



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
VLADA

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
SKUPŠTINA

Primljeno:	28.07.2020		
Org. jed.	broj	datum	Vrijednost
01	01-9-565	/	20-3

Broj: 01-739-5/20-62  
Široki Brijeg, 21. srpnja 2020. godine

Skupština Županije Zapadnohercegovačke,  
Ul. Stjepana Radića 37 b,  
88 220 Široki Brijeg

**PREDMET:** Dostava Zaključka

U prilogu ovog akta dostavljamo Vam Zaključak broj: 01-739-3/20-62 od 21. srpnja 2020. godine koji je donijela Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 62. sjednici održanoj dana 21. srpnja 2020. godine.

S poštovanjem,



Po ovlaštenju Vlade  
**Marko Galić, mag.iur.**

**Prilog:**

- Očitovanje Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke broj: 08-241-1/20 od 17. srpnja 2020. godine,
- Prijedlog Odluke o očitovanju na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika

Na temelju članka 19. stavka (4) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/04), Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 62. sjednici, održanoj 21. srpnja 2020. godine, donijela je:

## ZAKLJUČAK

### Članak 1.

Prihvća se očitovanje Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke broj: 08-241-1/20 od 17. srpnja 2020. godine, koje se odnosi na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, predlagatelja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

### Članak 2.

Akt Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke naveden u članku 1. ovog Zaključka sa prilogom, proslijediti će se Skupštini Županije Zapadnohercegovačke.

### Članak 3.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
- VLADA -  
Broj: 01-739-3/20-62  
Široki Brijeg, 21. srpnja 2020.



Predsjednik  
Zdenko Čosić



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI

Prejeto: 17.07.2020.			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
01-	739-2/20		

Broj: 08-241-1/20  
Grude, 17. srpnja 2020. godine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
VLADA  
Široki Brijeg

**Predmet: Odluka o očitovanju na Prednacrt Zakona  
o vijeću zaposlenika, dostavlja se.**

U pritvku ovog dopisa dostavljamo vam Odluku o očitovanju na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

**MINISTAR**  
Mislav Pejić dr.med.

Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na \_\_\_\_\_ sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2020. godine donijela je

**O D L U K U**  
**O OČITOVANJU NA PREDNACRT ZAKONA**  
**O VIJEĆU ZAPOSLENIKA**

**Članak 1.**

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća u predloženom tekstu.

**Članak 2.**

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku.

**Članak 3.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**- / SKUPŠTINA -**

Broj: \_\_\_\_\_  
Široki Brijeg,

**PREDSJEDNIK**

Ivan Jelčić

Bosnia and Herzegovina  
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA  
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL POLICY OF THE  
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

Broj: 103-02/1-1506/20  
Sarajevo, 15.06.2020.godine

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
SKUPŠTINE KANTONA

Primljeno: 26.06.2020			
Org. jed.	Broj	Stranice	Vrijednost
01	01-9	565	20

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
SKUPŠTINE KANTONA

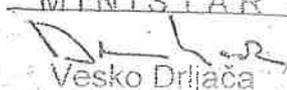
**PREDMET:** Mišljenje na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, t r a ž i s e

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblasť socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Prednacrtu Zakona o vijeću zaposlenika.

Molimo da razmotrite navedeni Prednacrt Zakona, te Vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 45 dana od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,

MINISTAR

  
Vesko Drlića

Prilog: kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko - sanski kanton
- Posavski kanton
- Tuzlanski kanton
- Zeničko – dobojski kanton
- Bosnako - podrinjski kanton
- Srednjobosanski kanton
- Hercegovačko – neretvanski kanton
- Zapadno – hercegovački kanton
- Kanton Sarajevo
- Kanton 10

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

Prednacrt

ZAKON  
O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

Sarajevo, juni 2020. godine

## ZAKON O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

### DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

#### Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuje se način i postupak formiranja vijeća zaposlenika kod poslodavca, izbor i trajanje mandata članova vijeća zaposlenika, prava i obaveze vijeća zaposlenika, odnos vijeća zaposlenika sa poslodavcem i sindikatom, kao i druga pitanja od značaja za funkciju vijeća zaposlenika u smislu zaštite prava zaposlenika, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

#### Član 2. (Definicija zaposlenika)

Zaposlenik je lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika, namještenika i policijskog službenika.

#### Član 3. (Pravo na učestvovanje u odlučivanju)

- (1) Zaposlenici imaju pravo učestvovati u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim zakonom.
- (2) Poslodavac i predstavnici zaposlenika u provođenju ovog zakona obavezni su raditi u duhu saradnje vodeći računa o svojim međusobnim pravima i obavezama, uzimajući u obzir interese poslodavca i zaposlenika.

#### Član 4. (Podaci o broju zaposlenika)

U smislu primjene ovog zakona, kao relevantan uzima se podatak o broju zaposlenika koji su u radnom odnosu kod poslodavca registrovanog na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacije).

#### Član 5. (Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

## DIO DRUGI - NAČIN I POSTUPAK FORMIRANJA VIJEĆA ZAPOSLENIKA

### Član 6.

(Pravo formiranja vijeća zaposlenika)

- (1) Zaposlenici imaju pravo da formiraju vijeće zaposlenika kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 zaposlenika.

### Član 7.

(Prijedlog za formiranje vijeća zaposlenika)

Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca.

### Član 8.

(Broj članova vijeća zaposlenika)

- (1) Broj članova vijeća zaposlenika utvrđuje se prema broju zaposlenika koji su u radnom odnosu kod određenog poslodavca u mjesecu održavanja izbora za članove vijeća zaposlenika i to:
  - a) do 30 zaposlenika – jedan predstavnik;
  - b) od 31 do 50 zaposlenika – tri predstavnika;
  - c) od 51 do 100 zaposlenika – pet predstavnika;
  - d) od 101 do 200 zaposlenika – sedam predstavnika;
  - e) od 201 do 500 zaposlenika – devet predstavnika;
  - f) od 501 i više zaposlenika – jedanaest predstavnika.
- (2) Prilikom predlaganja članova vijeća zaposlenika potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih dijelova procesa rada, odnosno organizacionih jedinica, kao i odgovarajuća zastupljenost zaposlenika po spolu, starosnoj dobi, kvalifikacijama i slično.
- (3) Ukoliko se za vrijeme trajanja mandata vijeća zaposlenika smanji broj zaposlenika kod poslodavca, ali ne manje od 30 zaposlenika, broj članova vijeća zaposlenika neće se smanjivati u periodu do isteka njihovog mandata.

### Član 9.

(Organizovanje vijeća zaposlenika u organizacionim jedinicama)

- (1) Ako poslodavac ima stalne pogone ili organizacione jedinice izvan sjedišta poslodavca, zaposlenici mogu organizovati posebno vijeće zaposlenika za te izdvojene organizacione dijelove.
- (2) Formiranje vijeća zaposlenika u smislu stava (1) ovog člana, može se organizovati samo pod uvjetima utvrđenim članom 6, 7. i 8. ovog zakona.

Član 10.  
(Glavno vijeće zaposlenika)

- (1) Ukoliko su kod poslodavca uspostavljena dva ili više vijeća zaposlenika, u smislu člana 9. stav (1) ovog zakona, formira se glavno vijeće zaposlenika, koje čine predstavnici vijeća zaposlenika organizacionih jedinica.
- (2) Glavno vijeće zaposlenika iz stava (1) ovog člana koordinira rad vijeća zaposlenika organizacionih dijelova, te razmatra i odlučuje o određenim pitanjima od zajedničkog interesa za sve zaposlene.
- (3) Vijeća zaposlenika organizacionih jedinica sporazumno uređuju međusobne odnose, kao i nivo ovlašćenja glavnog vijeća zaposlenika, a o čemu se obavještava poslodavac.

