



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
ŠIROKI BRIJEG

Primljeno:	28.07.2020		
Org. jod.	Broj	Redni broj	Vrijednost
01	019-2571	20	-8

Broj: 01-248-14/20-62
Široki Brijeg, 21. srpnja 2020. godine

Skupština Županije Zapadnohercegovačke,
Ul. Stjepana Radića 37 b,
88 220 Široki Brijeg

PREDMET: Dostava Zaključka

U prilogu ovog akta dostavljamo Vam Zaključak broj: 01-248-12/20-62 od 21. srpnja 2020. godine koji je donijela Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 62. sjednici održanoj dana 21. srpnja 2020. godine.

S poštovanjem,



Po ovlaštenju Vlade
Marko Galić, mag.iur.

Prilog:

- Očitovanje Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke broj: 08-242-1/20 od 16. srpnja 2020. godine,
- Prijedlog Odluke o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca

Na temelju članka 19. stavka (4) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/04), Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 62. sjednici, održanoj 21. srpnja 2020. godine, donijela je:

ZAKLJUČAK

Članak 1.

Prihvaća se Očitovanje Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke broj: 08-242-1/20 od 16. srpnja 2020. godine, koje se odnosi na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, predlagatelja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Članak 2.

Akt Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke naveden u članku 1. ovog Zaključka sa prilogom, proslijediti će se Skupštini Županije Zapadnohercegovačke.

Članak 3.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- VLADA -
Broj: 01-248-12/20-62
Široki Brijeg, 21. srpnja 2020.



Predsjednik
Zdenko Čosić



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA

ŠIROKI BRIJEG

Priloga:	17.07.2020		
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
01	248-11/20		

Broj: 08-242-1/20
Grude, 16. srpnja 2020. godine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA
Široki Brijeg

6/

Predmet: Odluka o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se.

U privitku ovog dopisa dostavljamo vam Odluku o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Ovaj tekst Nacrta Zakona utvrđen je nakon provedene javne rasprave a koja je održana u Parlamentu FBiH i u koji su ugrađene sve bitne primjedbe i prijedlozi od strane naše Županije.



MINISTAR

Tomislav Pejić dr.med.

Na temelju članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke, na _____ sjednici održanoj dana _____ 2020. godine, donijela je:

O D L U K U
O OČITOVANJU NA NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I
UDRUŽENJA POSLODAVACA

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvata u predloženom tekstu.

Članak 2.

Zadužuje se Stručna služba Skupštine Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -

Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK
Ivan Jelčić

Broj: 03-02/1-2711/18 AG
Sarajevo, 22.06.2020. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINE KANTONA

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA

Primljeno: 25.06.2020			
Org. jkt.	Broj	God.	Vrijednost
01-01-9	-257/20-		0

PREDMET: Mišljenje, traži se

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, uz napomenu da se radi o tekstu Nacrta Zakona koji je izrađen nakon okončanja Javne rasprave, te koji se po sadržaju razlikuje od Nacrta ovog zakona koji vam je dostavljen u skladu sa zaključkom Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 02-02-1919/19 od 03.03.2020. godine, s obzirom da se radilo o tekstu Nacrta Zakona koji je prihvaćen od strane Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, prije održavanja Javne rasprave.

Molimo da razmotrite navedeni Nacrt Zakona, te da vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 45 dana od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,

MINISTAR

Vesko Drlića

Prilog: Kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko-sanski kanton;
- Posavski kanton;
- Tuzlanski kanton;
- Zeničko-dobojski kanton;
- Bosansko-podrinjski kanton;
- Srednjobosanski kanton;
- Hercegovačko-neretvanski kanton;
- Zapadnohercegovački kanton;
- Kanton Sarajevo;
- Kanton 10.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

Nacrt

ZAKON
O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUŽENJA POSLODAVACA

Sarajevo, juni 2020. godine

ZAKON
O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUŽENJA POSLODAVACA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.
(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se kriteriji i postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federaciji), postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti i druga pitanja od značaja za postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

Član 2.
(Mjerodavni podaci za utvrđivanje reprezentativnosti)

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti, u smislu ovog zakona, kao mjerodavni se uzimaju podaci o radnicima koji su zaposleni na osnovu ugovora o radu na teritoriji Federacije ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika, namještenika i policijskog službenika, kao i podaci o poslodavcima registrovanim na teritoriji Federacije.

Član 3.
(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 4.
(Prava i obaveze sindikata i udruženja poslodavaca koji nisu reprezentativni)

- (1) Sindikati i udruženja poslodavaca, čija reprezentativnost nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom, imaju pravo na slobodno udruživanje i organizovanje, te sva druga prava i obaveze koje nisu, u skladu sa ovim zakonom, isključivo data reprezentativnim sindikatima, odnosno udruženjima poslodavaca.
- (2) Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu sa pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

DIO DRUGI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Član 5.

(Uvjeti za reprezentativnost sindikata)

- (1) Sindikat se smatra reprezentativnim:
 - a) ako je najmanje šest mjeseci prije podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti registrovan kod nadležnog organa, u skladu sa zakonom;
 - b) ako se finansira iz vlastitih izvora od kojih su najmanje 50% sredstva iz članarina, a ostatak iz drugih izvora;
 - c) ako ima potreban procenat učlanjenosti zaposlenih radnika, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Pod zaposlenim radnicima u smislu stava (1) tačka c) ovog člana podrazumijevaju se radnici zaposleni na osnovu ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika, namještenika i policijskog službenika.

Član 6.

(Reprezentativnost sindikata kod poslodavca)

Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 15% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca.

Član 7.

(Reprezentativnost sindikata za područje i oblast djelatnosti)

Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja, odnosno oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 14% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih u području odnosno oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: BiH), odnosno Federaciji.

Član 8.

(Reprezentativnost sindikata za područje kantona)

- (1) Reprezentativnim sindikatom za područje kantona smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 15% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području kantona, u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji.

- (2) U postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za područje kantona, pored kriterija iz stava (1) ovog člana, cijeni se i činjenica da je sindikat kantona organizacioni dio sindikata iz čl. 7. i 9. ovog zakona.
- (3) Ukoliko je sindikat kantona organizacioni dio sindikata iz čl. 7. i 9. ovog zakona, smatra se da ispunjava uvjete iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona.

Član 9.

(Reprezentativnost sindikata za teritoriju Federacije)

Reprezentativnim sindikatom za teritoriju Federacije smatra se onaj sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ima najmanje 20% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, u najmanje pet područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri kantona.

Član 10.

(Reprezentativni sindikat)

Ako sindikat iz čl. 6, 7, 8. i 9. ovog zakona ne ispunjava uvjet u pogledu procenta, odnosno broja članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih, reprezentativnim sindikatom smatra se sindikat sa najvećim brojem učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih, odnosno sa najmanje 7% učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih.

Član 11.

(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata)

- (1) Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:
 - a) rješenja nadležnog organa o upisu u registar udruženja;
 - b) statuta odnosno pravila sindikalne organizacije;
 - c) izjave sindikata o načinu finansiranja;
 - d) finansijskog izvještaja sa bilansom stanja i uspjeha;
 - e) akta sindikata sa zbirnim spiskom članova;
 - f) akta organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
 - g) potvrde poslodavca o broju zaposlenih kod poslodavca, odnosno uvjerenja o broju osiguranih lica nadležne poreske uprave;
 - h) popisa organizovanih granskih sindikata s naznakom područja, odnosno oblasti djelatnosti u kojima djeluju,
 - i) drugih dokaza za koje nadležni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.
- (2) Potvrdu iz stava (1) tačka g) ovog člana, poslodavac je dužan izdati u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (3) Dokaz iz stava (1) tačka h) ovog člana pribavlja se u postupku utvrđivanja reprezentativnosti iz čl. 8. i 9. ovog zakona.

Član 12.
(Više reprezentativnih sindikata)

Ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na nivou poslodavca, na nivou područja i oblasti djelatnosti, na nivou kantona, odnosno Federacije, kojima je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, svi sindikati imaju prava reprezentativnog sindikata utvrđena ovim zakonom.

DIO TREĆI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI UDRUŽENJA POSLODAVACA

Član 13.
(Uvjeti za reprezentativnost udruženja poslodavaca)

Udruženje poslodavaca smatra se reprezentativnim:

- a) ako je najmanje šest mjeseci prije podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti registrovano kod nadležnog organa, u skladu sa zakonom;
- b) ako se finansira iz vlastitih izvora od kojih su najmanje 50% sredstva iz članarina, a ostatak iz drugih izvora;
- c) ako ima potreban broj članova.

Član 14.
(Reprezentativnost udruženja poslodavaca za područje i oblast djelatnosti)

Reprezentativnim udruženjem poslodavaca za područje ili oblast djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, smatra se udruženje poslodavaca u koje je, pored uvjeta iz člana 13. tač. a) i b) ovog zakona, učlanjeno najmanje 14% poslodavaca od ukupnog broja poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 14% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti, na teritoriji Federacije, odnosno području kantona.

Član 15.
(Reprezentativnost udruženja poslodavaca za područje kantona)

- (1) Reprezentativnim udruženjem poslodavaca za područje kantona smatra se udruženje poslodavaca koje, pored uvjeta iz člana 13. tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da njegovi članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na području kantona u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.
- (2) U postupku utvrđivanja reprezentativnosti udruženja poslodavaca za područje kantona, pored kriterija iz stava (1) ovog člana, cijeni se i činjenica da je udruženje poslodavaca kantona organizacioni dio udruženja poslodavaca iz čl. 14. i 16. ovog zakona.

- (3) Ukoliko je udruženje poslodavaca kantona organizacioni dio udruženja poslodavaca iz čl. 14. i 16. ovog zakona, smatra se da ispunjava uvjete iz člana 13. tač. a) i b) ovog zakona.

Član 16.

(Reprezentativnost udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije)

Reprezentativnim udruženjem poslodavaca za teritoriju Federacije smatra se udruženje poslodavaca koje, pored uvjeta iz člana 13. tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da njegovi članovi zapošljavaju najmanje 20% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na teritoriji Federacije u najmanje pet područja ili oblasti djelatnosti, te koje djeluje na području najmanje tri kantona.

Član 17.

(Reprezentativno udruženje poslodavaca)

Ukoliko nijedno udruženje poslodavaca ne ispunjava uvjete iz čl. 14, 15. i 16. ovog zakona, reprezentativnim udruženjem poslodavaca smatra se udruženje čiji članovi zapošljavaju najveći broj zaposlenih, a najmanje 7% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti, odnosno od ukupnog broja zaposlenih u privredi na području kantona, odnosno na teritoriji Federacije, i to u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.

