 78. stavak (4)),
53. ne uruči radniku obračun plaće koju je bio dužan isplatiti članak 80. stavak (1),
54. ne isplati radniku nadoknadu plaće za vrijeme odsustva s rada u slučajevima i pod uvjetima iz članka 81. ovoga zakona,
55. svoje potraživanje prema radniku naplati suprotno članku 82. ovoga zakona,
56. radniku ne nadoknadi štetu sukladno članku 93. ovoga zakona,
57. zaključi ugovor o radu s drugim radnikom suprotno članku 96. stavak (3) ovoga zakona
58. ne omogućiti radniku da se očituje o elementima odgovornosti koja mu se stavlja na teret (članak 101.),
59. ne uruči otkaz radniku u pisanoj formi i ne obrazloži ga (članak 104.),
60. ne ispuni obveze prema radniku iz članka 106. stavak 1. ovoga zakona,
61. u žurnim slučajevima rasporedi radnika na drugo radno mjesto u trajanju duljem od 60 dana tijekom jedne kalendarske godine (članak 108. stavak (1)),
62. obračuna radniku plaću i druge nadoknade suprotno članku 108. stavak (2) ovoga zakona,
63. ne konzultira se s vijećem uposlenika i sindikatom sukladno članku 109. ovoga zakona,
64. postupi suprotno odredbama članka 110. ovoga zakona,
65. uskrati radniku otpremninu sukladno članku 111. ovoga zakona,

66. ne donese i objavi pravilnik o radu sukladno članku 118. ovoga zakona,

67. stavi u nepovoljniji položaj radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku (članak 155. stavak (1)),

68. postupi suprotno odredbama članka 162. i 163. ovoga zakona,

69. u roku šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona ne uskladi pravilnik o radu (članak 171.),

70. u roku tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona, ne ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu usklađenog s ovim zakonom (članak 172.).

71. ako ne isplati plaću u roku utvrđenom u članku 79. stavak (1) ovoga zakona.

(2) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka učinjen prema maloljetnom radniku, najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.

(3) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac – fizička osoba novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

(4) Za prekršaj iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravna osoba, novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

POGLAVLJE XXIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 168.

Postupci ostvarivanja i zaštite prava radnika, započeti prije stupanja na snagu ovoga zakona, završit će se prema odredbama Zakona o radu ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke" broj: 7/01 i Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16,

Članak 169.

(1) Županijsko povjerenstvo za provedbu članka 143. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 43/99, 32/00 i 29/03) nastaviti će s radom do okončanja započetih postupaka za ostvarivanje prava po ovom članku.

(2) Pravomoćna rješenja Županijskog povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka imaju snagu izvršnog naslova.

Članak 170.

(1) Odredbe članaka od 148. do 153. ovoga zakona prestat će važiti donošenjem posebnog propisa o mirnom rješavanju radnih sporova.

(2) Odredbe članaka od 122. do 135. ovoga zakona prestat će važiti donošenjem posebnog propisa o reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca.

Članak 171.

Poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu s odredbama ovoga zakona, u roku šest mjeseci od dana njegovog stupanja na snagu.

Članak 172.

(1) Poslodavci su dužni u roku tri mjeseca od dana

Priloga:	18/09/25		
Org. jed.	Broj	Pdloga	Mišljenost
08-2-34-188-2-1/25			



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO FINACIJA

Broj: 04-02-14-742-2/25
Ljubuški 18.09.2025. godine

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke

PREDMET: Mišljenje, daje se

Veza Vaš akt broj: 08-2-34-188-2/25 od 9.rujna 2025. godine

Ministarstvo financija Županije Zapadnohercegovačke razmotrilo je dostavljeni nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (u daljnjem tekstu: Nacrt Zakona), broj i datum veze, dostavljen od Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, te na temelju odredbi članka 46. stavak 1. točka c) Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 34/23) (u daljnjem tekstu: Poslovnik) daje sljedeće:

MIŠLJENJE

- I. Predlagač je dostavio Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu na mišljenje u skladu sa člankom 46. stavak 1. točka c) Poslovnika.
- II. U preambuli Nacrta Zakona Predlagač se poziva na odredbe Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i odredbe Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03).
- III. Predlagač, na temelju Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na proračun („Službene novine Federacije BiH", broj: 34/16 i 15/18), uz Nacrt Zakona prilaže Obrazac izjave o fiskalnoj procjeni, IFP-NF, kojim konstatira da za provedbu Nacrta Zakona nije potrebno osigurati financijska sredstva u Proračunu Županije Zapadnohercegovačke.

Takoder, u pripadajućem Obrazloženju u dijelu III. Financijska sredstva, navodi se da za provedbu ovog Nacrta Zakona nije potrebno osigurati financijska sredstva u Proračunu Županije Zapadnohercegovačke.

Na temelju prethodno navedenog Ministarstvo financija Županije Zapadnohercegovačke, u okviru svoje nadležnosti, a na temelju dostavljenog Nacrta

Zakona, obrasca IFP-NE, ističe da za provođenje Nacrta Zakona nije potrebno osigurati dodatna financijska sredstva iz Proračuna Županije Zapadnohercegovačke.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu

2. Pismohrani

Obradivač akta: Marijana Nosić

Marijana Nosić