**DIO TREĆI - IZBOR ČLANOVA VIJEĆA ZAPOSLENIKA**

Član 11.  
(Izborni period)

- (1) Vijeće zaposlenika bira se na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasanjem na period od četiri godine od dana objave konačno utvrđenih rezultata izbora.
- (2) Ukoliko tokom izbornog perioda vijeća zaposlenika dođe do promjene u članstvu, mandat novog člana vijeća zaposlenika traje do završetka mandata vijeća zaposlenika.
- (3) Redovni izbori se, u pravilu, održavaju početkom godine.

Član 12.  
(Biračko pravo)

- (1) Pravo da bira i da bude biran ima svaki zaposlenik koji je kod poslodavca zasnovao radni odnos.
- (2) Pravo da bira i da bude biran nemaju članovi upravnih i nadzornih organa poslodavca, kao ni lica ovlaštena za zastupanje poslodavca pred zaposlenicima ili trećim licima.
- (3) Listu zaposlenika koji imaju biračko pravo utvrđuje i objavljuje izborna komisija.

Član 13.  
(Formiranje izborne komisije)

- (1) Izbornu komisiju imenuje vijeće zaposlenika prilikom raspisivanja izbora.
- (2) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, izbornu komisiju imenuju svi zaposlenici na skupu zaposlenika na način da članove izborne komisije čine zaposlenici sa najvećim brojem glasova od svih predloženih kandidata.
- (3) Skup zaposlenika može sazvati reprezentativni sindikat ili najmanje 20% zaposlenih kod poslodavca.

Član 14.  
(Ovlašćenja izborne komisije)

- (1) Izborna komisija provodi i nadzire izbore za članove vijeća zaposlenika.
- (2) Izborna komisija brine se o zakonitosti i ispravnosti izbora, priprema glasačke listiće, te objavljuje rezultate izbora.
- (3) O radu izborne komisije vodi se zapisnik.

Član 15.  
(Članovi izborne komisije)

- (1) Izborna komisija ima neparan broj članova, a najmanje tri člana.
- (2) Član izborne komisije ne može biti zaposlenik koji je kandidat za člana vijeća zaposlenika.

Član 16.  
(Lista kandidata)

- (1) Liste kandidata za izbor članova vijeća zaposlenika može predložiti reprezentativni sindikat kod poslodavca ili grupa zaposlenika koju podržava najmanje 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih kod određenog poslodavca.
- (2) Na listi kandidata mora biti najmanje onoliko kandidata koliko se bira članova vijeća zaposlenika i njihovih zamjenika.
- (3) Ukoliko se predloži više lista kandidata, u smislu stava (1) ovog člana, izborna komisija utvrđuje i objavljuje jedinstvenu listu kandidata za izbor članova vijeća radnika.

Član 17.  
(Izbor zamjenika člana vijeća zaposlenika)

- (1) Na izbor za zamjenika člana vijeća zaposlenika primjenjuju se odredbe ovog zakona koje se odnose na izbor za člana vijeća zaposlenika.
- (2) Izbor zamjenika za člana vijeća zaposlenika vrši se na način da se na svaka tri člana vijeća zaposlenika izabere jedan zamjenik.
- (3) Izbori za članove vijeća zaposlenika i zamjenike članova vijeća zaposlenika održavaju se istovremeno.
- (4) Ukoliko je više od dva lica izabrano za zamjenika člana vijeća zaposlenika, odluku o izboru zamjenika koji će popuniti upražnjeno mjesto člana vijeća zaposlenika, donijete preostali članovi vijeća zaposlenika.

Član 18.  
(Izborni postupak)

- (1) Glasanje za izbor člana vijeća zaposlenika je tajno i vrši se zaokruživanjem rednog broja ispred imena kandidata na glasačkom listiću.
- (2) Glasati se može za onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće zaposlenika.

- (3) Izbori su važeći ako je glasalo više od jedne polovine svih zaposlenih, te ako su izbori sprovedeni u skladu sa odredbama ovog zakona.
- (4) Troškove provođenja izbora snosi poslodavac.

#### Član 19.

##### (Utvrđivanje rezultata izbora)

- (1) Nakon provedenih izbora, smatra se da su izabrani oni kandidati za članove vijeća zaposlenika koji su dobili najveći broj glasova zaposlenika koji su glasali.
- (2) Ako su dva ili više kandidata dobili jednak broj glasova, glasanje se ponavlja samo za te kandidate.
- (3) Ako nakon ponovljenog glasanja ostane jednak broj glasova za dva ili više kandidata, smatraće se da je izabran kandidat koji je duže neprekidno zaposlen kod poslodavca.
- (4) Nakon utvrđivanja rezultata izbora, izborna komisija donosi odluku o izboru članova vijeća zaposlenika i zamjenika članova vijeća zaposlenika u roku od najdalje tri dana od završetka glasanja.
- (5) Obavijest o provedenim izborima sa odlukom o izboru članova i zamjenika članova vijeća zaposlenika, izborna komisija objavljuje na oglasnoj ploči kod poslodavca, te dostavlja poslodavcu i svim sindikatima ukoliko postoje kod poslodavca.
- (6) Na odluku iz stava (4) ovog člana pravo prigovora imaju zaposlenici, sindikat i poslodavac najdalje u roku od tri dana od dana prijema, odnosno od dana objavljivanja na oglasnoj ploči poslodavca.

#### Član 20.

##### (Nepravilnosti u provođenju izbora)

- (1) Ako izborna komisija na osnovu vlastitog saznanja ili po prigovoru zaposlenika, sindikata i poslodavca utvrdi nepravilnosti koje su imale uticaja na rezultate izbora, poništiti će izbore u cijelosti ili na pojedinim glasačkim mjestima na kojima su takve nepravilnosti utvrđene.
- (2) Izborna komisija odluku o ponavljanju izbora mora donijeti u roku od tri dana od dana saznanja za nepravilnosti, a novi izbori se moraju zakazati najdalje u roku od 30 dana od dana donošenja odluke o ponavljanju izbora.

#### Član 21.

##### (Trajanje i prestanak mandata člana vijeća zaposlenika)

- (1) Mandat člana vijeća zaposlenika traje četiri godine.
- (2) Članu vijeća zaposlenika mandat može prestati prije vremena na koje je izabran u slučaju:

- a) prestanka radnog odnosa kod poslodavca;
  - b) na lični zahtjev;
  - c) opozivom;
  - d) nastupanjem okolnosti koje predstavljaju smetnju u smislu člana 12. stav (2) ovog zakona;
  - e) smanjenja broja zaposlenika kod poslodavca ispod 30 u trajanju dužem od šest mjeseci.
- (3) Opoziv člana vijeća zaposlenika iz stava (2) alineja c) ovog člana, može zatražiti sindikat, poslodavac ili 20% zaposlenih kod poslodavca obrazloženim zahtjevom sa navođenjem relevantnih činjenica i dokaza na osnovu kojih se predlaže opoziv.
- (4) O opozivu iz stava (2) alineja c) ovog člana, rješava se u roku od najdalje 30 dana od podnošenja prijedloga za opoziv.
- (5) Članu vijeća zaposlenika prestaje mandat opozivom ukoliko je za opoziv glasalo više od 50% zaposlenika na skupu zaposlenika, kojem je prisustvovalo najmanje polovina zaposlenih kod poslodavca.