Član 18.

(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca)

Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:

- a) rješenja nadležnog organa o upisu u registar udruženja;
- b) statuta odnosno pravila udruženja poslodavaca;
- c) izjave udruženja poslodavaca o načinu finansiranja;
- d) finansijskog izvještaja sa bilansom stanja i uspjeha;
- e) popisa poslodavaca članova udruženja poslodavaca sa naznakom broja radnika koje ti poslodavci zapošljavaju, odnosno listom osiguranih lica za svakog od tih poslodavaca;
- f) popisa udruženih udruženja poslodavaca sa naznakom područja u kojima djeluju prema važećoj klasifikaciji djelatnosti sa pristupnicama, sporazumom ili drugim dokazima o pristupanju udruženju;
- g) popisa područnih ureda u kantonima;
- h) akta organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
- i) drugih dokaza za koje nadležni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.

Član 19.

(Više reprezentativnih udruženja poslodavaca)

Ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih udruženja poslodavaca na nivou područja i oblasti djelatnosti, na nivou kantona, odnosno Federacije, kojima je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, sva udruženja imaju prava reprezentativnog udruženja poslodavaca utvrđena ovim zakonom.

DIO ČETVRTI - POSTUPAK UTVRĐIVANJA REPREZENTATIVNOSTI

Član 20.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca)

- (1) Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje poslodavac na zahtjev sindikata koji djeluje kod poslodavca, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Uz zahtjev se podnose dokazi o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti utvrđenih u članu 5. ovog zakona.
- (3) Ukoliko je sindikat kod poslodavca dio sindikata registrovanog kod nadležnog organa u skladu sa zakonom, uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti podnosi rješenje o upisu tog sindikata u registar udruženja i potvrdu tog sindikata da je njegov sastavni dio.
- (4) O zahtjevu iz stava (1) ovog člana poslodavac odlučuje rješenjem na osnovu podnesenih dokaza o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (5) Ako poslodavac u roku iz stava (4) ovog člana ne utvrdi reprezentativnost sindikata ili ukoliko sindikat smatra da mu reprezentativnost nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom, o reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može, na zahtjev tog sindikata, da odlučuje federalno odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad.
- (6) U slučajevima iz stava (5) ovog člana federalno ministarstvo nadležno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod poslodavaca u kojima Vlada Federacije Bosne i Hercegovine vrši ovlaštenja na osnovu državnog kapitala iz nadležnosti Federacije, u federalnim organima uprave, upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Federacije, kao i javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Federacija.
- (7) U slučajevima iz stava (5) ovog člana kantonalno ministarstvo nadležno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod svih drugih poslodavaca prema mjestu sjedišta poslodavca.

Član 21.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti)

- (1) Reprezentativnost sindikata odnosno udruženja poslodavaca na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti, na zahtjev sindikata, odnosno udruženja poslodavaca utvrđuje federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad.

- (2) Broj zaposlenih utvrđuje se na osnovu podataka organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, koje nadležno ministarstvo pribavlja službenim putem.
- (3) Federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovog člana, donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata, odnosno udruženja poslodavaca ako su ispunjeni uvjeti utvrđeni ovim zakonom.
- (4) Protiv rješenja iz stava (3) ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

Član 22.

(Ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca)

- (1) Sindikat odnosno udruženje poslodavaca kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom ima pravo:
 - a) da delegira svoje predstavnike u ekonomsko-socijalna vijeća formirana za područje kantona, odnosno teritoriju Federacije;
 - b) da zastupa svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima;
 - c) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;
 - d) imenovati svoje predstavnike u bipartitna i tripartitna tijela sastavljena od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;
 - e) imenovati svoje predstavnike i u druga tijela u kojima se odvija socijalni dijalog;
 - f) na druga prava u skladu sa zakonom.
- (2) Ako se u postupku utvrđivanja reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom utvrdi reprezentativnost za više sindikata, odnosno udruženja poslodavaca koji djeluju na tom nivou, broj predstavnika u tripartitnim tijelima se određuje srazmjerno procentu učlanjenosti u odnosu na ukupan broj zaposlenih, odnosno srazmjerno broju zaposlenih u članicama.

DIO PETI – PREISPITIVANJE UTVRĐENE REPREZENTATIVNOSTI

Član 23.

(Rok za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikat i poslodavci, odnosno njihova udruženja mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice na osnovu kojih je utvrđena reprezentativnost po isteku roka od 30 dana od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti.

Član 24.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca po zahtjevu sindikata)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca, podnosi zainteresovani sindikat poslodavcu kod kojeg je osnovan sindikat.

- (2) U zahtjevu iz stava (1) ovog člana navodi se naziv sindikata, broj akta o registraciji, razlozi zbog kojih se zahtijeva preispitivanje reprezentativnosti i dokazi koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Poslodavac je dužan da u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana isti dostavi sindikatu čija reprezentativnost se preispituje.
- (4) Sindikat je dužan da u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stava (3) ovog člana dostavi poslodavcu dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Na odluku poslodavca kojom je odlučeno o preispitivanju reprezentativnosti može se uputiti žalba federalnom, odnosno kantonalnom ministarstvu nadležnom za rad u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Član 25.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije, odnosno kantona, području ili oblasti djelatnosti)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata odnosno udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije, odnosno područje kantona, području ili oblasti djelatnosti, može podnijeti sindikat odnosno udruženje poslodavaca istog nivoa organizovanja, istog područja ili oblasti djelatnosti. Zahtjev se podnosi federalnom odnosno kantonalnom ministarstvu nadležnom za rad.
- (2) Zahtjev iz stava (1) ovog člana sadrži broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje reprezentativnosti i dokaze koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Nadležno ministarstvo iz stava (1) ovog člana dužno je u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva isti dostaviti sindikatu, odnosno udruženju poslodavaca čija se reprezentativnost preispituje, radi dokazivanja postojeće reprezentativnosti, u skladu sa ovim zakonom.
- (4) Sindikat, odnosno udruženje poslodavaca dužni su u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stava (3) ovog člana, da dostave dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Nakon okončanja postupka preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca iz stava (1) ovog člana, federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad donosi rješenje kojim se u zavisnosti od ishoda postupka reprezentativnost potvrđuje ili ukida.
- (6) Protiv rješenja iz stava (5) ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

DIO ŠESTI – POSTUPAK, OBJAVLJIVANJE RJEŠENJA I EVIDENCIJA

Član 26.

(Primjena Zakona o upravnom postupku)

Na postupak u vezi sa utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata odnosno udruženja poslodavaca koji nije uređen ovim zakonom shodno se primjenjuje Zakon o upravnom postupku.

Član 27.

(Objavlivanje rješenja o reprezentativnosti odnosno gubitku reprezentativnosti)

Rješenje o reprezentativnosti i o gubitku reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca na teritoriju Federacije, objavljuje se u "Službenim novinama Federacije BiH", dok se za područje kantona objavljuje u službenim novinama kantona.

Član 28.

(Evidencija reprezentativnih sindikata)

- (1) Federalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar reprezentativnih sindikata (u daljem tekstu: registar sindikata) za teritoriju Federacije, a kantonalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar sindikata za područje kantona.
- (2) Kantonalna ministarstva nadležna za rad dužna su federalnom ministarstvu nadležnom za rad, dostaviti kopije rješenja o reprezentativnosti sindikata kojima je reprezentativnost utvrđena za područje kantona.
- (3) Registar sindikata vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.
- (4) Sindikat je dužan da obavijesti ministarstvo iz stava (1) ovog člana, kod kojeg se vodi registar u koji je upisan, o svakoj promjeni u vezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.
- (5) Upis i brisanje u registar sindikata vrši se na osnovu konačnog rješenja.
- (6) U registar sindikata upisuju se sljedeći podaci:
 - a) redni broj upisa;
 - b) datum upisa;
 - c) naziv reprezentativnog sindikata;
 - d) sjedište i adresa reprezentativnog sindikata;
 - e) teritorija, odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativni sindikat;
 - f) ime i prezime lica ovlaštenog za zastupanje reprezentativnog sindikata;
 - g) broj i datum rješenja na osnovu kojeg je upis izvršen;
 - h) broj i datum rješenja na osnovu kojeg se vrši brisanje;
 - i) razlozi za brisanje i
 - j) napomene.

Član 29.

(Evidencija reprezentativnih udruženja poslodavaca)

- (1) Federalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar reprezentativnih udruženja poslodavaca (u daljem tekstu: registar poslodavaca) za teritoriju Federacije, a kantonalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar poslodavaca za područje kantona.
- (2) Kantonalna ministarstva nadležna za rad dužna su federalnom ministarstvu nadležnom za rad, dostaviti kopije rješenja o reprezentativnosti udruženja poslodavaca kojima je reprezentativnost utvrđena za područje kantona.
- (3) Registar poslodavaca vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.
- (4) Udruženje poslodavaca je dužno da obavijesti ministarstvo iz stava (1) ovog člana, kod kojeg se vodi registar u koji je upisano, o svakoj promjeni u vezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.

- (5) Upis i brisanje u registar poslodavaca vrši se na osnovu konačnog rješenja.
- (6) U registar poslodavaca upisuju se sljedeći podaci:
 - a) redni broj upisa;
 - b) datum upisa;
 - c) naziv reprezentativnog udruženja poslodavaca;
 - d) sjedište i adresa reprezentativnog udruženja poslodavaca;
 - e) teritorija, odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativno udruženje poslodavaca;
 - f) ime i prezime lica ovlaštenog za zastupanje reprezentativnog udruženja poslodavaca;
 - g) broj i datum rješenja na osnovu kojeg je upis izvršen;
 - h) broj i datum rješenja na osnovu kojeg se vrši brisanje;
 - i) razlozi za brisanje i
 - j) napomene.

Član 30.
(Javnost registra)

- (1) Registri reprezentativnih sindikata i udruženja poslodavaca iz čl. 28. i 29. ovog zakona su javni.
- (2) Uvid u registre iz stava (1) ovog člana dozvolit će se svakom pravnom, odnosno fizičkom licu, u skladu sa posebnim propisima koji se odnose na zaštitu ličnih podataka i slobodu pristupa informacijama.

DIO SEDMI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE

Član 31.
(Upravni nadzor)

Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad, u zavisnosti od nivoa organizovanja sindikata, odnosno udruženja poslodavaca.