#### Član 22.

(Povećanje broja članova vijeća zaposlenika tokom trajanja mandata)

Ukoliko se tokom trajanja mandata poveća broj zaposlenika na način koji podrazumjeva povećavanje broja članova vijeća zaposlenika u smislu člana 8. ovog zakona, mogu se organizovati vanredni izbori samo za dodatne članove vijeća zaposlenika na način koji je predviđen ovim zakonom za redovne izbore.

### DIO ČETVRTI – PRAVA I OBAVEZE VIJEĆA ZAPOSLENIKA

#### Član 23.

(Praćenje primjene propisa i ispunjavanje obaveza poslodavca)

- (1) Vijeće zaposlenika prati primjenu zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa koji su u vezi sa ostvarivanjem prava zaposlenika.
- (2) Vijeće zaposlenika prati izvršavanje obaveza poslodavca u vezi sa prijavljivanjem zaposlenika na obavezna osiguranja i uredno izmirenje obaveza po tom osnovu, te s tim u vezi ima pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju kod poslodavca.

#### Član 24.

(Informisanje zaposlenika od strane vijeća zaposlenika)

- (1) Vijeće zaposlenika obavezno je skupu zaposlenika podnijeti izvještaj o radu vijeća zaposlenika, te informisati o pitanjima koja su od interesa za ekonomski i socijalni položaj zaposlenika najmanje jednom godišnje.
- (2) Ako je poslovanje poslodavca organizovano u više organizacionih jedinica, skupovi iz stava (1) ovog člana mogu se održati i po organizacionim jedinicama.
- (3) Neinformisanje zaposlenika u smislu st. (1) i (2) ovog člana može biti razlog za opoziv članova vijeća zaposlenika.

#### Član 25.

(Informisanje vijeća zaposlenika od strane poslodavca)

Poslodavac je dužan da najmanje jednom godišnje informiše vijeće zaposlenika o pitanjima koja su od interesa za radne odnose, a naročito o:

- a) stanju i rezultatima poslovanja poslodavca;
- b) razvojnim planovima poslodavca i njihovim uticajem na položaj zaposlenika;
- c) kretanju i promjenama plaća;
- d) stanju zaštite na radu i uslovima rada zaposlenika;
- e) politici zapošljavanja;
- f) drugim pitanjima od značaja za ekonomski i socijalni položaj zaposlenika.

#### Član 26.

(Obaveza konsultacija vijeća zaposlenika)

- (1) Poslodavac je obavezan da se konsultira sa vijećem zaposlenika prije donošenja odluka značajnih za prava i interese zaposlenika, a naročito kada se radi o:
  - a) donošenju ili izmjeni pravilnika o radu, odnosno drugih internih akata poslodavca ukoliko su njima uređena prava i obaveze zaposlenika, sistematizacija radnih mjesta i plaće zaposlenika;
  - b) namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% zaposlenika, ali najmanje petorici zaposlenika;
  - c) organizacionim promjenama kod poslodavca ili uvođenju nove tehnologije;
  - d) mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu;
  - e) planu godišnjih odmora;
  - f) organizaciji radnog vremena;
  - g) noćnom radu i
  - h) drugim odlukama od značaja za zaposlenike i poslodavce u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

- (2) Vijeće zaposlenika u roku od 15 dana od dana dostavljanja podataka iz stava (1) ovog člana o namjeravanoj odluci, dostavlja primjedbe, prijedloge i sugestije, koje je poslodavac obavezan razmotriti prije donošenja namjeravane odluke.
- (3) Ukoliko se vijeće zaposlenika ne izjasni o namjeravanoj odluci u roku iz stava (2) ovog člana, smatra se da nema primjedbe, prijedloge i sugestije.
- (4) Izuzetno od stava (2) ovog člana, za vrijeme proglašenja stanja prirodne i druge nesreće kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji, proglašenog od strane nadležnih institucija, rok za izjašnjavanje vijeća zaposlenika je pet dana od dana dostavljanja podataka iz stava (1) ovog člana.

#### Član 27.

(Obaveza pribavljanja prethodne saglasnosti vijeća zaposlenika)

- (1) Poslodavac može, samo uz prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika, donijeti odluku o:
  - a) otkazu članu vijeća zaposlenika;
  - b) otkazu zaposleniku kod kojeg postoji promjenjena radna sposobnost (invalid II kategorije);
  - c) otkazu zaposleniku starijem od 55 godina;
  - d) otkazu povjereniku za zaštitu na radu;
  - e) prikupljanju, ubrđivanju, korištenju i dostavljanju trećim licima podataka o zaposleniku.
- (2) Ako se vijeće zaposlenika u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva za saglasnost pismeno ne izjasni o davanju ili uskraćivanju saglasnosti, smatra se da je saglasno sa odlukom poslodavca.
- (3) Ako vijeće zaposlenika uskrati saglasnost na odluku iz stava (1) ovog člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamjeni sudska odluka, ukoliko strane u sporu nisu dobrovoljno pokrenule postupak mirnog rješavanja spora u skladu sa posebnim propisom.
- (4) Poslodavac je obavezan pribaviti prethodnu saglasnost u smislu stava (1) alineja a), b), c) i d) ovog člana i u slučaju otkaza sa ponudom izmjenjenog ugovora o radu.

#### Član 28.

(Izuzetak od primjene)

Poslodavac nije obavezan pribavljati prethodnu saglasnost u smislu člana 27. ovog zakona, ukoliko kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, a zaposlenik nije član niti jednog sindikata koji djeluje kod poslodavca, kao ni za članove upravnih i nadzornih organa poslodavca i lica ovlaštena za zastupanje poslodavca pred zaposlenicima ili trećim licima.

#### Član 29.

(Posljedice propuštanja obavljanja konsultacija sa vijećem zaposlenika)

Odluka poslodavca donesena suprotno odredbama ovog Zakona o obavezi konsultovanja sa vijećem zaposlenika smatra se ništavom.

#### Član 30.

(Odnos vijeća zaposlenika i sindikata)

- (1) Vijeće zaposlenika, u interesu zaštite i ostvarivanja prava i interesa zaposlenika, sarađuje sa svim sindikatima koji imaju svoje članove zaposlene kod poslodavca.
- (2) Član vijeća zaposlenika može istovremeno biti i član sindikata.
- (3) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, reprezentativni sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se, na osnovu ovog zakona, odnose na vijeće zaposlenika.
- (4) Ukoliko je kod poslodavca organizovano dva ili više sindikata, koji vrše ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa stavom (3) ovog člana, poslodavac je obavezan obaviti konsultacije i informisati sve sindikate koji djeluju kod njega u smislu čl. 25. i 26. ovog zakona, dok je obavezan pribaviti prethodnu saglasnost u smislu člana 27. ovog zakona od reprezentativnog sindikata kod poslodavca, odnosno od sindikata čijem članstvu pripada radnik za kojeg se traži predmetna saglasnost.

### **DIO PETI – RAD VIJEĆA ZAPOSLENIKA**

#### Član 31.

(Način rada vijeća zaposlenika)

- (1) Vijeće zaposlenika radi na sjednicama.
- (2) Vijeće zaposlenika obavezno donosi poslovnik o radu, kojim se bliže uređuje zakazivanje sjednica, način odlučivanja i druga pitanja od značaja za rad vijeća zaposlenika.
- (3) Sjednice vijeća zaposlenika mogu se obavljati u toku radnog vremena.

#### Član 32.

(Prava člana vijeća zaposlenika u obavljanju poslova)

- (1) Vijeće zaposlenika ima pravo da obavlja poslove iz nadležnosti vijeća zaposlenika do jedanaest sati sedmično ukupno za sve članove vijeća zaposlenika.
- (2) Članovi vijeća zaposlenika dogovarati će se o načinu korištenja raspoloživih sati ovisno o poslovima koje trebaju obavljati tokom radnog vremena.

- (3) Član vijeća zaposlenika ima pravo na naknadu plaće i ostala prava iz radnog odnosa koja bi imao da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu, za vrijeme koje provede obavljajući poslove za vijeće zaposlenika.

#### Član 33.

(Obaveze poslodavca u pogledu obezbjeđenja uvjeta za rad vijeća zaposlenika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbjediti vijeću zaposlenika potreban prostor, administrativne i tehničke uvjete za rad.
- (2) Poslodavac i vijeće zaposlenika mogu sklopiti sporazum kojim će bliže uraditi uvjete za rad vijeća zaposlenika.
- (3) Poslodavac ima i druge obaveze prema vijeću zaposlenika predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i vijeća zaposlenika, a kojim se može proširiti obim prava koji se ovim zakonom predviđa za vijeće zaposlenika.

#### Član 34.

(Obaveza čuvanja poslovne tajne)

- (1) Član vijeća zaposlenika dužan je da čuva poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju ovlaštenja u skladu sa ovim zakonom tokom trajanja mandata, kao i nakon isteka njegovog mandata.
- (2) Poslovnom tajnom iz stava (1) ovog člana, smatraju se podaci koji su kao poslovna tajna određeni zakonom, drugim propisom ili općim aktom poslodavca, a čije bi otkrivanje javnosti ili trećim licima moglo ugroziti poslovanje poslodavca ili mu nanijeti štetu.

#### Član 35.

(Zabrana diskriminacije)

- (1) Zabranjena je diskriminacija odnosno stavljanje u nepovoljniji položaj zaposlenika ili grupe zaposlenika, po bilo kojem osnovu u djelovanju vijeća zaposlenika.
- (2) Poslodavac ne smije članove vijeća zaposlenika povlašćivati niti stavljati u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike.

### DIO ŠESTI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNENE ODREDBE

#### Član 36.

(Nadzor nad primjenom zakona)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

- (2) Inspekcijski nadzor nad provedbom ovog zakona obavlja federalna, odnosno kantonalna inspekcija rada.
- (3) Federalni inspektor rada obavlja neposredni inspekcijski nadzor u privrednim društvima, preduzećima i ustanovama od interesa za Federaciju, dok je kantonalna inspekcija rada nadležna za sva ostala pravna lica.
- (4) Nezakonitosti u primjeni ovog zakona nadležnoj inspekciji rada može prijaviti zaposlenik, član vijeća zaposlenika, sindikat ili poslodavac.

#### Član 37.

##### (Vrste i visine prekršaja)

- (1) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
  - a) onemogući zaposlenike da formiraju vijeće zaposlenika, član 6.;
  - b) onemogući uvid u odgovarajuću dokumentaciju koja se odnosi na prijavljivanje zaposlenika na obavezna osiguranja i uredno izmirenje obaveza po tom osnovu, član 23. stav (2);
  - c) ne informiše vijeće zaposlenika u skladu sa članom 25. ovog zakona;
  - d) ne obavi konsultacije sa vijećem zaposlenika u skladu sa članom 26. ovog zakona;
  - e) ne pribavi prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika u skladu sa članom 27. ovog zakona;
  - f) onemogući člana vijeća zaposlenika u obavljanju poslova iz nadležnosti vijeća zaposlenika, član 32. stav (1);
  - g) ne isplati naknadu plaće ili uskrati ostala prava članu vijeća zaposlenika za vrijeme koje provede obavljajući poslove za vijeće zaposlenika, član 32. stav (3);
  - h) ne obezbjedi uvjete za rad vijeća zaposlenika, član 33;
  - i) članove vijeća zaposlenika povlašćuje ili stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, član 35. stav (2).
- (2) Za prekršaje iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 4.000,00 KM.
- (3) Za prekršaje iz stava (1) ovog člana kazniti će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

## DIO SEDMI- PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 38.

(Prestanak primjene propisa)

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o vijeću zaposlenika („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/04).
- (2) Postupci započeti u skladu sa odredbama Zakona o vijeću zaposlenika („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/04), završit će se prema odredbama tog zakona.

### Član 39.

(Vijeća zaposlenika formirana prije stupanja na snagu ovog zakona)

- (1) Vijeća zaposlenika koja su formirana do dana stupanja na snagu ovog zakona dužna su uskladiti svoje djelovanje sa ovim zakonom, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Prestaje djelovanje vijeća zaposlenika formiranog kod poslodavca koji zapošljava manje od 30 zaposlenika u roku iz stava (1) ovog člana.

### Član 40.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.

## OBRAZLOŽENJE

### NACRTA ZAKONA O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

#### I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Parlament Federacije BiH nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

Prema odredbama člana II.A.2.1) Ustava Federacije BiH, Federacija Bosne i Hercegovine osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda. Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, članom II.1.l) svim osobama na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine garantirane su osnovne slobode, između ostalih, i sloboda okupljanja, sloboda udruživanja, kao i sloboda neudruživanja.

#### II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Planom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za 2020. godinu, kao jedna od aktivnosti predviđena je izrada Zakona o vijeću zaposlenika. Donošenje ovog propisa predstavlja dio reforme radnog zakonodavstva u cilju unaprijeđenja prava na slobodno organizovanje i udruživanje, te bolje integracije ciljeva i načela evropskog zakonodavstva u pogledu prava zaposlenika na informisanje i savjetovanje kod poslodavca.

Također, svrha ovog propisa je da se pri definiranju i provođenju obaveze informisanja i savjetovanja u praksi postigne bolja saradnja između poslodavca i predstavnika zaposlenika vodeći računa o međusobnim pravima i obavezama, uzimajući u obzir i interese poslodavca i interese zaposlenika. Istovremeno, bilo je neophodno napraviti određeno usklađivanje propisa koji uređuje vijeće zaposlenika sa Zakonom o radu i drugim važećim propisima, kao i onim koji su u proceduri usvajanja.

Potreba za detaljnijim uređivanjem postupka i uslova za formiranje vijeća zaposlenika, načina izbora, obaveza i ovlaštenja vijeća zaposlenika, rokovima postupanja i slično, potaknuta je i zbog nejasnoća i nedoumica koje su se pojavile u praksi, a koje je trebalo pojasniti i zakonski precizno urediti.

Prednacrtom Zakona o vijeću zaposlenika predviđeno je da se broj članova vijeća zaposlenika utvrđuje prema broju zaposlenih kod određenog poslodavca, detaljno je propisan postupak izbora članova vijeća zaposlenika, precizirani su rokovi za obavezne konsultacije vijeća zaposlenika, uvedena je mogućnost da poslodavac u slučaju

uskraćivanja obavezne prethodne saglasnosti vijeća zaposlenika istu zamjeni sudskom odlukom, utvrđeni su izuzeci od obaveze pribavljanja prethodne saglasnosti vijeća zaposlenika, uređen je odnos vijeća zaposlenika i sindikata, prava članova vijeća zaposlenika u obavljanju poslova, regulisan je nadzor nad primjenom zakona, inspekcijski nadzor, kao i druga pitanja od značaja za formiranje i rad vijeća zaposlenika kod poslodavca.