Član 32.
(Inspekcijski nadzor)

Inspekcijski nadzor nad provedbom ovog zakona obavlja federalna, odnosno kantonalna inspekcija rada, u zavisnosti od nivoa organizovanja sindikata, odnosno udruženja poslodavaca.

Član 33.
(Vrste i visine prekršaja)

- (1) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:

- a) na zahtjev sindikata ili nadležnog organa u propisanom roku ne dostavi podatke odnosno odgovarajući dokaz o broju zaposlenih kod poslodavca, član 11. stav (2);
 - b) ne postupi po zahtjevu, te ne provede postupak utvrđivanja odnosno preispitivanja reprezentativnosti na zahtjev sindikata, čl. 20. i 24.
- (2) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj sindikat, odnosno udruženje poslodavaca ako:
- a) u postupku utvrđivanja ili preispitivanja reprezentativnosti dostavi netačne i krivotvorene dokaze i druge podatke, čl. 11, 18, 24. stav (4) i član 25. stav (4);
 - b) ne obavijesti ministarstvo o svakoj promjeni koja se tiče utvrđene reprezentativnosti, član 28. stav (4) i član 29. stav (4).
- (3) Za prekršaje iz st. (1) i (2) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 50,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.
- (4) Za prekršaj iz stava (1) tačka a) ovog člana kazniti će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 34. (Prestanak primjene propisa)

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena odredbi čl. 122. do 136. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18).
- (2) Postupci započeti u skladu sa odredbama čl. 122. do 136. Zakona o radu iz stava (1) ovog člana, završit će se prema odredbama tog zakona.

Član 35. (Zadržavanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikati i udruženja poslodavaca kojima je do dana stupanja na snagu ovog zakona utvrđena reprezentativnost, zadržavaju svoju reprezentativnost.

Član 36. (Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.

OBRAZLOŽENJE

NACRTA ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUŽENJA POSLODAVACA

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

Prema odredbama člana II.A.2.1) Ustava Federacije, Federacija osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda. Ustavom Federacije, članom II.1.I) svim osobama na teritoriji Federacije garantirane su osnovne slobode, između ostalih, i sloboda okupljanja, sloboda udruživanja, sloboda osnivanja i pripadanja sindikatima i sloboda neudruživanja.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Donošenje Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca predstavlja dio reforme radnog zakonodavstva u cilju unaprjeđivanja prava na slobodno organizovanje i udruživanje u sindikate i udruženja poslodavaca, slobodu osnivanja i udruživanja u saveze i udruženja višeg nivoa, a u vezi sa pravom na kolektivno pregovaranje u svrhu unaprjeđivanja ekonomskih i socijalnih interesa.

Bosna i Hercegovina je ratificirala više konvencija Međunarodne organizacije rada koje se odnose na slobodu udruživanja, pravo na organiziranje, pravo na kolektivno pregovaranje, te socijalni dijalog kao što su Konvencija o pravu na udruživanje (poljoprivreda), 1921 (C11), Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje, 1948 (C87), Konvencija o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje, 1949 (C98), Konvencija o radničkim predstavnicima, 1971 (C135) i Konvencija o tripartitnim konsultacijama (međunarodni radni standardi), 1976 (C144).

Relevantni su i drugi međunarodni dokumenti koji obavezuju Bosnu i Hercegovinu, a garantuju osnovne slobode i prava kao što su Revidirana Europska socijalna povelja Vijeća Europe koja svojim članom 6. garantuje pravo na kolektivno pregovaranje, Univerzalna deklaracija o pravima čovjeka iz 1948. godine, Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima iz 1966. godine, te Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima iz 1966. godine.

Iako je Zakon o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), uspostavio zakonodavni okvir za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca,

kao uvjeta za vođenje bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga, bilo je neophodno da se posebnim propisom na sistematičniji način uredi uvjeti i postupak za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti, preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, kao i druga pitanja od značaja za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca.

Nacrt ovog zakona razmatran je na Predstavničkom Domu i Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, te je na oba doma prihvaćen kao dobra osnova za izradu Prijedloga Zakona, s tim da je Predstavnički dom Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine zaključkom usvojenim na sjednici tog doma održanoj 29.10.2019. godine, predlagača ovog zakona zadužio da organizuje i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana. Također, i Dom naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine je zaključkom usvojenim na sjednici tog doma održanoj 27.02.2020. godine, predlagača ovog zakona zadužio da organizuje i sprovede javnu raspravu u istom trajanju.

U skladu sa pomenutim zaključcima Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je preduzelo aktivnosti na provođenju javne rasprave objavljivanjem poziva na web stranici ministarstva i informisanjem javnosti, te pozivanjem svih zainteresovanih da svoje primjedbe, prijedloge ili komentare na tekst Nacrta Zakona dostave do 30.04.2020.godine. Također, ovo ministarstvo je dana 24.06.2020. godine u Sarajevu, organizovalo i otvorenu Javnu raspravu o Nacrtu Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca.

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike razmotrilo je sve primjedbe, prijedloge i sugestije iznesene tokom provođenja javne rasprave, te usvojilo one za koje je cijenjeno da su opravdane i iste ugradilo u tekst Nacrta ovog zakona.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca dostavljen je svim kantonima radi pribavljanja mišljenja o istom.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Osnovne odredbe (čl. 1 – 4)

Utvrđen je predmet ovog zakona, te propisano da se istim uređuju pitanja od značaja za postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako drugim zakonom nije drugačije određeno. Također, utvrđeno je koji su podaci mjerodavni za utvrđivanje reprezentativnosti, kako bi se spriječile nedoumice u pogledu podataka o broju radnika poslovnica firmi iz drugog entiteta ili radnika koji rade u poslovnica van teritorija Federacije. Ovim zakonom garantuje se i

pravo na slobodno udruživanje i organizovanje sindikata i udruženja poslodavaca koji nisu reprezentativni, kao i sva druga prava i obaveze koje nisu u skladu sa ovim zakonom isključivo data reprezentativnim sindikatima odnosno udruženjima poslodavaca.

Uvjeti za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (čl. 5 – 12)

Ovim zakonom propisani su opći uvjeti za reprezentativnost sindikata, kao i posebni uvjeti u pogledu procenata učlanjenosti zaposlenih za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca, područje i oblast djelatnosti, područje kantona, te za teritoriju Federacije, kao i reprezentativnost sindikata u slučaju neispunjavanja uvjeta u pogledu broja članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih.

U odnosu na tekst Prednacrtu ovog zakona u kojem bila predviđena i mogućnost utvrđivanja reprezentativnosti strukovnih sindikata na nivou poslodavca, odnosno području kantona, izvršena je izmjena navedenih odredaba na način da je predviđena općenita mogućnost utvrđivanja reprezentativnosti kod poslodavca, odnosno mogućnost utvrđivanja reprezentativnosti za područje ili oblast djelatnosti, s tim da su za oba nivoa smanjeni predviđeni procenti potrebne učlanjenosti na 15%, odnosno 14% u odnosu na ukupan broj zaposlenih. Na taj način su navedene odredbe usaglašene sa primjedbama koje su iznesene u toku Javne rasprave, odnosno usaglašene su sa raspravom koja se prilikom razmatranja ovog zakona vodila na Predstavničkom domu, odnosno Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine.

Također, u skladu sa primjedbama koje su iznesene u toku Javne rasprave, precizirana je odredba koja se odnosi na utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za područje kantona, te je u pogledu kriterija koji se odnosi na potreban procenat učlanjenosti kada je u pitanju utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na teritoriji Federacije, izvršeno usaglašavanje sa odredbama koje se odnose na utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca na pomenutom nivou, kao i sa primjedbama iznesenim u toku Javne rasprave. Naime, predviđeno je da se reprezentativnim sindikatom za područje kantona smatra sindikat koji, između ostalog, ispunjava i uvjet da ima najmanje 15% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području kantona, u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji. Također, predviđeno je da se u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za područje kantona, pored propisanih kriterija, cijeni se i činjenica da je sindikat kantona organizacioni dio sindikata kojem je utvrđena reprezentativnost za teritoriju Federacije.

Kada je u pitanju utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za teritoriju Federacije, utvrđeno je da se reprezentativnim sindikatom za pomenuti nivo smatra onaj sindikat koji, između ostalog, ima najmanje 20% članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, u najmanje pet područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri kantona. Potreban procenat učlanjenosti u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za teritoriju Federacije, kao i broj područja ili oblasti djelatnosti u kojima isti djeluje, usklađen je sa primjedbama koje su iznesene u toku Javne rasprave, te je isti usaglašen i sa kriterijima

koji su propisani za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca na istom nivou.

Nadalje, ukoliko nijedan od sindikata ne ispunjava kriterije u pogledu potrebnog procenta učlanjenosti, predviđeno je da se reprezentativnim smatra sindikat sa najvećim brojem učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih, odnosno sa najmanje 7% učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih, što iznosi za dva puta manje od predviđenog procenta učlanjenosti.

U vezi sa postupkom u kojem će se utvrđivati reprezentativnost sindikata propisan je način dokazivanja ispunjenosti propisanih uvjeta. Također, predviđeno je da ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na nivou poslodavca, na nivou područja i oblasti djelatnosti, na nivou kantona, odnosno Federacije, za koje je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, svi sindikati imaju prava reprezentativnog sindikata utvrđena ovim zakonom.

Uvjeti za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca (čl. 13 – 19)

Ovim zakonom propisani su opći uvjeti za reprezentativnost udruženja poslodavaca, kao i posebni uvjeti u pogledu procenata zaposlenih kod članova udruženja poslodavaca za utvrđivanje reprezentativnosti za područje i oblast djelatnosti, područje kantona, te za teritoriju Federacije, kao i reprezentativnost udruženja poslodavaca u slučaju neispunjavanja propisanih uvjeta.

U odnosu na tekst Prednacrtu ovog zakona, u skladu sa primjedbama Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, precizirani su kriteriji za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca, te su na sistematičniji način predviđene odredbe koje se odnose na utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca na različitim nivoima. S tim u vezi, predviđeno je da se reprezentativnim udruženjem poslodavaca za područje ili oblast djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, smatra udruženje poslodavaca u koje je učlanjeno najmanje 14% poslodavaca od ukupnog broja poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 14% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti, na teritoriji Federacije, odnosno području kantona. U pogledu propisanog procenta potrebne učlanjenosti u smislu navedenog, izvršeno je usaglašavanje sa propisanim kriterijima za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za područje ili oblast djelatnosti.