Bosna i Hercegovina ratificirala je više konvencija Međunarodne organizacije rada koje se odnose na slobodu udruživanja, pravo na organiziranje, te socijalni dijalog kao što su Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje, 1948 (C87), Konvencija o radničkim predstavnicima, 1971 (C135) i Konvencija o tripartitnim konsultacijama (međunarodni radni standardi), 1976 (C144). Shodno navedenom, iako vijeće zaposlenika nema pravo na sklapanje kolektivnih ugovora, u skladu sa međunarodnim dokumentima neophodno je obezbjediti pravo zaposlenika na druge vidove organizovanja, kao i obavještanje i savjetovanje sa zaposlenicima u određenim slučajevima koji se odnose na njihova ekonomska i socijalna prava.

Također, procjenjeno je da uključivanje zaposlenika u procese donošenja odluka koje su u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim interesima može predstavljati djelotvorno sredstvo za prevenciju potencijalnih sporova. Također, razmjena informacija, zajedničke konsultacije ili obavezne saglasnosti kao vid interakcije između zaposlenika i poslodavaca predstavljaju vid socijalnog dijaloga, osiguravaju transparentnost planiranih i usvojenih odluka, a uključivanjem predstavnika zaposlenika u procese odlučivanja također daje legitimitet tim odlukama.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika dostavljen je svim kantonima radi pribavljanja mišljenja o istom.

### **III – USKLADENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE**

Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika usklađen je sa Direktivom 2002/14/EZ Evropskog parlamenta i Vijeća od 11. marta 2002. godine o utvrđivanju općeg okvira za informiranje i savjetovanje s radnicima u Evropskoj zajednici (SL L 80, 23.3.2002.), Direktivom Vijeća 2001/23/EZ od 12. marta 2001. godine o usklađivanju zakona država članica koji se odnose na zaštitu prava radnika u slučaju prijenosa preduzeća, pogona ili dijelova preduzeća ili pogona (SL L 82, 22.3.2001.), te Direktivom Vijeća 98/59/EZ od 20. jula 1998. godine o usklađivanju zakonodavstva država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje (SL L 225, 12.8.1998.), a kojima je regulisano sudjelovanje zaposlenika u upravljanju, njihova prava i uloga u slučaju prijenosa preduzeća, kao i kolektivnog otkazivanja ugovora o radu.

#### IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

**Članom 1.** utvrđen je predmet ovog zakona, te propisano da se istim uređuje način i postupak formiranja vijeća zaposlenika kod poslodavca, izbor i trajanje mandata članova vijeća zaposlenika, prava i obaveze vijeća zaposlenika, odnos vijeća zaposlenika sa poslodavcem i sindikatom i druga pitanja od značaja za funkciju vijeća zaposlenika u smislu zaštite prava zaposlenika, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

**Član 2.** definiše zaposlenika kao lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika, namještenika i policijskog službenika.

**Član 3.** utvrđuje pravo zaposlenika na učestvovanje u odlučivanju.

**Član 4.** propisuje način pribavljanja podataka o broju zaposlenika koji su u radnom odnosu kod poslodavca registrovanog na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, a kako bi se spriječile nedoumice u pogledu njegove primjene na poslovnice firmi iz drugog entiteta ili zaposlenika koji rade u poslovnicama van teritorija Federacije.

**Član 5.** izjednačava korištenje muškog i ženskog roda za pojmove iz ovog zakona u cilju obezbjeđenja ravnopravnosti spolova.

**Članom 6.** propisan je najmanji broj od 30 zaposlenih kod poslodavca kao uslov za formiranje vijeća zaposlenika.

**Čl. 7. i 8.** predviđeno je da se vijeće zaposlenika formira na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% zaposlenika zaposlenih kod poslodavca, te se broj članova vijeća zaposlenika utvrđuje prema broju zaposlenih kod određenog poslodavca.

**Čl. 9. i 10.** reguliše se organizovanje vijeća zaposlenika u organizacionim jedinicama, te mogućnost formiranja glavnog vijeća zaposlenika u tom slučaju.

**Čl. 11. i 12.** utvrđen je izborni mandat vijeću zaposlenika od četiri godine i definisano aktivno i pasivno biračko pravo.

**Čl. 13. – 15.** regulišu formiranje, ovlaštenja i članove izborne komisije.

**Čl. 16. – 20.** propisuju način formiranja liste kandidata za izbor članova vijeća zaposlenika, izbor zamjenika člana vijeća zaposlenika, izborni postupak, utvrđivanje rezultata izbora, te način postupanja u slučaju utvrđenih nepravilnosti u provođenju izbora.

**Član 21.** uređuje trajanje i prestanak mandata člana vijeća zaposlenika.

**Član 22.** reguliše mogućnost povećanja broja članova vijeća zaposlenika tokom trajanja mandata.

Čl. 23. – 29. detaljno propisuje prava i obaveze vijeća zaposlenika u pogledu praćenja primjene propisa i ispunjavanja obaveze poslodavca, informisanja zaposlenika od strane vijeća zaposlenika kao i informisanje vijeća zaposlenika od strane poslodavca, reguliše situacije kada je poslodavac obavezan na konsultacije sa vijećem zaposlenika, odnosno na pribavljanje prethodne saglasnosti vijeća zaposlenika, te izuzetke od obaveze pribavljanja prethodne saglasnosti, kao i posljedice propuštanja obavljanja konsultacija sa vijećem zaposlenika.

Član 30. reguliše odnos vijeća zaposlenika i sindikata, posebno u situaciji kada sindikat ima pravo preuzeti obaveze i ovlasti vijeća zaposlenika.

Čl. 31. – 33. uređuje način rada vijeća zaposlenika, prava članova vijeća zaposlenika u obavljanju poslova, te obaveze poslodavca u pogledu obezbjeđenja uvjeta za rad vijeća zaposlenika.

Čl. 34. i 35. propisana je obaveza čuvanja poslovne tajne članu vijeća zaposlenika koju je saznao u obavljanju ovlaštenja u skladu sa zakonom, te zabranjena diskriminacija u djelovanju vijeća zaposlenika, kao i od strane poslodavca u odnosu na druge zaposlenike.

Čl. 36. i 37. regulišu nadzor nad primjenom zakona, inspekcijski nadzor, te utvrđene vrste i visine prekršaja.

Čl. 38. – 40. propisane su prijelazne i završne odredbe.

## **V - FINANSIJSKA SREDSTVA**

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI**

Broj: 08-228-1/20  
Grude, 17. srpnja 2020. godine

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
SKUPŠTINA  
ŠIROKI BRIJEG

Primljeno:	17.07.2020		
Org. jed.	Šifra	Paragraf	Vrednost
	01-02-565	20-2	

**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**SKUPŠTINA**  
Široki Brijeg

**Predmet: Odluka o očitovanju na Prednacrt Zakona  
o vijeću zaposlenika, dostavlja se.**

U privitku ovog dopisa dostavljamo vam Odluku o očitovanju na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.



**MINISTAR**

Tomislav Pejić dr.med.

Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke (“Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke (“Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na \_\_\_\_\_sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_2020. godine donijela je

**O D L U K U**  
**O OČITOVANJU NA PREDNACRT ZAKONA**  
**O VIJEĆU ZAPOSLENIKA**

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća u predloženom tekstu.

Članak 2.

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**- SKUPŠTINA -**

Broj: \_\_\_\_\_  
Široki Brijeg,

**PREDSJEDNIK**

Ivan Jelčić

Broj: 03-02/1-1506/20  
Sarajevo, 15.06.2020.godine

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
SKUPŠTINE KANTONA

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
SKUPŠTINA  
ŠKOLNI LIST

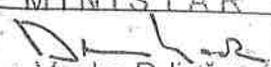
Primljeno:	26.06.2020		
Org. jed.	Broj	Broj	Vrednost
01	01-9	565	20

**PREDMET:** Mišljenje na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, t r a ž i s e

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika.

Molimo da razmotrite navedeni Prednacrt Zakona, te Vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 45 dana od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,

MINISTAR  
  
Vesko Drljača

Prilog: kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko - sanski kanton
- Posavski kanton
- Tuzlanski kanton
- Zeničko - dobojski kanton
- Bosansko - podrinski kanton
- Srednjobosanski kanton
- Hercegovačko - neretvanski kanton
- Zapadno - hercegovački kanton
- Kanton Sarajevo
- Kanton 10

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

Prednacrt

ZAKON  
O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

Sarajevo, juni 2020. godine

## ZAKON O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

### DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

#### Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuje se način i postupak formiranja vijeća zaposlenika kod poslodavca, izbor i trajanje mandata članova vijeća zaposlenika, prava i obaveze vijeća zaposlenika, odnos vijeća zaposlenika sa poslodavcem i sindikatom, kao i druga pitanja od značaja za funkciju vijeća zaposlenika u smislu zaštite prava zaposlenika, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

#### Član 2. (Definicija zaposlenika)

Zaposlenik je lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika, namještenika i policijskog službenika.

#### Član 3. (Pravo na učestvovanje u odlučivanju)

- (1) Zaposlenici imaju pravo učestvovati u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim zakonom.
- (2) Poslodavac i predstavnici zaposlenika u provođenju ovog zakona obavezni su raditi u duhu saradnje vodeći računa o svojim međusobnim pravima i obavezama, uzimajući u obzir interese poslodavca i zaposlenika.

#### Član 4. (Podaci o broju zaposlenika)

U smislu primjene ovog zakona, kao relevantan uzima se podatak o broju zaposlenika koji su u radnom odnosu kod poslodavca registrovanog na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacije).

#### Član 5. (Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

## DIO DRUGI - NAČIN I POSTUPAK FORMIRANJA VIJEĆA ZAPOSLENIKA

### Član 6.

(Pravo formiranja vijeća zaposlenika)

- (1) Zaposlenici imaju pravo da formiraju vijeće zaposlenika kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 zaposlenika.

### Član 7.

(Prijedlog za formiranje vijeća zaposlenika)

Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca.

### Član 8.

(Broj članova vijeća zaposlenika)

- (1) Broj članova vijeća zaposlenika utvrđuje se prema broju zaposlenika koji su u radnom odnosu kod određenog poslodavca u mjesecu održavanja izbora za članove vijeća zaposlenika i to:
- a) do 30 zaposlenika – jedan predstavnik;
  - b) od 31 do 50 zaposlenika – tri predstavnika;
  - c) od 51 do 100 zaposlenika – pet predstavnika;
  - d) od 101 do 200 zaposlenika – sedam predstavnika;
  - e) od 201 do 500 zaposlenika – devet predstavnika;
  - f) od 501 i više zaposlenika – jedanaest predstavnika.
- (2) Prilikom predlaganja članova vijeća zaposlenika potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih dijelova procesa rada, odnosno organizacionih jedinica, kao i odgovarajuća zastupljenost zaposlenika po spolu, starosnoj dobi, kvalifikacijama i slično.
- (3) Ukoliko se za vrijeme trajanja mandata vijeća zaposlenika smanji broj zaposlenika kod poslodavca, ali ne manje od 30 zaposlenika, broj članova vijeća zaposlenika neće se smanjivati u periodu do isteka njihovog mandata.

### Član 9.

(Organizovanje vijeća zaposlenika u organizacionim jedinicama)

- (1) Ako poslodavac ima stalne pogone ili organizacione jedinice izvan sjedišta poslodavca, zaposlenici mogu organizovati posebno vijeće zaposlenika za te izdvojene organizacione dijelove.
- (2) Formiranje vijeća zaposlenika u smislu stava (1) ovog člana, može se organizovati samo pod uvjetima utvrđenim članom 6, 7. i 8. ovog zakona.

# ZAKON O VIJEĆU UPOSLENIKA

## I. OSNOVNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim Zakonom uređuju se: način i postupak formiranja vijeća uposlenika, izbor i prestanak mandata članova vijeća uposlenika, obveze poslodavca prema vijeću uposlenika, obveze i ovlaštenja vijeća uposlenika i rad vijeća uposlenika.

### Članak 2.

U poslenici kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 15 uposlenika, osim uposlenika u Vojsci Federacije Bosne i Hercegovine, policiji, organima uprave i službama za upravu, imaju pravo da učestvuju u odlučivanju o pitanjima u s vezi s njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.

## II. FORMIRANJE VIJEĆA UPOSLENIKA

### Članak 3.

Vijeće uposlenika formira se na prijedlog sindikata ili najmanje 20% uposlenika od ukupnog broja zaposlenih koji su u radnom odnosu kod poslodavca.

### Članak 4.

Broj članova vijeća uposlenika utvrđuje se na osnovu broja uposlenika kod poslodavca s tim da vijeće uposlenika ne može brojati manje od tri a više od devet članova.

### Članak 5.

Pri izboru članova vijeća uposlenika osigurava se ravnomjerna zastupljenost svih dijelova procesa rada (u daljnjem tekstu: organizaciona jedinica), kao i odgovarajuća spolna, starosna, kvalifikaciona i druga zastupljenost uposlenika.

### Članak 6.

Ako je poslovanje poslodavca organizirano u više organizacionih jedinica izvan sjedišta poslodavca, može se organizirati više vijeća uposlenika, pod uvjetima utvrdjenim u čl. 3. i 4. ovog Zakona.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka formira se glavno vijeće uposlenika koje se sastoji od predstavnika vijeća uposlenika organizacionih jedinica.

Sporazumom između poslodavca i vijeća uposlenika organizacionih jedinica uređuju se sastav, ovlaštenja, kao i druga pitanja od značaja za rad glavnog vijeća uposlenika.

## III. IZBOR I PRESTANAK MANDATA

### ČLANOVA VIJEĆA UPOSLENIKA

### Članak 7.

U poslenici kod poslodavca imaju pravo da biraju i budu birani u vijeće uposlenika, osim članova upravnog odbora, poslovnog organa, nadzornog odbora i članova njihovih porodica, te uposlenika koje poslodavac ovlasti da ga zastupaju u odnosima sa uposlenim.

### Članak 8.

Vijeće uposlenika bira se na slobodnim i neposrednim izborima tajnim glasanjem.

Vijeće uposlenika bira se na razdoblje od tri godine.

Izbori se, po pravilu, održavaju početkom godine.

#### **Članak 9.**

Za provođenje izbora formira se izborna komisija koja ima najmanje tri člana.