Nadalje, predviđeno je da se reprezentativnim udruženjem poslodavaca za područje kantona smatra udruženje poslodavaca koje, između ostalog, ispunjava i uvjet da njegovi članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na području kantona u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti. Također, predviđeno je da se u postupku utvrđivanja reprezentativnosti udruženja poslodavaca za područje kantona, pored propisanih kriterija, cijeni se i činjenica da je udruženje poslodavaca kantona organizacioni dio udruženja poslodavaca kojem je utvrđena reprezentativnost za teritoriju Federacije, te je na taj način djelimično prihvaćena primjedba Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, dostavljena u toku Javne rasprave, a koja je data u pogledu kriterija za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca za područje

kantona. Naime, prema navedenoj primjedbi Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, reprezentativnost udruženja poslodavaca za područje kantona bi se trebala cijeliti samo na osnovu činjenice da je to udruženje organizacioni dio udruženja poslodavaca kojem je utvrđena reprezentativnost za teritoriju Federacije, bez utvrđivanja kriterija koji se odnose na potreban procenat učlanjenosti. S tim u vezi, navedena primjedba nije mogla biti u potpunosti prihvaćena iz razloga što bi se na taj način reprezentativnost udruženja poslodavaca za područje kantona, iz nadležnosti kantonalnih ministarstava, utvrđivala na osnovu rješenja o reprezentativnosti za teritoriju Federacije, koje bi donosilo federalno ministarstvo nadležno za rad. S obzirom da se u radi o oblasti koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, to se ovim zakonom nije moglo dirati u nadležnosti kantonalnih ministarstava za rad kada je u pitanju utvrđivanje reprezentativnosti za područje kantona.

Kada je u pitanju utvrđivanje reprezentativnosti za teritoriju Federacije, utvrđeno je da se reprezentativnim udruženjem poslodavaca za pomenuti nivo smatra ono udruženje poslodavaca koje, između ostalog, ispunjava i uvjet da njegovi članovi zapošljavaju najmanje 20% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na teritoriji Federacije u najmanje pet područja ili oblasti djelatnosti, te koje djeluje na području najmanje tri kantona. U vezi sa kriterijima koji se odnose na potreban procenat učlanjenosti i broj područja ili oblasti djelatnosti u kojima reprezentativno udruženje poslodavaca za teritoriju Federacije djeluje, izvršeno je usaglašavanje sa primjedbama koje su iznesene u toku Javne rasprave.

Nadalje, ukoliko nijedno udruženje poslodavaca ne ispunjava propisane uvjete u pogledu potrebne učlanjenosti, predviđeno je da se reprezentativnim udruženjem poslodavaca smatra udruženje čiji članovi zapošljavaju najveći broj zaposlenih, a najmanje 7% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti, odnosno od ukupnog broja zaposlenih u privredi na području kantona, što iznosi za dva puta manje od predviđenog procenta učlanjenosti.

U vezi sa postupkom u kojem će se utvrđivati reprezentativnost udruženja poslodavaca propisan je način dokazivanja ispunjenosti propisanih uvjeta. Također, predviđeno je da ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih udruženja poslodavaca na nivou područja i oblasti djelatnosti, na nivou kantona, odnosno Federacije, kojima je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, sva udruženja imaju prava reprezentativnog udruženja poslodavaca utvrđena ovim zakonom.

Postupak utvrđivanja reprezentativnosti (čl. 20 – 22)

Propisan je postupak za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca za sve nivoe organizovanja, te utvrđena ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca. U smislu navedenog, propisana je nadležnost poslodavca za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca, odnosno nadležnost kantonalnih i federalnog ministarstva nadležnog za rad za vođenje postupka u kojem se utvrđuje reprezentativnost sindikata i udruženja poslodavaca za područje kantona, odnosno teritoriju Federacije. S tim u vezi, razmotrena je sugestija Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, koja je data u toku Javne rasprave, a kojom je predloženo da se u postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca uvede

jedna vrsta odbora kao kolektivnog tijela, sastavljenog od članova na tripartitnom nivou, na čiji bi prijedlog nadležna ministarstva donosila rješenja o zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti. Pomenuta sugestija nije ocijenjena opravdanom iz razloga što se pri razmatranju iste imalo u vidu opredjeljenje Vlade Federacije da se zbog restriktivne budžetske politike neće osnivati novi organi ili tijela, za čiji bi rad bila potrebna dodatna izdvajanja iz Budžeta Federacije.

Kada su u pitanju utvrđena ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca, ista su usaglašena sa sugestijama koje su iznese u toku Javne rasprave.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti (čl. 23 – 25)

Propisan je postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti na način da je predviđeno da sindikat i poslodavci, odnosno njihova udruženja mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice na osnovu kojih je utvrđena reprezentativnost, a po isteku roka od 30 dana od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti. Predviđeno je da zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti može podnijeti sindikat, odnosno udruženje poslodavaca istog nivoa organizovanja, odnosno istog područja ili oblasti djelatnosti.

Postupak, objavljivanje rješenja i evidencija (čl. 26 – 30)

Predviđena je supsidijarna primjena Zakona o upravnom postupku na postupak u vezi sa utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata, odnosno udruženja poslodavaca koji nije uređen ovim zakonom. Pored toga, regulisano je objavljivanje rješenja o reprezentativnosti odnosno gubitku reprezentativnosti u „Službenim novinama Federacije BiH“, odnosno službenim novinama kantona, te način vođenja evidencije reprezentativnih sindikata i poslodavaca u registru sindikata i poslodavaca. U smislu navedenog, u skladu sa sugestijama dostavljenim u toku Javne rasprave, predviđeno je da su kantonalna ministarstva nadležna za rad dužna federalnom ministarstvu nadležnom za rad, dostaviti kopije rješenja o reprezentativnosti sindikata, odnosno udruženja poslodavaca kojima je reprezentativnost utvrđena za područje kantona. Također, propisana je i javnost registara reprezentativnih sindikata i udruženja poslodavaca, koji se vode kod nadležnih ministarstava.

Nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe (čl. 31 – 33)

Propisan je upravni i inspekcijski nadzor nad primjenom zakona, te utvrđene vrste i visine prekršaja.

Prijelazne i završne odredbe (čl. 34 – 36)

Propisan je način okončanja već započetih postupaka za utvrđivanje reprezentativnosti, te predviđen prestanak važenja određenih odredaba Zakona o radu kojima je do donošenja novog zakona bilo uređeno pitanje utvrđivanja reprezentativnosti. Također, radi pravne sigurnosti, predviđeno je da sindikati i udruženja poslodavaca kojima je do dana stupanja na snagu ovog zakona utvrđena reprezentativnost, zadržavaju svoju reprezentativnost.

V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.



Broj:01-02 -257/20-7
Široki Brijeg, 30. lipnja 2020.

VLADA ŽUPANIJE
ZAPADNOHERCEGOVAČKE
n/r predsjednika g. Zdenko Čosić

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
RADA I SOCIJALNE SKRBI
ŽUPANIJE ZAPADNOHERCEGOVAČKE
n/r ministra g. Tomislav Pejić

PREDMET: Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca
izrađeni tekst nakon Javne rasprave– dostavlja se;

Poštovani,

U prilogu ovog akta, a radi davanja mišljenja, obrazloženja i konkretnog Prijedloga za sjednicu Skupštine Županije Zapadnohercegovačke, dostavljamo Vam Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca izrađeni tekst nakon Javne rasprave, koji je Skupštini Županije Zapadnohercegovačke, uputilo Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Molimo Vas da se žurno očitujete na predmetni Nacrt Zakona, kako bi u zakonskom roku poslali odgovor na isti.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekst



Broj: 03-02/1-2711/18 AG
Sarajevo, 22.06.2020. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINE KANTONA

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA

Primljeno:	25. 06. 2020		
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
	01-01-9-257	20	0

PREDMET: Mišljenje, traži se

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, uz napomenu da se radi o tekstu Nacrta Zakona koji je izrađen nakon okončanja Javne rasprave, te koji se po sadržaju razlikuje od Nacrta ovog zakona koji vam je dostavljen u skladu sa zaključkom Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 02-02-1919/19 od 03.03.2020. godine, s obzirom da se radilo o tekstu Nacrta Zakona koji je prihvaćen od strane Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, prije održavanja Javne rasprave.

Molimo da razmotrite navedeni Nacrt Zakona, te da vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 45 dana od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,



Prilog: Kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko-sanski kanton;
- Posavski kanton;
- Tuzlanski kanton;
- Zeničko-dobojski kanton;
- Bosansko-podrinjski kanton;
- Srednjobosanski kanton;
- Hercegovačko-neretvanski kanton;
- Zapadnohercegovački kanton;
- Kanton Sarajevo;
- Kanton 10.

Primljeno:	17.07.2020		
Čig. šed.	Dana	Broj	Vrijednost
01-01-01-9	-	257	/20-2



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI

Broj: 08-226-1/20
Grude, 16. srpnja 2020. godine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
Široki Brijeg

Predmet: Odluka o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se.

U privitku ovog dopisa dostavljamo vam Odluku o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Ovaj tekst Nacrta Zakona utvrđen je nakon provedene javne rasprave a koja je održana u Parlamentu FBiH i u koji su ugrađene sve bitne primjedbe i prijedlozi od strane naše Županije.

MINISTAR

Tomislav Pejić dr.med.



Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na _____sjednici održanoj dana _____2020. godine donijela je

O D L U K U
O OČITOVANJU NA NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I
UDRUŽENJA POSLODAVACA

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća u predloženom tekstu.

Članak 2.

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -

Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK

Ivan Jelčić

Broj: 03-02/1-2711/18 AG
Sarajevo, 09.06.2020. godine

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
ŠIROKI Brijuni

Primljeno:	17.06.2020		
Org. jnd.			ost
01-01-9-257/20-5			

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINE KANTONA

PREDMET: Poziv za učešće u Javnoj raspravi o Nacrtu Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se

U skladu sa programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za 2020. godinu, ovo ministarstvo provodi aktivnosti na izradi Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca. S tim u vezi, Nacrt ovog zakona razmatran je na Predstavničkom Domu i Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, te je na oba doma prihvaćen kao dobra osnova za izradu Prijedloga Zakona, s tim da je Predstavnički dom Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine zaključkom usvojenim na sjednici tog doma održanoj 29.10.2019. godine, predlagača ovog zakona zadužio da organizuje i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana. Također, i Dom naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine je zaključkom usvojenim na sjednici tog doma održanoj 27.02.2020. godine, predlagača ovog zakona zadužio da organizuje i sprovede javnu raspravu u istom trajanju.

Shodno navedenom, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike započelo je aktivnosti na provođenju Javne rasprave, te pozvalo sve zainteresovane da dostave svoje primjedbe, prijedloge ili komentare u pisanom obliku na tekst Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, najkasnije do 30.04.2020. godine.

Kako bi se omogućila što šira uključenost zainteresiranih strana, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike planiralo je dana 17.06.2020. godine u prostorijama Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (Velika sala - prizemlje) sa početkom u 10:00 sati, organizovati otvorenu Javnu raspravu o ovom zakonu.

S tim u vezi, a imajući u vidu Vašu nadležnost, pozivamo Vas da učestvujete na zakazanoj Javnoj raspravi i date svoj doprinos što kvalitetnijoj izradi propisa. Također, molimo Vas da prisustvo Vaših predstavnika potvrdite najdalje do 15.06.2020. godine, na e-mail adresu: nikolina.juresic@fmrsp.gov.ba ili na tel. 033 255 458. S obzirom da će se navedeni skup održati uz obavezno pridržavanje

odgovarajućih naredbi nadležnih kriznih štabova, koje su izdate s ciljem prevencije širenja koronavirusa (COVID-19), napominjemo da će zakazanoj Javnoj raspravi moći prisustvovati samo ona lica koja prethodno potvrde svoje prisustvo.

Tekst Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, kao i Obrazac za primjedbe, prijedloge ili komentare može se preuzeti sa web stranice Federalnog ministarstva rada i socijalne politike www.fmrsp.gov.ba.

S poštovanjem,



Dostavljeno:

- Unsko-sanski kanton;
- Posavski kanton;
- Tuzlanski kanton;
- Zeničko-dobojski kanton;
- Bosansko-podrinjski kanton;
- Srednjobosanski kanton;
- Hercegovačko-neretvanski kanton;
- Zapadnohercegovački kanton;
- Kanton Sarajevo;
- Kanton 10.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA

Primljeno:	08.06.2020	
Org. jed.		Str. jed.
01	01-9	20-5
	257	

Broj: 01-248-7/20-55
Široki Brijeg, 28. svibnja 2020. godine

Skupština
Županije Zapadnohercegovačke,
Ul. Stjepana Radića 37 b,
88 220 Široki Brijeg

PREDMET: Dostava Zaključka

U prilogu ovog akta dostavljamo Vam Zaključak broj: 01-248-6/20-55 od 28. svibnja 2020. godine, koji je donijela Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 55. sjednici održanoj dana 28. svibnja 2020. godine.

S poštovanjem,

Po ovlaštenju Vlade
Marko Galić, mag. iur.



PRILOG:

- Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavac

Na temelju članka 19. stavka (4) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“ broj:10/04), Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 55. sjednici održanoj 28. svibnja 2020. godine, donijela je:

ZAKLJUČAK

Članak 1.

Prihvaća se Očitovanje Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavljeno popratnim aktom broj:08-131-1/20 od 5. svibnja 2020. godine, uz sugestije ugrađene na sjednici Vlade Županije Zapadnohercegovačke.

Članak 2.

Akt Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke iz članka 1. ovog Zaključka s prilogom, uputit će se Skupštini Županije Zapadnohercegovačke u daljnju proceduru.

Članak 3.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- VLADA -
Broj:01-248-6/20-55
Široki Brijeg, 28. svibnja 2020.

Predsjednik
Zdenko Čosić



Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na _____ sjednici održanoj dana _____ 2020. godine donijela je

O D L U K U
O OČITOVANJU NA NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I
UDRUŽENJA POSLODAVACA

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća djelomično, uz uvjet da se predloženi amandmani ugrade u isti.

Članak 2.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke predlaže Amandmane na Nacrt Zakona iz članka 1. ove Odluke koji su sastavni dio iste.

Članak 3.

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku i Amandmane.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -

Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK

Ivan Jelčić

Obrazloženje

Opći stav je da Skupština Županije Zapadnohercegovačke, prema članku 1. ove Odluke predloženi Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku prihvaća djelomično, ali uz uvjet da se predloženi amandmani ugrade u isti. U protivnom, Skupština Županije Zapadnohercegovačke ne prihvaća predloženi Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca.

Predloženi amandmani i obrazloženja istih:

Amandman 1.

U članku 6. stavak (2) se briše.

Amandman 2.

U članku 7. stavak (2) se briše.

Obrazloženje

Mišljenja smo da bi predloženim odredbama Nacrta Zakona došlo do masovnijeg organiziranja sindikata svih struka i profesija a realno je očekivati da svi oni, ovakvim prijedlogom Zakonskih odredbi ishode reprezentativnost sindikata.

Povećanjem broja reprezentativnih sindikata dovelo bi poslodavca u poziciju stalnog kolektivnog pregovaranja, tereta provedbe KU kao i stalne prijetnje za izrazom nezadovoljstva.

Amandman 3.

U članku 9. riječi “u najmanje tri područja oblasti djelatnosti“ se brišu tako da stavak glasi:

“Reprezentativnim sindikatom za teritoriju Federacije smatra se onaj sindikat koji, pored uvjeta iz članka 5. stavka (1) točke a) i b) ovog zakona, ima najmanje 15% članova, u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, prema podacima tijela nadležnog za statistiku, odnosno drugog tijela koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri županije.“

Obrazloženje

Smatramo da ovakva formulacija članka 9. ima manjkavosti jer daje mogućnost organiziranja ne srodnih oblasti djelatnosti pa se treba zapitati kako je moguće u tom slučaju kolektivno pregovarati.

Isto tako poznato je da Ustav FBiH pozna različite razine nadležnost za pojedine oblasti djelatnosti te stoga se pitamo tko bi bio potpisnik KU od strane poslodavca.

Amandman 4.

U članku 9. dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

“Reprezentativni sindikat iz stavka (1) ovog članka može djelovati isključivo u županijama koje u pisanoj formi prihvate njegovo djelovanje.

Obrazloženje

Ovo predlažemo iz razloga izbjegavanja nametanja neželjenih rješenja većini od strane manjine.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI

Broj: 08-71-1/20
Grude, 5. svibnja 2020. godine

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA

Primljeno:	7. 5. 2020	Rednost
Opis:		
01-01-9-257/20+3		

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
n/r. Predsjednika
Široki Brijeg

Predmet: Mišljenje na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se.

Poštovani,

U privitku našeg dopisa broj: 08-71/20 od 19. ožujka 2020. godine dostavili smo Vam Odluku o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Obzirom da je došlo do određenih preinaka u navedenoj Odluci, uz ovaj dopis dostavljamo Vam novu Odluku Sukladno Vašem dopisu broj: 01-02-257-1/20-1 od 11. ožujka 2020. godine poradi razmatranja i odlučivanja.

S poštovanjem,

MINISTAR

Tomislav Pejić dr.med.



Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na _____sjednici održanoj dana _____2020. godine donijela je

O D L U K U
O OČITOVANJU NA NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I
UDRUŽENJA POSLODAVACA

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke, Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća djelomično.

Članak 2.

- (1) Skupština Županije Zapadnohercegovačke predlaže Amandmane na Nacrt Zakona iz članka 1. Ove Odluke sa zahtjevom da se ugrade u konačni tekst Zakona.
(2) Amandmani iz stavka (1) ove Odluke su sastavni dio ove Odluke.

Članak 3.

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku i Amandmane.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -

Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK

Ivan Jelčić

Amandman 1.

U članku 6. stavak (2) se briše.

Amandman 2.

U članku 7. stavak (2) se briše.

Obrazloženje

Mišljenja smo da bi predloženim odredbama Nacrta Zakona došlo do masovnijeg organiziranja sindikata svih struka i profesija a realno je očekivati da svi oni, ovakvim prijedlogom Zakonskih odredbi ishode reprezentativnost sindikata.

Povećanjem broja reprezentativnih sindikata dovelo bi poslodavca u poziciju stalnog kolektivnog pregovaranja, tereta provedbe KU kao i stalne prijetnje za izrazom nezadovoljstva.

Amandman 3.

U članku 9. riječi “u najmanje tri područja oblasti djelatnosti“ se brišu tako da stavak glasi:

“Reprezentativnim sindikatom za teritoriju Federacije smatra se onaj sindikat koji, pored uvjeta iz članka 5. stavka (1) točke a) i b) ovog zakona, ima najmanje 15% članova, u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, prema podacima tijela nadležnog za statistiku, odnosno drugog tijela koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri županije.“

Obrazloženje

Smatramo da ovakva formulacija članka 9. ima manjkavosti jer daje mogućnost organiziranja ne srodnih oblasti djelatnosti pa se treba zapitati kako je moguće u tom slučaju kolektivno pregovarati.

Isto tako poznato je da Ustav FBiH pozna različite razine nadležnost za pojedine oblasti djelatnosti te stoga se pitamo tko bi bio potpisnik KU od strane poslodavca.

Amandman 4.

U članku 9. dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

“Reprezentativni sindikat iz stavka (1) ovog članka može djelovati isključivo u županijama koje u pisanoj formi prihvate njegovo djelovanje.

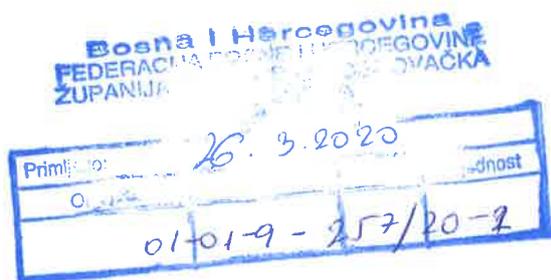
Obrazloženje

Ovo predlažemo iz razloga izbjegavanja nametanja neželjenih rješenja većini od strane manjine.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI

Broj: 08-71/20
Grude, 19. ožujka 2020. godine



ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA
n/r. Predsjednika
Široki Brijeg

Predmet: Mišljenje na Nacrt Zakona o reprezentivnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se.

Sukladno Vašem dopisu broj: 01-02-257-1/20-1 od 11. ožujka 2020. godine uz ovaj dopis dostavljamo Vam Odluku o očitovanju na Nacrt Zakona o reprezentivnosti sindikata i udruga poslodavaca, čiji je predlagač Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

S poštovanjem,

MINISTAR
Tomislav Pejić dr.med.