Izborna komisija ima neparan broj članova.

Član izborne komisije ne može biti uposlenik koji je kandidat za člana vijeća uposlenika.

#### **Članak 10.**

Izbornu komisiju imenuje vijeće uposlenika prilikom raspisivanja izbora.

Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, izbornu komisiju imenuju svi uposleni na skupu uposlenika.

Skup uposlenika iz stava 2. ovog člana saziva sindikat.

#### **Članak 11.**

Izborna komisija utvrđuje i objavljuje listu svih uposlenika koji imaju pravo da glasuju.

#### **Članak 12.**

Izborna komisija provodi i nadzire glasanje.

Izborna komisija brine se o zakonitosti izbora i objavljuje rezultate izbora.

O radu izborne komisije vodi se zapisnik koji se objavljuje nakon provedenih izbora.

#### **Članak 13.**

Liste kandidata za izbor članova vijeća uposlenika mogu predložiti sindikat, odnosno jedna ili više grupa uposlenika.

Svaku grupu uposlenika iz stavka 1. ovog članka koja predlaže listu kandidata mora podržati najmanje 10% uposlenika od ukupnog broja uposlenih.

Svaka lista kandidata iz stavka 1. ovog članka ima onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika.

Na osnovu jedne ili više lista iz stavka 3. ovog članka izborna komisija utvrđuje i objavljuje jedinstvenu listu kandidata za izbor članova vijeća uposlenika.

#### **Članak 14.**

Kada se biraju tri člana vijeća uposlenika predlaže se najmanje jedan zamjenik, a ako se bira više članova predlažu se najmanje tri zamjenika.

Odredbе ovog Zakona o izboru članova u vijeće uposlenika odnose se i na izbor njihovih zamjenika.

Izbori za članove vijeća uposlenika i njihove zamjenike održavaju se istovremeno.

#### **Članak 15.**

**Glasovanje se vrši i zaokruživanjem rednog broja i sporednih imena onog kandidata na glasačkoj listi u kojoj glasuje uposlenik.**

Glasovati se može za onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika.

Izbori su važeći ako je glasovalo više od jedne polovine svih uposlenih.

Troškove provođenja izbora snosi poslodavac.

#### **Članak 16.**

Ako je na listi kandidata bio isti broj kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika, izabrani su oni kandidati koji su dobili više od jedne polovine glasova uposlenika koji su glasovali.

#### **Članak 17.**

Ako je na jedinstvenoj listi kandidata iz članka 13. stavak 4. ovog Zakona bilo više kandidata nego što se bira u vijeće uposlenika, izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova i najmanje 30% glasova uposlenika koji su glasovali.

#### **Članak 18.**

Ako kandidat za vijeće uposlenika ne dobije dovoljan broj glasova u skladu sa čl. 16. i 17. ili dva ili više kandidata dobiju jednak broj glasova, glasovanje se ponavlja za one kandidate koji nisu dobili potrebnu većinu ili su dobili jednak broj glasova.

Ako i na ponovljenom glasovanju neki od kandidata ne dobiju potrebnu većinu glasova, cijeli izborni postupak se ponavlja za broj kandidata koji nisu izabrani u roku od 30 dana od dana ponovljenog glasovanja.

#### **Članak 19.**

Ako izborna komisija na osnovu izbornog materijala utvrdi nepravilnosti na pojedinim ili svim glasačkim mjestima koje su bitno uticale na rezultate izbora, poništava se glasovanje na svim, odnosno na onim glasačkim mjestima na kojima je bilo takvih nepravilnosti.

Ako je glasovanje poništeno zbog nepravilnosti na pojedinim glasačkim mjestima, ponavljanje glasovanja vrši se samo na tim glasačkim mjestima.

#### **Članak 20.**

Članu vijeća uposlenika prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran:

- prestankom ugovora o radu;
- isključenjem zbog neizvršavanja obveza i ovlaštenja koja su utvrđena ovim ili drugim zakonom;
- ako nastupe okolnosti iz članka 7. ovog Zakona koje predstavljaju smetnju da bude u vijeću uposlenika;
- ako se broj zaposlenika smanji ispod broja 15 u trajanju dužem od šest mjeseci.

Isključenje iz stavka 1. točka 2. ovog člana mogu zatražiti sindikat, najmanje 25% uposlenika ili poslodavac.

Članu vijeća uposlenika prestaje mandat isključenjem, ako je na skupu uposlenika za isključenje glasovalo više od polovine uposlenih.

### **IV. OBVEZE POSLODAVCA PREMA VIJEĆU UPOSLENIKA**

#### **Članak 21.**

Poslodavac je obavezan da o pitanjima koja su od interesa za ekonomski i socijalni položaj uposlenika informira vijeće uposlenika, konzultira i pribavlja prethodnu suglasnost vijeća uposlenika.

#### **Članak 22.**

Poslodavac, najmanje svakih šest mjeseci, informira vijeće uposlenika o pitanjima koja utiču na njihove interese iz radnog odnosa, a odnose se naročito na:

- stanje i rezultate poslovanja;
- razvojne planove i njihov utjecaj na ekonomski i socijalni položaj uposlenika;
- kretanje i promjene u plaćama;

- zaštitu na radu i mjere za poboljšanje uvjeta rada;
- druga pitanja važna za prava i interese uposlenika iz radnog odnosa.

#### Članak 23.

Prije donošenja odluke značajne za prava i interese uposlenika poslodavac se obvezno konzultira sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o:

- donošenju pravilnika o radu;
- namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% uposlenika, ali najmanje petorici;
- planu zapošljavanja, premještaju i otkazu;
- mjerama u svezi zaštite zdravlja i zaštite na radu;
- značajnim promjenama ili uvođenju nove tehnologije;
- planu godišnjih odmora;
- rasporedu radnog vremena;
- noćnom radu;
- naknadama za izume i tehnička unapređenja;
- drugim odlukama za koje je kolektivnim ugovorom predviđeno konzultiranje vijeća uposlenika u njihovom donošenju.

#### Članak 24.

Podaci o namjeravanoj odluci iz članka 23. ovog Zakona dostavljaju se vijeću uposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke.

Vijeće uposlenika u roku od sedam dana od dana dostavljanja podataka iz stavka 1. ovog članka o namjeravanoj odluci dostavlja primjedbe i prijedloge kako bi rezultati konzultacija mogli uticati na donošenje namjeravane odluke.

Ako se vijeće uposlenika ne izjasni o namjeravanoj odluci poslodavca u roku iz stavka 2. ovog članka, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.

#### Članak 25.

Odluka poslodavca donesena suprotno odredbama ovog Zakona o obvezi konzultiranja s vijećem zaposlenika ništavna je.

#### Članak 26.

Poslodavac može, samo uz prethodnu suglasnost vijeća uposlenika, donijeti odluku o:

- otkazu članu vijeća uposlenika;
- otkazu uposleniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti;
- otkazu uposleniku starijem od 55 godina i ženi starijoj od 50 godina;
- prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju podataka trećim licima o uposleniku.

Ako se vijeće uposlenika u roku od 10 dana od dana tražene suglasnosti pisano ne izjasni o davanju suglasnosti, smatra se da je suglasno sa odlukom poslodavca.

Ako vijeće uposlenika uskrati suglasnost na odluku iz stavka 1. ovog članka, rješavanje spora povjerava se arbitraži.