Na temelju članka 26. Ustava Županije zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 98. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na _____sjednici održanoj dana _____2020. godine donijela je

O D L U K U
O OČITOVANJU NA NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I
UDRUŽENJA POSLODAVACA

Članak 1.

Skupština Županije Zapadnohercegovačke Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, koje je dostavilo Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku, prihvaća u predloženom tekstu.

Članak 2.

Zadužuje se Stručna služba Skupština Županije Zapadnohercegovačke da odmah Federalnom ministarstvu za rad i socijalnu politiku dostavi ovu Odluku.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
- SKUPŠTINA -

Broj: _____
Široki Brijeg,

PREDSJEDNIK

Ivan Jelčić

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA

NACRT

**ZAKON
O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUGA POSLODAVACA**

Sarajevo, rujan 2019. godine

ZAKON
O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUGA POSLODAVACA

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Članak 1.
(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se kriteriji i postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruge poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federaciji), postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti i druga pitanja od značaja za postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

Članak 2.
(Mjerodavni podaci za utvrđivanje reprezentativnosti)

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti, u smislu ovog zakona, kao mjerodavni se uzimaju podaci o radnicima koji su zaposleni temeljem ugovora o radu na teritoriju Federacije, kao i podaci o poslodavcima registriranim na teritoriju Federacije.

Članak 3.
(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 4.
(Prava i obveze sindikata i udruga poslodavaca koji nisu reprezentativni)

- (1) Sindikati i udruge poslodavaca, čija reprezentativnost nije utvrđena sukladno ovom zakonu, imaju pravo na slobodno udruživanje i organiziranje, te sva druga prava i obveze koja nisu, sukladno ovom zakonu, isključivo data reprezentativnim sindikatima, odnosno udrugama poslodavaca.
- (2) Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati sukladno pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

DIO DRUGI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Članak 5.

(Uvjeti za reprezentativnost sindikata)

- (1) Sindikat se smatra reprezentativnim:
 - a) ako je registriran kod mjerodavnog organa, sukladno zakonu;
 - b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih osobnih izvora;
 - c) ako ima potreban procenat učlanjenosti zaposlenih radnika, sukladno ovom zakonu.
- (2) Pod zaposlenim radnicima u smislu stavka (1) točka c) ovog članka podrazumijevaju se radnici zaposleni temeljem ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom.

Članak 6.

(Reprezentativnost sindikata kod poslodavca)

- (1) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.
- (2) Ukoliko je kod poslodavca organiziran jedan ili više strukovnih sindikata, reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se i strukovni sindikat u koji je učlanjeno najmanje 50% zaposlenih određene struke ili profesije, a najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.

Članak 7.

(Reprezentativnost sindikata za područje i oblast djelatnosti, odnosno struku ili profesiju)

- (1) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja, odnosno oblasti djelatnosti na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz članka 5. stavak (1) toč. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 20% članova od ukupnog broja zaposlenih u području odnosno oblasti djelatnosti na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, prema podacima organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: BiH), odnosno Federaciji.
- (2) Reprezentativnim sindikatom za struku ili profesiju na području kantona, smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz članka 5. stavak (1) toč. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnog broja zaposlenih u određenoj struci ili profesiji na području kantona, prema podacima organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji.

Članak 8.

(Uvjeti za reprezentativnost sindikata za područje kantona)

Ukoliko je sindikat kantona organizacioni dio sindikata iz čl. 7. i 9. ovog zakona, smatra se da ispunjava uvjete iz članka 5. stavak (1) toč. a) i b) ovog zakona.

Članak 9.
(Reprezentativnost sindikata za teritorij Federacije)

Reprezentativnim sindikatom za teritorij Federacije smatra se onaj sindikat koji, pored uvjeta iz članka 5. stavak (1) toč. a) i b) ovog zakona, ima najmanje 15% članova, u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri kantona.

Članak 10.
(Reprezentativni sindikat)

Ako sindikat iz čl. 6, 7, 8. i 9. ovog zakona ne ispunjava uvjet u pogledu procenta, odnosno broja članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih, reprezentativnim sindikatom smatra se sindikat sa najvećim brojem učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih, odnosno sa najmanje 10% učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih.

Članak 11.
(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata)

- (1) Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata cijeni se temeljem sljedećih dokaza:
 - a) rješenja mjerodavnog organa o upisu u registar udruga;
 - b) statuta odnosno pravila sindikalne organizacije;
 - c) izjave sindikata o načinu financiranja;
 - d) financijskog izvješća sa bilancom stanja i uspjeha;
 - e) akta sindikata sa zbirnim spiskom članova;
 - f) akta organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
 - g) potvrde poslodavca o broju zaposlenih kod poslodavca, odnosno uvjerenja o broju osiguranih osoba mjerodavne poreske uprave;
 - h) drugih dokaza za koje mjerodavni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.
- (2) Potvrdu iz stavka (1) točka g) ovog članka, poslodavac je dužan izdati u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva.

Članak 12.
(Više reprezentativnih sindikata)

Ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na razini poslodavca, na razini područja i oblasti djelatnosti, odnosno struke ili profesije, na razini kantona, odnosno Federacije, kojima je utvrđena reprezentativnost sukladno ovom zakonu, svi sindikati imaju prava reprezentativnog sindikata utvrđena ovim zakonom.

DIO TREĆI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI UDRUGA POSLODAVACA

Članak 13.

(Uvjeti za reprezentativnost udruge poslodavaca)

- (1) Udruga poslodavaca smatra se reprezentativnim:
 - a) ako je upisana u registar sukladno zakonu;
 - b) ako ima potreban broj članova;
 - c) ako se financira pretežno iz članarina i drugih osobnih izvora.
- (2) Reprezentativnom udrugom poslodavaca za teritorij Federacije u smislu stavka (1) ovog članka smatra se udruga poslodavaca čiji članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u gospodarstvu na teritoriju Federacije u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, te koja djeluje na području najmanje tri kantona.
- (3) Reprezentativnom udrugom poslodavaca za područje kantona u smislu stavka (1) ovog članka smatra se udruga poslodavaca čiji članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u gospodarstvu na području kantona u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.
- (4) Ukoliko nijedna udruga poslodavaca ne ispunjava uvjete iz st. (2) i (3) ovog članka, reprezentativnom udrugom poslodavaca smatra se udruga čiji članovi zapošljavaju najveći broj zaposlenih u gospodarstvu na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 10% od ukupnog broja zaposlenih u gospodarstvu na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, i to u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.
- (5) Reprezentativnom udrugom poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti smatra se udruga poslodavaca u koju je učlanjeno najmanje 20% poslodavaca od ukupnog broja poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 20% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti.
- (6) Ukoliko je udruga poslodavaca kantona organizacioni dio udruge poslodavaca iz st. (2) ili (5) ovog članka smatra se da ispunjava uvjete iz stavka (1) toč. a) i c) ovog članka.

Članak 14.

(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruge poslodavaca)

Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruge poslodavaca cijeni se temeljem sljedećih dokaza:

- a) rješenja mjerodavnog organa o upisu u registar udruge;
- b) statuta odnosno pravila udruge poslodavaca;
- c) izjave udruge poslodavaca o načinu financiranja;
- d) financijskog izvještaja sa bilancom stanja i uspjeha;

- e) popisa poslodavaca članova udruge poslodavaca sa naznakom broja radnika koje ti poslodavci zapošljavaju, odnosno listom osiguranih osoba za svakog od tih poslodavaca;
- f) popisa udruženih udruga poslodavaca sa naznakom područja u kojima djeluju prema važećoj klasifikaciji djelatnosti sa pristupnicama, sporazumom ili drugim dokazima o pristupanju udruzi;
- g) akta organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
- h) drugih dokaza za koje mjerodavni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.

DIO ČETVRTI - POSTUPAK UTVRĐIVANJA REPREZENTATIVNOSTI

Članak 15.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca)

- (1) Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje poslodavac na zahtjev sindikata koji djeluje kod poslodavca, sukladno ovom zakonu.
- (2) Uz zahtjev se podnose dokazi o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti utvrđenih u članku 5. ovog zakona.
- (3) Ukoliko je sindikat kod poslodavca dio sindikata registriranog kod mjerodavnog organa sukladno zakonu, uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti podnosi rješenje o upisu tog sindikata u registar udruga i potvrdu tog sindikata da je njegov sastavni dio.
- (4) O zahtjevu iz stavka (1) ovog članka poslodavac odlučuje rješenjem temeljem dokaza o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (5) Ako poslodavac u roku iz stavka (4) ovog članka ne utvrdi reprezentativnost sindikata ili ukoliko sindikat smatra da mu reprezentativnost nije utvrđena sukladno ovom zakonu, o reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može, na zahtjev tog sindikata, odlučivati federalno odnosno kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad.
- (6) U slučajevima iz stavka (5) ovog članka federalno ministarstvo mjerodavno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod poslodavaca u kojima Vlada Federacije Bosne i Hercegovine vrši ovlaštenja temeljem državnog kapitala iz mjerodavnosti Federacije, u federalnim organima uprave, upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriju Federacije, kao i javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Federacija.
- (7) U slučajevima iz stavka (5) ovog članka kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod svih drugih poslodavaca prema mjestu sjedišta poslodavca.

Članak 16.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struci ili profesiji)

- (1) Reprezentativnost sindikata odnosno udruga poslodavaca na teritoriju Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struci ili profesiji na zahtjev sindikata, odnosno udruga poslodavaca utvrđuje federalno, odnosno kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad.
- (2) Broj zaposlenih utvrđuje se temeljem podataka organa mjerodavnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, koje mjerodavno ministarstvo pribavlja službenim putem.
- (3) Federalno, odnosno kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovog članka, donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata, odnosno udruge poslodavaca ako su ispunjeni uvjeti utvrđeni ovim zakonom.
- (4) Protiv rješenja iz stavka (3) ovog članka može se pokrenuti upravni spor.

Članak 17.

(Ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruge poslodavaca)

Sindikata odnosno udruga poslodavaca kojoj je utvrđena reprezentativnost sukladno ovom zakonu ima pravo:

- a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;
- b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;
- c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruge poslodavaca i sindikata i
- d) na druga prava sukladno zakonu.

DIO PETI – PREISPITIVANJE UTVRĐENE REPREZENTATIVNOSTI

Članak 18.

(Rok za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikata i poslodavci, odnosno njihove udruge mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice temeljem kojih je utvrđena reprezentativnost po isteku roka od 30 dana od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti.

Članak 19.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca po zahtjevu sindikata)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca, podnosi zainteresirani sindikat poslodavcu kod kojeg je osnovan sindikat.

- (2) U zahtjevu iz stavka (1) ovog članka navodi se naziv sindikata, broj akta o registraciji, razlozi zbog kojih se zahtjeva preispitivanje reprezentativnosti i dokazi koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Poslodavac je dužan da u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva iz stavka (1) ovog članka isti dostavi sindikatu čija reprezentativnost se preispituje.
- (4) Sindikat je dužan da u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stavka (3) ovog članka dostavi poslodavcu dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Na odluku poslodavca kojom je odlučeno o preispitivanju reprezentativnosti može se uputiti žalba federalnom, odnosno kantonalnom ministarstvu mjerodavnom za rad u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Članak 20.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata od strane poslodavca)

Poslodavac može, po službenoj dužnosti, izvršiti preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca, ukoliko sazna da je došlo do promjene činjenica iz članka 5. stavak (1) ovog zakona.

Članak 21.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca za teritoriju Federacije, odnosno kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struku ili profesiju)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata odnosno udruge poslodavaca za teritorij Federacije odnosno područje kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struku ili profesiju može podnijeti sindikat odnosno udruga poslodavaca iste razine organiziranja, istog područja ili oblasti djelatnosti, odnosno iste struke ili profesije. Zahtjev se podnosi federalnom odnosno kantonalnom ministarstvu mjerodavnom za rad.
- (2) Zahtjev iz stavka (1) ovog članka sadrži broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahtjeva preispitivanje reprezentativnosti i dokaze koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Mjerodavno ministarstvo iz stavka (1) ovog članka dužno je u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva isti dostaviti sindikatu, odnosno udruzi poslodavaca čija se reprezentativnost preispituje, radi dokazivanja postojeće reprezentativnosti, sukladno ovom zakonu.
- (4) Sindikat, odnosno udruga poslodavaca dužni su da u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stavka (3) ovog članka dostave dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Nakon okončanja postupka preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruge poslodavaca iz stavka (1) ovog članka, federalno, odnosno kantonalno ministarstvo za rad donosi rješenje kojim se u ovisnosti o ishodu postupka reprezentativnost potvrđuje ili ukida.
- (6) Protiv rješenja iz stavka (5) ovog članka može se pokrenuti upravni spor.

DIO ŠESTI – POSTUPAK, OBJAVLJIVANJE RJEŠENJA I EVIDENCIJA

Članak 22.

(Primjena Zakona o upravnom postupku)

Na postupak u svezi sa utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata odnosno udruga poslodavaca koji nije uređen ovim zakonom shodno se primjenjuje Zakon o upravnom postupku.

Članak 23.

(Objavljivanje rješenja o reprezentativnosti odnosno gubitku reprezentativnosti)

Rješenje o reprezentativnosti i o gubitku reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca na teritoriju Federacije, objavljuje se u "Službenim novinama Federacije BiH", dok se za područje kantona objavljuje u službenim novinama kantona.

Članak 24.

(Evidencija reprezentativnih sindikata)

- (1) Federalno ministarstvo mjerodavno za rad vodi registar reprezentativnih sindikata (u daljem tekstu: registar sindikata) za teritorij Federacije, a kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad vodi registar sindikata za područje kantona.
- (2) Registar sindikata vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.
- (3) Sindikat je dužan obavijestiti ministarstvo iz stavka (1) ovog članka, kod kojeg se vodi registar u koji je upisan, o svakoj promjeni u svezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.
- (4) Upis i brisanje u registar sindikata vrši se temeljem konačnog rješenja.
- (5) U registar sindikata upisuju se sljedeći podaci:
 - a) redni broj upisa;
 - b) datum upisa;
 - c) naziv reprezentativnog sindikata;
 - d) sjedište i adresa reprezentativnog sindikata;
 - e) teritorij odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativni sindikat;
 - f) ime i prezime osobe ovlaštene za zastupanje reprezentativnog sindikata;
 - g) broj i datum rješenja temeljem kojeg je upis izvršen;
 - h) broj i datum rješenja temeljem kojeg se vrši brisanje;
 - i) razlozi za brisanje i
 - j) napomene.

Članak 25.

(Evidencija reprezentativnih udruga poslodavaca)

- (1) Federalno ministarstvo mjerodavno za rad vodi registar reprezentativnih udruga poslodavaca (u daljem tekstu: registar poslodavaca) za teritorij Federacije, a kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad vodi registar poslodavaca za područje kantona.
- (2) Registar poslodavaca vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.

- (3) Udruga poslodavaca je dužna obavijestiti ministarstvo iz stavka (1) ovog članka, kod kojeg se vodi registar u koji je upisana, o svakoj promjeni u svezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.
- (4) Upis i brisanje u registar poslodavaca vrši se temeljem konačnog rješenja.
- (5) U registar poslodavaca upisuju se sljedeći podaci:
 - a) redni broj upisa;
 - b) datum upisa;
 - c) naziv reprezentativne udruge poslodavaca;
 - d) sjedište i adresa reprezentativne udruge poslodavaca;
 - e) teritorij odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativna udruga poslodavaca;
 - f) ime i prezime osobe ovlaštene za zastupanje reprezentativne udruge poslodavaca;
 - g) broj i datum rješenja temeljem kojeg je upis izvršen;
 - h) broj i datum rješenja temeljem kojeg se vrši brisanje;
 - i) razlozi za brisanje i
 - j) napomene.

DIO SEDMI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE

Članak 26. (Upravni nadzor)

Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja federalno, odnosno kantonalno ministarstvo mjerodavno za rad, u ovisnosti od razine organiziranja sindikata, odnosno udruge poslodavaca.

Članak 27. (Inspekcijski nadzor)

Inspekcijski nadzor nad provedbom ovog zakona obavlja federalna, odnosno kantonalna inspekcija rada, u ovisnosti od razine organiziranja sindikata, odnosno udruge poslodavaca.

Članak 28. (Vrste i visine prekršaja)

- (1) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
 - a) na zahtjev sindikata ili mjerodavnog organa u propisanom roku ne dostavi podatke odnosno odgovarajući dokaz o broju zaposlenih kod poslodavca, članak 11. stavak (2);
 - b) ne postupi po zahtjevu, te ne provede postupak utvrđivanja odnosno preispitivanja reprezentativnosti na zahtjev sindikata, čl. 15. i 19.
- (2) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj sindikat, odnosno udruga poslodavaca ako:

- a) u postupku utvrđivanja ili preispitivanja reprezentativnosti dostavi netačne i krivotvorene dokaze i druge podatke, čl. 11, 14, 19. stavak (4) i članak 21. stavak (4);
 - b) ne obavijesti ministarstvo o svakoj promjeni koja se tiče utvrđene reprezentativnosti, članak 24. stavak (3) i članak 25. stavak (3).
- (3) Za prekršaje iz st. (1) i (2) ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba u pravnoj osobi novčanom kaznom od 50,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.
- (4) Za prekršaj iz stavka (1) točka a) ovog članka kazniti će se i poslodavac fizička osoba novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29. (Prestanak primjene propisa)

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena odredbi čl. 122. do 136. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18).
- (2) Postupci započeti sukladno odredbama čl. 122. do 136. Zakona o radu iz stavka (1) ovog članka, završit će se prema odredbama tog zakona.

Članak 30. (Zadržavanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikati i udruge poslodavaca kojima je do dana stupanja na snagu ovog zakona utvrđena reprezentativnost, zadržavaju svoju reprezentativnost.

Članak 31. (Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

OBRAZLOŽENJE

NACRTA ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUGA POSLODAVACA

I - USTAVNI TEMELJ

Ustavni temelj za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama članka IV.A.20.(1)d), a u svezi sa člankom III.2.e) i člankom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama članka IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije mjerodavan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama članka III.2.e) federalna vlast i kantoni mjerodavni su za socijalnu politiku.

Prema odredbama članka II.A.2.1) Ustava Federacije, Federacija osigurava primjenu najviše razine međunarodno priznatih prava i sloboda. Ustavom Federacije, člankom II.1.1) svim osobama na teritoriju Federacije garantirane su osnovne slobode, između ostalih, i sloboda okupljanja, sloboda udruživanja, sloboda osnivanja i pripadanja sindikatima i sloboda neudruživanja.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Planom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za 2019. godinu, kao jedna od aktivnosti predviđena je izrada Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca. Donošenje ovog propisa predstavlja dio reforme radnog zakonodavstva u cilju unaprjeđivanja prava na slobodno organiziranje i udruživanje u sindikate i udruge poslodavaca, slobodu osnivanja i udruživanja u saveze i udruge više razine, a u svezi sa pravom na kolektivno pregovaranje u svrhu unaprjeđivanja ekonomskih i socijalnih interesa.

Bosna i Hercegovina je ratificirala više konvencija Međunarodne organizacije rada koje se odnose na slobodu udruživanja, pravo na organiziranje, pravo na kolektivno pregovaranje, te socijalni dijalog kao što su Konvencija o pravu na udruživanje (poljoprivreda), 1921 (C11), Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje, 1948 (C87), Konvencija o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje, 1949 (C98), Konvencija o radničkim predstavnicima, 1971 (C135) i Konvencija o tripartitnim konsultacijama (međunarodni radni standardi), 1976 (C144).

Relevantni su i drugi međunarodni dokumenti koji obvezuju Bosnu i Hercegovinu, a garantiraju osnovne slobode i prava kao što su Revidirana Europska socijalna povelja Vijeća Europe koja svojim člankom 6. garantira pravo na kolektivno pregovaranje, Univerzalna deklaracija o pravima čovjeka iz 1948. godine, Međunarodni pakt o

građanskim i političkim pravima iz 1966. godine, te Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima iz 1966. godine.

Iako je Zakon o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), uspostavio zakonodavni okvir za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, kao uvjeta za vođenje bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga, bilo je neophodno da se posebnim propisom na sustavniji način urede uvjeti i postupak za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti, preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, kao i druga pitanja od značaja za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca.