#### Članak 27.

Vijeće uposlenika može sa poslodavcem zaključiti pisani sporazum o uređivanju određenih pitanja iz radnog odnosa.

Sporazumom iz stavka 1. ovog članka ne mogu se uređivati pitanja plaća, trajanje radnog vremena i druga pitanja koja se obvezno uređuju ili su uređena kolektivnim ugovorom, osim u slučaju da strane kolektivnog ugovora ovlaste vijeće uposlenika i poslodavca da o tim pitanjima zaključe sporazum.

Sporazum iz stavka 1. ovog članka primjenjuje se neposredno na sve uposlenike kod poslodavca.

## V. OBVEZE I OVLAŠTENJA VIJEĆA UPOSLENIKA

### Članak 28.

Vijeće uposlenika prati primjenu zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa koji su od interesa za ostvarivanje prava uposlenika.

Vijeće uposlenika prati da li poslodavac ispunjava obvezu u pogledu uplate doprinosa za mirovinsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od neuposlenosti i, sukladno tome, i ma pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju.

### Članak 29.

Vijeće uposlenika ne može učestvovati u pripremanju štrajka, isključujuć sa rada uposlenika i ne može učestvovati u kolektivnom radnom sporu koji može dovesti do štrajka.

### Članak 30.

Predsjednik vijeća uposlenika dužan je sazvati skup zaposlenika radi informiranja o pitanjima utvrđenim u članku 22. ovog Zakona najmanje dva puta godišnje u jednakim vremenskim razdobljima.

Ako je poslovanje poslodavca organizirano u više organizacionih jedinica, skupovi iz stavka 1. ovog članka mogu se održati i po organizacionim jedinicama.

Izvješće o ekonomskim, socijalnim i drugim pitanjima koja su od interesa za uposlenike, kao i izvješće o radu vijeća uposlenika izrađuje vijeće uposlenika u suradnji sa sindikatom.

### Članak 31.

Vijeće uposlenika, u cilju zaštite i ostvarivanja prava i interesa uposlenika, surađuje sa sindikatom.

Član vijeća uposlenika može istovremeno biti i član sindikata.

Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika sindikat ima obveze i ovlaštenja koja se, na osnovu ovog Zakona, odnose na vijeće uposlenika.

## VI. RAD VIJEĆA UPOSLENIKA

### Članak 32.

Vijeće uposlenika radi u sjednicama.

Sjednicama vijeća uposlenika mogu biti prisutni predstavnici sindikata, bez prava sudjelovanja u odlučivanju.

Vijeće uposlenika donosi poslovnik o svom radu.

### Članak 33.

Vijeće uposlenika obavlja poslove i održava sjednice u radno vrijeme.

Svaki član vijeća uposlenika ima pravo da obavlja poslove iz nadležnosti vijeća uposlenika do šest radnih sati tjedno.

Članovi vijeća uposlenika mogu jedan drugom ustupati radne sate iz stavka 2. ovog članka.

Poslovi predsjednika ili člana vijeća uposlenika mogu se obavljati u punom radnom vremenu ukoliko zbir ustupljenih radnih sati iz stavka 3. ovog članka to omogućeava.

### Članak 34.

Za rad u vijeću u uposlenika član vijeća ima pravo na naknadu plaće i to najmanje u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu .

#### **Članak 35.**

Predsjednik ili član vijeća uposlenika koji je poslove za vijeće uposlenika obavljao u punom radnom vremenu , nakon prestanka obavljanja tih poslova ima pravo da se vrati na poslove na kojima je prethodno radio , a ako tih poslova nema , na druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi .

#### **Članak 36.**

Poslodavac je dužan da osigura vijeću u uposlenika potreban prostor , administrativne i tehničke uvjete za rad , što se bliže uređuje sporazumom između poslodavca i vijeća uposlenika .

#### **Članak 37.**

Član vijeća uposlenika dužan je da čuva poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti.

Član vijeća uposlenika dužan je da čuva poslovnu tajnu iz stavka 1. ovog članka godinu dana nakon isteka vremena na koje je izabran .

### **• NADZOR NAD PROVOĐENJEM ZAKONA**

#### **Članak 38.**

Nadzor nad provođenjem ovog Zakona vrši u Federaciji BiH nadležna inspekcija rada.

### **• KAZNENE ODREDBE**

#### **Članak 39.**

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 7.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:

- onemogućiti uposlenike u formiranju vijeća uposlenika (članak 2.);
- ne informira vijeće uposlenika (članak 22.);
- ne konzultira vijeće uposlenika (članak 23.);
- ne pribavi prethodnu suglasnost od vijeća uposlenika (članak 26. stavak 1.);
- ne stavi na uvid odgovarajuću dokumentaciju u pogledu uplate doprinosa (članak 28. stavak 2. );
- ne isplati naknadu plaće, sukladno članku 34. ovog Zakona;
- člana vijeća uposlenika ne vrati na posao (članak 35.);
- ne osigura uvjete za rad vijeća uposlenika (članak 36.).

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se i odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM.

#### **Članak 40.**

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u " Službenim novinama Federacije BiH ".

PREDSJEDATELJ  
DOMA NARODA  
PARLAMENTA FEDERACIJE BiH

Slavko Matić

PREDSJEDATELJ  
ZASTUPNIČKOG DOMA  
PARLAMENTA FEDERACIJE BiH

Muhamed Ibrahimović



Broj:01-02 -565/20-1  
Široki Brijeg, 30. lipnja 2020.

**VLADA ŽUPANIJE**  
**ZAPADNOHERCEGOVAČKE**

n/r predsjednika g. Zdenko Čosić

**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA**  
**RADA I SOCIJALNE SKRBI**  
**ŽUPANIJE ZAPADNOHERCEGOVAČKE**

n/r ministra g. Tomislav Pejić

**PREDMET:** Prednacrt Zakona o vijeću uposlenika– dostavlja se;

**Poštovani,**

U prilogu ovog akta, a radi davanja mišljenja, obrazloženja i konkretnog Prijedloga za sjednicu Skupštine Županije Zapadnohercegovačke, dostavljamo Vam Prednacrt Zakona o vijeću uposlenika, koji je Skupštini Županije Zapadnohercegovačke, uputilo Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Molimo Vas da se žurno očitujete na predmetni Prenacrt Zakona, kako bi u zakonskom roku poslali odgovor na isti.

**S poštovanjem,**

Prilog: kao u tekst

**Predsjednik Skupštine**  
Ivan Jelčić



ŠIROKI BRIJEG  
SKUPŠTINA

Broj: 03-02/1-1506/20  
Sarajevo, 15.06.2020.godine

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNO HERCEGOVAČKA  
SKUPŠTINA  
ŠIROKI BREG

Primijeno:	26.06.2020		
Org. jed.	Broj	Priloge	Vrijednost
01	01-9	565	20

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
SKUPŠTINE KANTONA

**PREDMET:** Mišljenje na Prednacrt Zakona o vijeću zaposlenika, t r a ž i s e

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Prednacrtu Zakona o vijeću zaposlenika.

Molimo da razmotrite navedeni Prednacrt Zakona, te Vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 45 dana od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,



Prilog: kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko - sanski kanton
- Posavski kanton
- Tuzlanski kanton
- Zeničko – dobojski kanton
- Bosansko - podrinjski kanton
- Srednjobosanski kanton
- Hercegovačko – neretvanski kanton
- Zapadno + hercegovački kanton
- Kanton Sarajevo
- Kanton 10