Sindikatu, odnosno udruzi poslodavaca kojoj je utvrđena reprezentativnost sukladno ovom zakonu imao bi pravo zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama, kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore, sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima, te druga prava sukladno zakonu.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj mjerodavnosti federalne i kantonalnih vlasti, Prednacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca dostavljen je kantonalnim skupštinama radi pribavljanja mišljenja o istom. U svezi s tim, dostavljena su mišljenja Kantona 10, Srednjobosanskog, Tuzlanskog i Unsko-sanskog kantona, Kantona Sarajevo, Zapadnohercegovačkog i Zeničko-dobojskog kantona kojim je načelno podržano donošenje ovog zakona, uz određene primjedbe i sugestije od kojih su prihvaćene one za koje je ocijenjeno da su opravdane. Između ostalog, prihvaćena je primjedba u svezi sa odredbom kojom je predviđena mogućnost utvrđivanja reprezentativnosti sindikata na razini struke ili profesije.

Također, Prednacrt ovog zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine i Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativnim udrugama radnika, odnosno poslodavaca na teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine. U svezi s tim, dostavljena mišljenja su razmotrena i prihvaćene su one sugestije za koje je ocijenjeno da su opravdane. Naime, sa posebnom pažnjom je razmotrena sugestija socijalnih partnera kojom je predloženo da se u postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca uvede jedna vrsta odbora kao kolektivnog tijela, na čiji bi prijedlog mjerodavna ministarstva donosila rješenja o zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti. Pomenuta sugestija nije ocijenjena opravdanom iz razloga što se pri razmatranju iste imalo u vidu opredjeljenje Vlade Federacije da se zbog restriktivne proračunske politike neće osnivati novi organi ili tijela, za čiji bi rad bila potrebna dodatna izdvajanja iz Proračuna Federacije.

Pored toga, sukladno članku 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst ("Službene novine Federacije BiH", br. 6/10, 37/10 i 62/10), pribavljena su mišljenja Federalnog ministarstva financija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Europske unije.

Također, pribavljeno je mišljenje Federalnog zavoda za statistiku, te zatraženo mišljenje Federalne uprave za inspeksijske poslove, koje Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike nije dostavljeno.

III – USKLADENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Opće odredbe (čl. 1 – 4)

Utvrđen je predmet ovog zakona, te propisano da se istim uređuju pitanja od značaja za postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako drugim zakonom nije drugačije određeno. Također, utvrđeno je koji su podaci mjerodavni za utvrđivanje reprezentativnosti, kako bi se spriječile nedoumice u pogledu podataka o broju radnika poslovnica firmi iz drugog entiteta ili radnika koji rade u poslovnicama van teritorija Federacije. Ovim zakonom garantira se pravo na slobodno udruživanje i organiziranje sindikata i udruga poslodavaca koji nisu reprezentativni, kao i sva druga prava i obveze koje nisu sukladno ovom zakonu isključivo data reprezentativnim sindikatima odnosno udrugama poslodavaca.

Uvjeti za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (čl. 5 – 12)

Ovim zakonom propisani su opći uvjeti za reprezentativnost sindikata, kao i posebni uvjeti u pogledu procenata učlanjenosti zaposlenih za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca, područje i oblast djelatnosti, struku ili profesiju, područje kantona, te za teritorij Federacije, kao i reprezentativnost sindikata u slučaju neispunjavanja uvjeta u pogledu broja članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih. U svezi sa postupkom u kojem će se utvrđivati reprezentativnost sindikata propisan je način dokazivanja ispunjenosti propisanih uvjeta. Predviđeno je da ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na razini poslodavca, na razini područja i oblasti djelatnosti, odnosno struke ili profesije, na razini kantona, odnosno Federacije, za koje je utvrđena reprezentativnost sukladno ovom zakonu, svi sindikati imaju prava reprezentativnog sindikata utvrđena ovim zakonom.

Uvjeti za utvrđivanje reprezentativnosti udruga poslodavaca (čl. 13 – 14)

Ovim zakonom propisani su opći uvjeti za reprezentativnost udruga poslodavaca, kao i posebni uvjeti u pogledu procenata zaposlenih kod članova udruga poslodavaca za utvrđivanje reprezentativnosti za područje i oblast djelatnosti, područje kantona, te za teritorij Federacije, kao i reprezentativnost udruga poslodavaca u slučaju neispunjavanja propisanih uvjeta. U svezi sa postupkom u kojem će se utvrđivati reprezentativnost udruga poslodavaca propisan je način dokazivanja ispunjenosti propisanih uvjeta.

Postupak utvrđivanja reprezentativnosti (čl. 15 – 17)

Propisan je postupak za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca za sve razine organiziranja, te utvrđena ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruge poslodavaca.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti (čl. 18 – 21)

Propisan je postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti na način da je predviđeno da sindikat i poslodavci, odnosno njihove udruge mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice temeljem kojih je utvrđena reprezentativnost, a po isteku roka od 30 dana od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti. Predviđeno je da zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti može podnijeti sindikat, odnosno udruga poslodavaca iste razine organiziranja, istog područja ili oblasti djelatnosti, odnosno iste struke ili profesije.

Postupak, objavljivanje rješenja i evidencija (čl. 22 – 25)

Predviđena je supsidijarna primjena Zakona o upravnom postupku na postupak u svezi sa utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata, odnosno udruga poslodavaca koji nije uređen ovim zakonom. Pored toga, regulirano je objavljivanje rješenja o reprezentativnosti odnosno gubitku reprezentativnosti u „Službenim novinama Federacije BiH“, odnosno službenim novinama kantona, te način vođenja evidencije reprezentativnih sindikata i poslodavaca u registru sindikata i poslodavaca.

Nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe (čl. 26 – 28)

Propisan je upravni i inspekcijski nadzor nad primjenom zakona, te utvrđene vrste i visine prekršaja.

Prijelazne i završne odredbe (čl. 29 – 31)

Propisan je način okončanja već započetih postupaka za utvrđivanje reprezentativnosti, te predviđen prestanak važenja određenih odredaba Zakona o radu kojima je do donošenja novog zakona bilo uređeno pitanje utvrđivanja reprezentativnosti. Također, radi pravne sigurnosti, predviđeno je da sindikati i udruge poslodavaca kojima je do dana stupanja na snagu ovog zakona utvrđena reprezentativnost, zadržavaju svoju reprezentativnost.

V - FINANCIJSKA SREDSTVA

Za provedbu ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna financijska sredstva u Proračunu Federacije Bosne i Hercegovine.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
SKUPŠTINA

Broj:01-02 -257-1/20-1
Široki Brijeg, 11. ožujka 2020.

VLADA ŽUPANIJE
ZAPADNOHERCEGOVAČKE
n/r predsjednika g. Zdenko Ćosić

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
RADA I SOCIJALNE SKRBI
ŽUPANIJE ZAPADNOHERCEGOVAČKE
n/r ministra g. Tomislav Pejić

PREDMET: Nacrt Zakona o reprezentativnosti sinikata i udruga poslodavaca
– dostavlja se;

Poštovani,

U prilogu ovog akta, a radi davanja mišljenja, obrazloženja i konkretnog Prijedloga za sjednicu Skupštine Županije Zapadnohercegovačke, dostavljamo Vam Nacrt Zakona o reprezentativnosti sinikata i udruga poslodavaca, koji je Skupštini Županije Zapadnohercegovačke, uputio Dom naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine.

Molimo Vas da se žurno očitujete na predmetni Nacrt Zakona, kako bi u zakonskom roku poslali odgovor na isti.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekst

Predsjednik Skupštine
Ivan Jelčić



Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca

3/10/20 12:44 PM

From: Dom naroda PFBiH <dom.naroda.pfbih@gmail.com>

To: undisclosed-recipients;

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZARUŠANJSKO-HERCEGOVAČKA

Primljeno:	10. 05. 2020		
Opis:			Brojnost
01	01-9	257	20

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo:

Zaključak Doma naroda Parlamenta Federacije BiH o prihvatanju Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca **i**

Nacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca

Molimo vas da Mišljenje kantonalne skupštine o Nacrtu ovog zakona dostavite Domu naroda u roku od 60 dana od dana prijema ovog maila

Stručna služba

Hamdije Kreševljakovića 3

web: <https://parlamentfbih.gov.ba/>

Tel. 033/203-246

Tel. centrala 033/219 -190

Attachments:

- PISMO DN_Nacrt_sindikati.pdf
- Zakon o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca - hrvatski jezik.doc
- Zakon o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca - srpski jezik.doc
- Zakon o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca - bosanski jezik.doc



Broj: 02-02-1919/19
Sarajevo, 3. 3. 2020. godine

PREDSJEDATELJ
ZASTUPNIČKOG DOMA
Mirsad Zaimović

POTPREDSJEDATELJI
ZASTUPNIČKOG DOMA
Mladen Bošković

**PREDMET: NACRT ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUGA
POSLODAVACA**

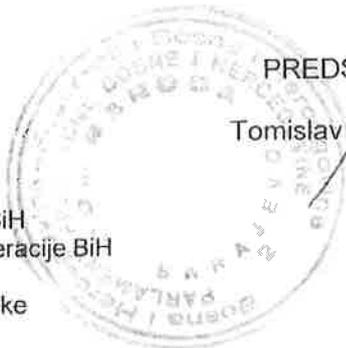
Obavješćujem Vas da je Dom naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine na nastavku 5. sjednice od 27.2.2020. godine, razmatrao Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca i tom prilikom usvojio sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Dom naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine prihvaća Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca i smatra da može poslužiti kao temelj za izradu Prijedloga zakona.
2. Zadužuje se predlagatelj da organizira i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana sukladno procedurama predviđenim u Ustavu Federacije za donošenje zakona iz zajedničke mjerodavnosti federalne vlasti i kantona.
3. Zadužuje se Stručna služba Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine da ovaj Zaključak i Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca dostavi kantonalnim skupštinama radi davanja mišljenja u roku od 60 dana.
4. Zadužuje se predlagatelj da, prilikom izrade Prijedloga zakona, ima u vidu primjedbe, prijedloge i sugestije iznesene na sjednici Doma naroda i one iznesene u javnoj raspravi.

Dostavljeno:

- Uredu predsjedatelja Doma naroda
- Potpredsjedateljima Doma naroda
- Tajniku Doma naroda
- Tajniku Zastupničkog doma
- Predsjedniku i dopredsjednicima Federacije BiH
- Premijeru i zamjenicima premijera Vlade Federacije BiH
- Tajniku Vlade Federacije BiH
- Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike
- Službi Zastupničkog doma
- Službi Doma naroda
- Službi za izradu izvornika Zastupničkog doma
- a/a



PREDSJEDATELJ

Tomislav Martinović

10.03.2020.
dpr po: kovićom. M. M. M. M.